

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA BINJAI**

SKRIPSI

Oleh

DIAN SARI PINDAWATI
1929081096/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

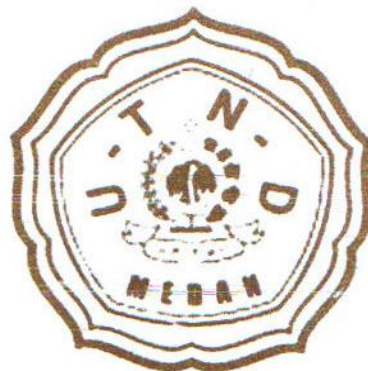
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA)
KOTA BINJAI**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**DIAN SARI PINDAWATI
1929081096/MNJ**



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI	: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA BINJAI
NAMA MAHASISWA	: DIAN SARI PINDAWATI
NOMOR POKOK MAHASISWA	: 1929081096
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN

**Menyetujui
Komisi Pembimbing**

**Amirudin, S.E., M.M., M.Si.
Pembimbing I**

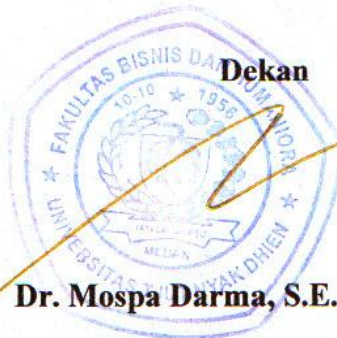

**Mella Yunita, S.E., M.Si.
Pembimbing II**

Ketua Program Studi


Mella Yunita, S.E., M.Si.

Dekan


Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal	: Jumat / 23 Agustus 2024
Nama Mahasiswa	: Dian Sari Pindawati
Nomor Pokok Mahasiswa	: 1929081096
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA BINJAI
Ditetapkan	: (A) Lulus Yudisium () Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang Tanggal : () Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji
Ketua**



Khamo Waruwu, S.E., M.M.

Anggota

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota



(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Dian Sari Pindawati
NPM : 1929081096
Fakultas : Bisnis dan Humaniora
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul, **Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Binjai** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 12 Agustus 2024
Yang Menyatakan,



Dian Sari Pindawati
NPM. 1929081096

ABSTRAK

Dian Sari Pindawati, 1929081096. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Binjai.

Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Binjai.

Penelitian ini dilaksanakan pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Binjai dengan populasi dan sampel sebanyak 60 Pegawai. Instrumen Penelitian ini adalah angket/kuisisioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas. Teknik analisis data digunakan adalah teknik Regresi Berganda pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian ini menunjukkan budaya organisasi (X1) berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pada Bappeda Kota Binjai yang mana t hitung lebih besar dari pada t tabel ($1,742 > 1.67203$) dengan nilai signifikan 0,007. Sedangkan gaya kepemimpinan (X2) berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Bappeda Kota Binjai dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ($5,166 > 1.67203$) dengan nilai signifikan 0.000. Berdasarkan output SPSS diketahui bahwa nilai Besarnya *R squared* adalah 0.421 artinya variansi variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan sebesar 42,1 persen, sedangkan sisanya sebesar 57,9 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini, dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi kinerja.

Kata Kunci: *Buadaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa , akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Binjai”**.

Skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Indah Sari Liza, S. Psi., M. Psi., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Teristimewa kepada suami dan anak tercinta, yang telah memberikan curahan kasih sayang, perhatian serta dukungan moril maupun materil. Terimakasih

untuk semua dukungan tersebut dan keinginan untuk selalu memberikan yang terbaik dengan doa yang tiada henti-hentinya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermamfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya. Amin.

Medan, Agustus 2024
Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dian Sari Pindawati', with a stylized flourish at the end.

Dian Sari Pindawati
1929081096

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	5
C. Batasan Masalah Penelitian.....	6
D. Rumusan Masalah Penelitian	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Mamfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	8
A. Kinerja Karyawan	8
1. Pengertian Kinerja Karyawan	8
2. Standar Kinerja Karyawan	9
3. Indikator Indikator Kinerja Karyawan	10
B. Budaya Organisasi	12
1. Pengertian Budaya Organisasi	12
2. Jenis-jenis Budaya Organisasi	14
3. Fungsi Budaya Organisasi	15
C. Gaya Kepemimpinan.....	16
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
2. Jenis- jenis Gaya Kepemimpinan.....	18
3. Indikator Gaya Kepemimpinan	22
4. Faktor-faktor Gaya Kepemimpinan	26
D. Penelitian Terdahulu	27
E. Kerangka Konseptual	28
F. Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	31
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	32
C. Populasi dan Sampel	32
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Deffenisasi Operasional Variabel	34
F. Instrumen Penelitian	35
G. Teknik Analisis Data	35

1. Uji Normalitas	36
2. Asumsi Klasik	37
3. Uji Hipotesis	38
4. Analisis Regresi Berganda	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Binjai.....	42
1. Sejarah Singkat Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Binjai.....	42
2. Visi Misi Bappeda Kota Binjai	44
3. Struktur Organisasi Bappeda Kota Binjai.....	46
B. Hasil Penelitian	47
1. Karakteristik Responden	47
a. Karakteristik Responden berdasarkan usia	47
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
2. Deskripsi Data Penelitian	49
a. Budaya Organisasi (X1).....	49
b. Gaya Kepemimpinan (X2).....	49
c. Kinerja (Y)	50
3. Tes Analisis Data	51
a. Uji Instrumen Penelitian	51
1) Uji Validitas	51
2) Uji Reliabilitas	52
b. Uji Asumsi Klasik.....	53
1) Uji Normalitas	53
2) Uji Multikolinearitas	54
3) Uji Heteroskedastisitas.....	56
c. Hasil Analisis Regresi Berganda	57
d. Uji Hipotesis	58
1) Uji Parsial (uji t).....	59
2) Uji Simultan (Uji F)	62
e. Koefisien Determinasi (R ²)	64
C. Pembahasan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	27
2.	Defenisi Operasional Variabel	34
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
5.	Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi (X1)	49
6.	Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan (X2)	49
7.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y)	50
8.	Hasil Uji Validitas Instrumen	51
9.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	53
10.	Hasil Uji Multikolinearitas	55
11.	Hasil Analisis Linear Berganda	57
12.	Hasil Uji Parsial (uji t).....	59
13.	Hasil Uji Simultan (uji f)	63
14.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	29
2.	Struktur Organisasi Bappeda Kota Binjai	47
3.	Hasil Uji Normalitas	54
4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	56