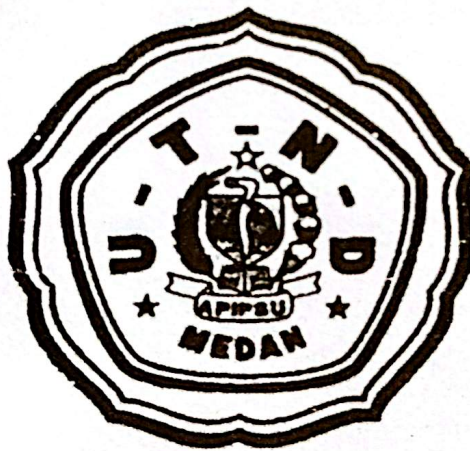


**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DISPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MATAHARI
DEPARTMENT STORE MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

IKA MAYA SARI NAINGGOLAN
2029084055/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2021**

Judul Skripsi : **PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MATAHARI
DEPARTMENT STORE MEDAN**

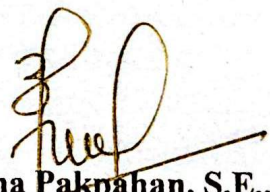
Nama Mahasiswa : **IKA MAYA SARI NAINGGOLAN**

Nomor Pokok Mahasiswa : **2029084055**

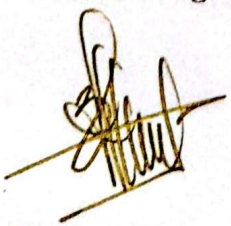
Program Studi : **Manajemen**

Mengetahui
Komisi Pembimbing

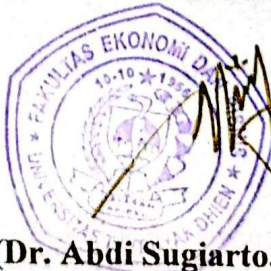

(Dra. Hj. Rosniwati Br Bangun, M.M)
Dosen Pembimbing I


(Evalina Pakpahan, S.E., M.Si)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si)

Dekan



(Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos., M.Si)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIEEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal : Rabu, 01 September 2021
Nama Mahasiswa : IKA MAYA SARI NAINGGOLAN
NPM : 2029084055
Program Studi : S1-Manajemen
**Judul Skripsi : PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MATAHARI
DEPARTMENT STORE MEDAN**
**Ditetapkan : (A) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki
Mengulang Tanggal: _____
() Tidak Lulus**

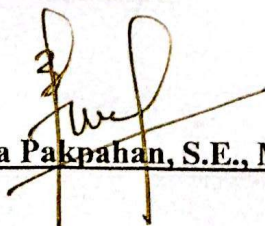
Panitia Ujian/Tim Penguji

Ketua



(Dra. Hj. Rosniwaty Br Bangun, M.M)

Anggota



(Evalina Pakpahan, S.E., M.Si.)

Anggota



(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama Lengkap : IKA MAYA SARI NAINGGOLAN

N P M : 2029084055

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : S1-MANAJEMEN

Menyatakan Bahwa Skripsi Dengan Judul: **Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Matahari *Department Store* Medan** adalah bukan merupakan skripsi plagiarisme atau milik orang lain, baik sebagian ataupun seluruhnya, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikianlah surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 01 September 2021

Yang menyatakan



Ika Maya Sari Nainggolan
NPM: 2029084055

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan Hidayah yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Matahari Departement Store Manhattan Medan*.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Atas bimbingan serta saran yang telah diberikan dalam menyelesaikan ini. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu yang terhormat:

1. Dr. Irwan Agusnus Putra, S.P., M.P., selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan, yang memberikan kesempatan untuk menimba pengetahuan.
2. Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Mella Yunita, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Dra. Hj. Rosniwaty Br Bangun, M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang memberikan masukan-masukan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Evalina Pakpahan, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang memberikan masukan-masukan dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien Medan yang telah memberikan motivasi, mendidik, dan memberikan ilmu kepada penulis selama proses belajar di kampus.

