

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
PENINGKATAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
RUMAH SAKIT TENTARA BINJAI**

Proposal

Oleh

ATIKA SYAHPUTRI
1929084006/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi

**: PENGARUH MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP
PENINGKATAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI RUMAH SAKIT TENTARA
BINJAI**

Nama Mahasiswa

: Atika Syahputri

Nomor Pokok Mahasiswa

: 1929084006

Program Studi

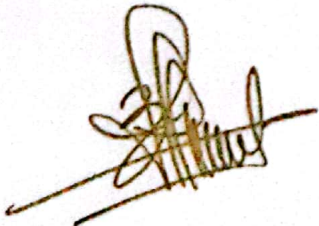
: MANAJEMEN

**Mengetahui
Komisi Pembimbing**

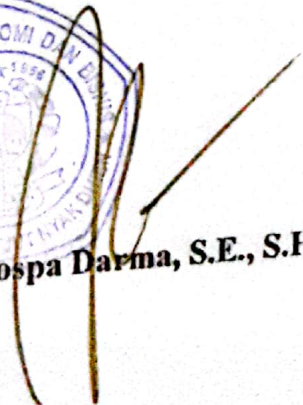
**Amirudin, S.E., M.M., M.Si.
Dosen Pembimbing I**


**Mella Yunita, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing II**

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Dekan


(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.)



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIEH**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal : Jumat / 29 September 2023
Nama Mahasiswa : Atika Syahputri
Nomor Pokok Mahasiswa : 1929084006
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP
PENINGKATAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI RUMAH SAKIT TENTARA
BINJAI
Ditetapkan : (B+) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal :
() Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji
ketua**


Khamo Waruwu, S.E., M.M.

Anggota

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan lancar dan baik.

Adapun judul dalam penelitian ini adalah ‘Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Rumah Sakit Tentara Binjai”. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak menghadapi hambatan baik dari segi teknik, waktu, tenaga, serta biaya.

Dalam proses penyusunan penulisan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bimbingan dan masukan, dalam kesempatan ini penulis dengan rasa hormat mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

- 1 Ibu Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien APIPSU Medan.
- 2 Bapak Dr. Mospa Darma, SH., SE., M.Kn. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien.
- 3 Ibu Mella Yunita, SE., M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Strata satu sekaligus sebagai Pembimbing I yang banyak memberikan masukan dan limunya dalam menyempurnakan isi proposal ini.
- 4 Bapak Amirudin selaku Dosen pembimbing II yang banyak memberikan arahan dan masukan pada Skripsi saya ini.
- 5 Bapak Khamo Waruwu, SE., M.M. selaku Dosen Penguji pada skripsi saya ini yang banyak memberikan masukan dan arahan.

- 6 Bapak/Ibu Dosen yang ada di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
- 7 Kedua orang tua dan abang serta adik saya yang telah mendukung dari segi materi maupun non materi.

Saya berharap agar apa semua yang sudah diberikan dan diamanahkan kepada saya, mudah – mudahan saya melaksanakannya dengan sungguh-sungguh serta skripsi ini dapat berguna serta memberi manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Medan, Mei 2023
Penulis

Atika Syahputri

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	3
C. Batasan Masalah Penelitian	3
D. Rumusan Masalah Penelitian	3
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	6
A. Prestasi Kerja	6
1. Pengertian Loyalitas	6
2. Penilaian Prestasi Kerja.....	6
3. Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	8
4. Indikator Prestasi Kerja	10
B. Motivasi.....	12
1. Pengertian Motivasi.....	12
2. Tujuan Motivasi.....	13
3. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	13
4. Indikator Motivasi1	16
C. Kompensasi	18
1. Pengertian Kompensasi	18
2. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	19
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kompenasasi	22
4. Indikator Kompensasi.....	24
D. Kerangka Konseptual	27
E. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	30
1. Lokasi Penelitian	30
2. Waktu Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel.....	30

1. Populasi	30
2. Sampel	30
C. Defenisi Operasional	31
D. Teknik Pengumpulan Data	34
E. Teknik Analisis Data	35
a. Uji Validitas	35
b. Uji Reliabilitas	36
1. Uji Asumsi Klasik.....	36
a. Uji Normalitas.....	36
b. Uji Multikolinieritas.....	37
c. Uji Heterokedastisitas	37
2. Analisis Regresi Berganda.....	37
3. Uji Signifikan.....	38
a. Uji Signifikan Parsial (t)	39
b. Uji Signifikan Simultan (F).....	39
4. Analisis Koefisien Determinasi	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Sejarah Singkat Rumah Sakit	41
B. Visi dan Misi	43
C. Struktur Organisasi	44
D. Analisis Data	45
1. Penyajian Data Jawaban Responden	45
2. Uji Validitas dan Realibilitas.....	47
3. Uji Asumsi Klasik	51
4. Uji Hipotesis	54
5. Koefisien Determinasi	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60
DAFTAR LAMPIRAN	
1. Kuesioner Responden	1
2. Butir Jawaban Pertanyaan Responden	4
3. Output Data Spss	7
4. Tabel R, t dan F	18

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1	Defenisi Operasional	32
2	Skala Likert	35
3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4	Keadaan Responden Berdasarkan Usia	45
5	Keadaan Responden Berdasarkan Pendidikan	46
6	Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Motivasi).....	47
7	Hasil Uji Validitas Variabel X2 (Kompensasi).....	48
8	Hasil Uji Validitas Variabel Y (Prestasi Kerja)	49
9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1.....	50
10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₂	50
11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	51
12	Hasil Uji Multikolinieritas.....	53
13	Hasil Uji t (Coefficients(a)	55
14	Uji f (Anova.....b)	56
15	Model Summary (b)	57

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1	Kerangka Konseptual	28
2	Struktur Organisasi.....	44
3	Uji Normalitas	52
4	Uji Heterokedastisitas	54