

**KOMPENSASI BAGI TENAGA KERJA YANG MENGALAMI
KECELAKAAN KERJA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG
NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS PT. ANUGERAH PANGERAN JAYA)**

SKRIPSI

Disusun oleh:

VHINA WULANDARI
NPM: 1929061009



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

**KOMPENSASI BAGI TENAGA KERJA YANG MENGALAMI
KECELAKAAN KERJA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG
NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
(STUDI KASUS PT. ANUGERAH PANGERAN JAYA)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program
sarjana (S1) Pada program sarjana hukum
Universitas Tjut Nyak Dhien Medan

Disusun Oleh:

VHINA WULANDARI
NPM: 1929061009



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2024**



FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

1. PENULIS

NAMA : VHINA WULANDARI
NPM : 1929061009
JUDUL SKRIPSI : KOMPENSASI BAGI TENAGA KERJA YANG
MENGALAMI KECELAKAAN KERJA DITINJAU
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT.
ANUGERAH PANGERAN JAYA)

2. PANITIA PEMBIMBING SKRIPSI

Pembimbing : I
Nama : Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.
Tanggal Persetujuan :
Tanda Tangan :
Pembimbing : II
Nama : Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H
Tanggal Persetujuan :
Tanda Tangan :

Diketahui/Disetujui
DEKAN FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN MEDAN

Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn
NIDN. 0109077101



FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa Fakultas Hukum
Universitas Tjut Nyak Dhien Dalam Sidang Yang Diselenggarakan pada :**

Hari / Tanggal :

NAMA : VHINA WULANDARI

NPM : 1929061009

**JUDUL SKRIPSI : KOMPENSASI BAGI TENAGA KERJA YANG
MENGALAMI KECELAKAAN KERJA DITINJAU
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT.
ANUGERAH PANGERAN JAYA)**

Ditetapkan : () Lulus Yuridisium

**() Lulus Bersyarat, Memperbaiki /
Mengulang**

Tanggal : _____

() Tidak Lulus

**Panitia Ujian / Tim Penguji
Ketua Sidang**

**Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn
NIDN. 0109077101.**

Pembimbing I

Pembimbing II

Penguji

Dr. Mospa Darma, S.E, S.H, M.Kn.

Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H

Elyani, S.H., M.Hum

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vhina Wulandari
NPM : 1929061009
Fakultas : Hukum
Program Studi : Ilmu Hukum
Tempat/Tanggal Lahir : Binjai 19 Maret 2002
Alamat : Jl.Bengkalis Rambung Dalam
Judul Skripsi : KOMPENSASI BAGI TENAGA KERJA YANG MENGLAMIN KECELAKAAN KERJA DITINJAU DARI UNDANG UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya Saya sendiri, orisinal dan tidak dibuatkan oleh orang lain, serta sepengetahuan Saya Skripsi ini belum pernah ditulis oleh orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti Skripsi ini merupakan hasil karya orang lain atau hasil mencontek Skripsi/karya ilmiah milik orang lain (*plagiat*) maka Syaa bersedia gelar Sarjana Hukum (S.H.) yang telah Saya peroleh dibatalkan.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Medan, Januari 2024
Yang menyatakan

Vhina Wulandari
NPM. 1929061009

ABSTRAK

KOMPENSASI BAGI TENAGA KERJA YANG MENGALAMI KECELAKAAN KERJA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT. ANUGERAH PANGERAN JAYA)

(Vhina Wulandari)¹

(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn)²

(Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H)³

(Elyani, S.H., M.Hum)⁴

¹ Fakultas Hukum Ilmu Hukum, Mahasiswa FH Universitas Tjut Nyak Dhien, Medan

^{2,3,4} Dosen Fakultas Hukum, Universitas Tjut Nyak Dhien, Medan

Penelitian ini berfokus pada kompensasi bagi pekerja yang mengalami kecelakaan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui upaya manajer terhadap pekerja yang mengalami kecelakaan kerja, dan mengetahui jenis jaminan yang diberikan kepada pekerja yang mengelola perusahaan tempat terjadinya kecelakaan kerja. Pekerja pada suatu pekerjaan tentunya dapat menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja. Untuk mengatasi masalah ini, karya ini menggunakan metode wawancara dan penelitian kepustakaan sebagai strategi, dengan fokus pada kebohongan peraturan dan kebijakan, struktur berkala, kerja logis, lingkungan kerja, Internet, dll. Ditinjau dari strategi yang diterapkan, temuan menunjukkan bahwa kewajiban perusahaan terhadap karyawan yang mengalami kecelakaan kerja adalah melaporkan kecelakaan tersebut kepada PT. BPJS akan menyiapkan dokumen yang ditentukan oleh sekretariat BPJS untuk sekaligus meminta pembayaran premi asuransi dan pembayaran santunan kepada perusahaan apabila terjadi kecelakaan kerja. Namun karena perusahaan tidak mengikuti program JAMSOSTEK, maka perusahaan bertanggung jawab atas penggantian/pembayaran remunerasi yang besarnya ditentukan dalam ketentuan materiil atau kontrak kerja yang disepakati. Selain itu, terdapat jaminan finansial, jaminan sosial, dan jaminan khusus apabila pekerja mengalami kecelakaan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Pertanggungjawaban, Pekerja, Perusahaan.