7. Hesty Simangunsong, S.H., selaku Human Resources Development (HRD) Matahari Departement Store *Manhattan Medan* yang memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian serta membagikan kuisioner kepada karyawan yang menjadi sampel.
8. Kedua orang tua, Ayahanda dan Ibunda yang telah memberikan doa restu dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan.
9. Rekan-rekan Stambuk 2020 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas kebersamaan yang telah tercipta selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari, dalam penulisan Skripsi ini masih jauh dari sempurna baik menyangkut isi, maupun penyajiannya, dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan Skripsi ini. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga dapat bermanfaat bagi penulis maupun bagi yang membacanya.

Medan, 01 September 2021
Penulis,

Ika Maya Sari Nainggolan
NPM.2029084055

ABSTRAK

Ika Maya Sari Nainggolan, 2029084055/MNJ, Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Matahari Departement Store Medan, Skripsi 2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Matahari *Departement Store Medan*. Penelitian ini adalah penelitian deskripsi kuantitatif dengan instrument kuisioner dilaksanakan pada Matahari *Departement Store cabang Manhattan Medan*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Matahari *Departement Store cabang Manhattan Medan* sebanyak 52 orang. Dengan menggunakan *total sampling* maka besarnya sampel penelitian adalah sebanyak 50 orang, untuk Store Manager dan Assistant Store Manager tidak dapat mengikuti dalam pengisian kuisioner tersebut karena sedang melaksanakan pekerjaan yang sangat padat.

Kesimpulan penelitian ini adalah. Pemberian Kompensasi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Matahari Departement Store Manhattan Medan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig lebih kecil dari 0,05. Nilai R_{Square} yaitu 0,891 atau $R^2 \times 100\%$ sebesar 89,10%, artinya variabel bebas penelitian memberikan sumbangsih besar dalam menjelaskan tentang Disiplin kerja sebesar 89,10% sedangkan sisanya 10,90% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian

Kata kunci: *Pemberian Kompensasi, Disipilin kerja, Kinerja Karyawan.*

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	6
C. Batasan Masalah Penelitian.....	7
D. Perumusan Masalah Penelitian	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORITIS	10
A. Kinerja Karyawan	10
B. Pemberian Kompensasi.....	16
C. Disiplin Kerja	23
D. Penelitian Terdahulu	29
E. Kerangka Konseptual	31
F. Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	33
A. Lokasi Penelitian.....	33
B. Populasi dan Sampel	33
C. Defenisi Operasional Variabel	34
D. Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	36
E. Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Hasil penelitian.....	46
1. Gambaran Umum Perusahaan	46
2. Analisis Deskriptif Penelitian.....	54

3. Teknik Analisis Data	57
B. Pembahasan.....	71
1. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Matahari Departement Store Medan	71
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Matahari Departement Store Medan.....	73
3. Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Matahari Departement Store Medan.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	30
2.	Defenisi Operasional Variabel	35
3.	Instrumen Skala Likert	36
4.	Identitas Responder Berdasarkan Jenis Kelamin	54
5.	Identitas Responder Berdasarkan Umur.....	55
6.	Identitas Responder Berdasarkan Pendidikan	55
7.	Identitas Responder Berdasarkan Lama Kerja	55
8.	Hasil Uji Deskriptif Variabel Penelitian	56
9.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Pemberian Kompensasi.....	58
10.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Disiplin Kerja	58
11.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Kinerja Karyawan	59
12.	Nilai <i>Reliability</i> Variabel Pemberian Kompensasi	60
13.	Nilai <i>Reliability</i> Variabel Disiplin Kerja.....	60
14.	Nilai <i>Reliability</i> Variabel Kinerja Karyawan	60
15.	<i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	63
16.	Uji Multikolinieritas.....	64
17.	Regresi Linier Berganda	66
18.	Nilai Coefficients	68
19.	Uji F (Secara Simultan)	69
20.	Model <i>Summary Goodness of Fit</i> (R^2).....	70

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	31
2.	Struktur Organisasi Baristand Medan	49
3.	Grafik Histogram	62
4.	Pengujian Normalitas	63
5.	Pengujian Heteroskedastisitas	65