

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyiyah, N., Tirnip, K., & Siregar, N. S. S. (2022). Pengaruh *self efficacy* dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sekretariat DPRD Kota Medan: The effect of self efficacy and work motivation on the secretariat employees of the Medan City DPRD. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1589-1594.
- Ajanaroko, A., & Kurlilah, K. (2020). Pengaruh status kepegawaian terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 45-52.
- Andriani, L., Nur, M.R, & Rizaldi, A.R. (2024). Pengaruh dukungan rekan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Yakes Telkom Makassar. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Organisasi Review (EMOR)*, 5(2), 115-128. <https://lonsuit.unismuhluwuk.ac.id/emor/article/view/3220>
- Aspita, M. & Sugiono, E. (2018). Pengaruh jenjang karir, kompensasi finansial dan status karyawan terhadap kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Budiarti, M., Maryati, & Lavira, V. (2023). The impact of providing material and non-material incentives on employee work motivation (Study on the automotive industry in West Bandung), *Proceeding of International Conference on Business, Economics, Social Sciences, an Humanities*, 5, 192-198. <https://doi.org/10.34010/icobest.v3i.135>
- Colquitt, J.A., LePine, J. A., Wesson, M. J., & Gellatly, I. R. (2020). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (7th ed.) McGraw-Hill Education.
- Duli, A. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif*. CV Andi Offset.
- Faridah, F., & Yoeliastuti, Y. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Aneka Jaya Jakarta. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(2), 724-737.
- Firmansyah (2023), *Manajeme sumber daya manusaia dalam organisasi*. Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, M. S.P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hendri, A. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Sentosa Jaya. *JEMBA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(1), 135-138.
- Ilmi, M., & Juliana, S. (2023). The effect of motivation and compensation on employee performance in South Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(3), 1095-1102. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i3.2169>
- Jeneponto, A. (2020). Pengaruh kualitas kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 77-84.
- Juliandrastuti. (2022). *Perilaku organisasi dan kinerja karyawan*. Lintas Media.
- Kumar, N., & Hossain, M. Y. (2021). Impact of performance lower than expectations on work behaviors: The moderating effect of status mutability and mediating role of regulatory focus. *Psychology Research and Behavior Management*. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S342562>
- Kumayas, Y. C. (2025). The influence of employee status and job insecurity on employee performance with satisfaction as an intervening variable (Case study at PT Bank Central Asia Samarinda Branch). *Indonesian Journal of Advanced Research*, 4(6), 895-910. <https://doi.org/10.55927/ijar.v4i6.14806>
- Kusuma, Y. W., & Mashariono, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja karyawan CV. FA Management. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(2).
- Maheswari, T., & Lutvy, M. (2015). *Motivasi kerja dan kepuasan karyawan*. Graha Ilmu.
- Manalu, G. (2021). Analisis pengaruh status kepegawaian dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(3), 292–299. <https://doi.org/10.38035/jimt.v2i3.367>
- Manalu, G. (2021). Analisis pengaruh kepegawaian dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 12–19.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marzuki, S., Iriani, N., Putera, W., & dkk. (2023). Employment status and commitment in improving employee performance at PT PLN (Persero).

The Management Journal of BINANIAGA, 8(2), 133–142.
<https://tmjb.unbin.ac.id/index.php/mjb/article/view/21>

Munir, M., & Arifin, S. (2024). The influence of work motivation and self-efficacy on employee performance. *Jurnal Simki Economic*, 4(2), 106.
<https://jipred.org/index.php/JSE/article/view/106>

Nguyen, H. D., Chau, T. N., & Huynh, Q. V. T. (2023). The impact of team support, financial incentives and public sector motivation on employee motivation: An empirical study of the public sector in Vietnam. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*. Advance online publication.
<https://doi.org/10.1108/APJBA-09-2021-0460>

Ola, A. B., Abdullah, R., & Azis, M. (2019). Pengaruh status kepegawaian dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja di UPTD Puskesmas Kajuara Kabupaten Bone. *YUME: Journal of Management*, 2(1).

Permana, E., & Wahyuni, D. U. (2020). Pengaruh status karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jalur Nugraha Ekakurir Cabang Surabaya Pusat. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(5).

Prastomo, D. (2018). *Kinerja pegawai dan faktor-faktor yang mempengaruhinya*. UB Press.

Pratama, M. E., Yulasmi, Y., & Lusiana, L. (2024). The effect of coworker support and work motivation on employee performance through job satisfaction as a mediating variable. *UPI YPTK Journal of Business and Economics*, 9(3). <https://doi.org/10.35134/jbe.v9i3.289>

Putri, D. K. (2020). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) unit layanan pelanggan Selatpanjang [Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau].

Putro, A. H. (2021). *Manajemen kinerja dalam organisasi publik*. Salemba Empat.

Rahmani, R., & Syahril, H. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 21–28.

Rahayu, P. V. S. (2022). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Anugrah Agung Alami Badung [Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar].

Republika. (2023, Juni 8). Penghapusan honorer bisa ganggu layanan publik.

- Rivai, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior* (16th ed.). Pearson Education.
- Romy, E. (2024). Employee performance: The impact of reward and incentive: Study at manufacturing company. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 18(1), 230–243. <https://doi.org/10.55208/jebe.v18i1.554>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business* (7th ed.). Salemba Empat.
- Souisa, N., Macpal, S. J., & Biay, A. (2025). The influence of workload and motivation on employee performance through job satisfaction. *Indonesian Journal Economic Review*, 5(1), 23–32
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kombinasi (mix methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian pendidikan*. Alfabeta.
- Sutanto, P. H., & Ariyanto, E. (2018). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Fluid Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Wang, Y. (2024). Employee status, role expectation and performance evaluation: Evidence from NBA players. *British Journal of Management*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12890>
- Wibowo. (2022). *Manajemen kinerja* (6th ed.). Rajawali Pers.
- Wolor, C. W. (2021). Pengaruh status pegawai dan job embeddedness terhadap turnover intention karyawan Universitas Negeri Jakarta. *JRMSI: Jurnal Manajemen Sains Indonesia*, 12(2), 354–373.
- Yikwa, Y., Wenda, C. Y., & Sugiyarti, G. (2023). The influence of leadership style and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable (Study at Prima SR Hotel & Convention Yogyakarta). *Jurnal Riset Sosial Humaniora dan Pendidikan*, 2(3), 106–123. <https://jurnal2.untagsmg.ac.id/index.php/soshumdik/article/view/1057>

Zhen, W., & Chen, Y. (2024). Proactivity or withdrawal? The role of attributions in employee psychological and behavioral responses to leader high performance expectations. *International Journal of Human Resource Management*. <https://doi.org/10.1080/09585192.2024.2427146>