ABSTRACT

COMPENSATION FOR WORKERS WHO EXPERIENCE WORK ACCIDENTS IS REVIEWED FROM LAW NUMBER 13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT (CASE STUDY PT. ANUGERAH PANGERAN JAYA)

(Vhina Wulandari)¹

(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn)²

(Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H)³

(Elyani, S.H., M.Hum)⁴

1 Faculty of Law, Legal Sciences, FH Student, Tjut Nyak Dhien University, Medan

2,3,4 Lecturer at the Faculty of Law, Tjut Nyak Dhien University, Medan

This research focuses on compensation for workers who experience work accidents. The purpose of this research is to determine the efforts of managers towards workers who experience work accidents, and to find out the types of guarantees given to workers who manage companies where work accidents occur. Workers in a job can certainly cause work accidents. To overcome this problem, this work uses interview methods and literature research as a strategy, focusing on the lies of regulations and policies, periodic structures, logical work, work environment, the Internet, etc. Judging from the strategy implemented, the findings show that the company's obligation to employees who experience work accidents is to report the accident to PT. BPJS will prepare documents determined by the BPJS secretariat to simultaneously request payment of insurance premiums and payment of compensation to the company in the event of a work accident. However, because the company does not participate in the JAMSOSTEK program, the company is responsible for reimbursement/payment of remuneration, the amount of which is determined in the material provisions or agreed work contract. Apart from that, there are financial guarantees, social guarantees and special guarantees if workers experience work accidents.

Keywords: *Compensation, Responsibility, Employees, Company.*

KATA PENGANTAR

Assalamullaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji dan syukur kehadiran Allah subhanahu wa ta'ala, yang maha pengasih serta maha penyayang atas limpah Rahmat dan karunia-Nya sehingga saya akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan sebagian syarat guna mencapai gelar Sarjana Hukum. penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi tugas dan memenuhi syarat dalam menyelesaikan studi pada program studi Sarjana Ilmu Hukum di Universitas Tjut Nyak Dhien Medan, berkat Rahmat dan karunia-Nya yang diberikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul " **KOMPENSASI BAGI TENAGA KERJA YANG MENGALAMIN KECELAKAAN KERJA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**".

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan dalam penyusunan skripsi ini penulis mengalami kesulitan, hambatan, dan rintangan. Akan tetapi berkat bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak serta kemauan kerja keras maka skripsi ini dapat tersusun walaupun masih saja terdapat beberapa kekurangan. Dengan rasa hormat, cinta, kasih sayang penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada kedua orang tuaku pemberi motivasi terbesar penulis dalam penulisan skripsi ini, dan terimakasih juga buat teman-teman yang telah support, dan terlebih-lebih kepada dosen pembimbing I dan pembimbing II, penulis sangat berterimakasih atas arahan dan bimbingan mereka sehingga bisa tersusun skripsi ini. Maka penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Awaludin, S.E., M.Si, selaku ketua Yayasan Apipsu, Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P, selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Bapak Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan, dan sebagai Dosen

Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan skripsi hingga selesai.

4. Ibu Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H Sebagai Dosen pembimbing II, yang telah membantu memberikan arahan dan bimbingan, dukungan, nasehat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
5. Ibu Eliyani, S.H., M.Hum selaku dosen penguji yang telah memberi masukan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini
6. Ibu Karolina Sitepu, S.H., M.H selaku ketua program Studi Ilmu hukum Fakultas hukum Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
7. Terimakasih Kepada Bapak Hermawan yang telah membantu memberi tanggapan dan para staf PT. Anugrah Pangeran jaya yang sudah menyempatkan waktunya di mewawancarai saat melakukan penelitian.
8. Seluruh pegawai Fakultas Hukum Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
9. kakak beby dan abang Ananda selaku Biro Fakultas Hukum Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
10. Kepada kedua orang tua saya Bapak Marwansyah dan Ibu Chut susilawati, yang telah membeikan arahan, dukungan, nasehat, doa dan semangat dari awal masuk kuliah hingga selesai kuliah dan dalam penulisan skripsi juga hingga selesai, dan dukungan dari kakak dan Abang saya, dalam penulisan skripsi hingga selesai.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan semoga Allah SWT yang melimpahkan karunia-Nya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan yang setimpal amin amin amin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Medan, 9 Agustus 2024
Penulis

Vhina Wulandari
NPM. 1929061009

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Landasan Teori.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Pengertian Kompensasi.....	14
B. Pengertian Kecelakaan Kerja	16
C. Pengertian Tenaga Kerja.....	18
D. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenaga kerjaan	21
E. PT. ANUGERAH PANGERAN JAYA.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Lokasi Penelitian	30
B. Metode Penelitian.....	30
C. Spesifikasi Penelitian	30
D. Jenis Penelitian.....	31
E. Sistematis Penulisan	31
BAB IV PEMBAHASAN	33
A. Bentuk Perlindungan Hukum Berupa Kompensasi Bagi Tenaga Kerja.....	33
B. Tanggung Jawab Perusahaan Percetakan Pt. Anugerah Pangeran Jaya Terhadap Tenaga Kerja Apabila Mengalami Kecelakaan Kerja Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003	

	Tentang Ketenagakerjaan	39
BAB V	PENUTUP	48
	A. Kesimpulan	48
	B. Saran.....	51
	DAFTAR PUSTAKA	52