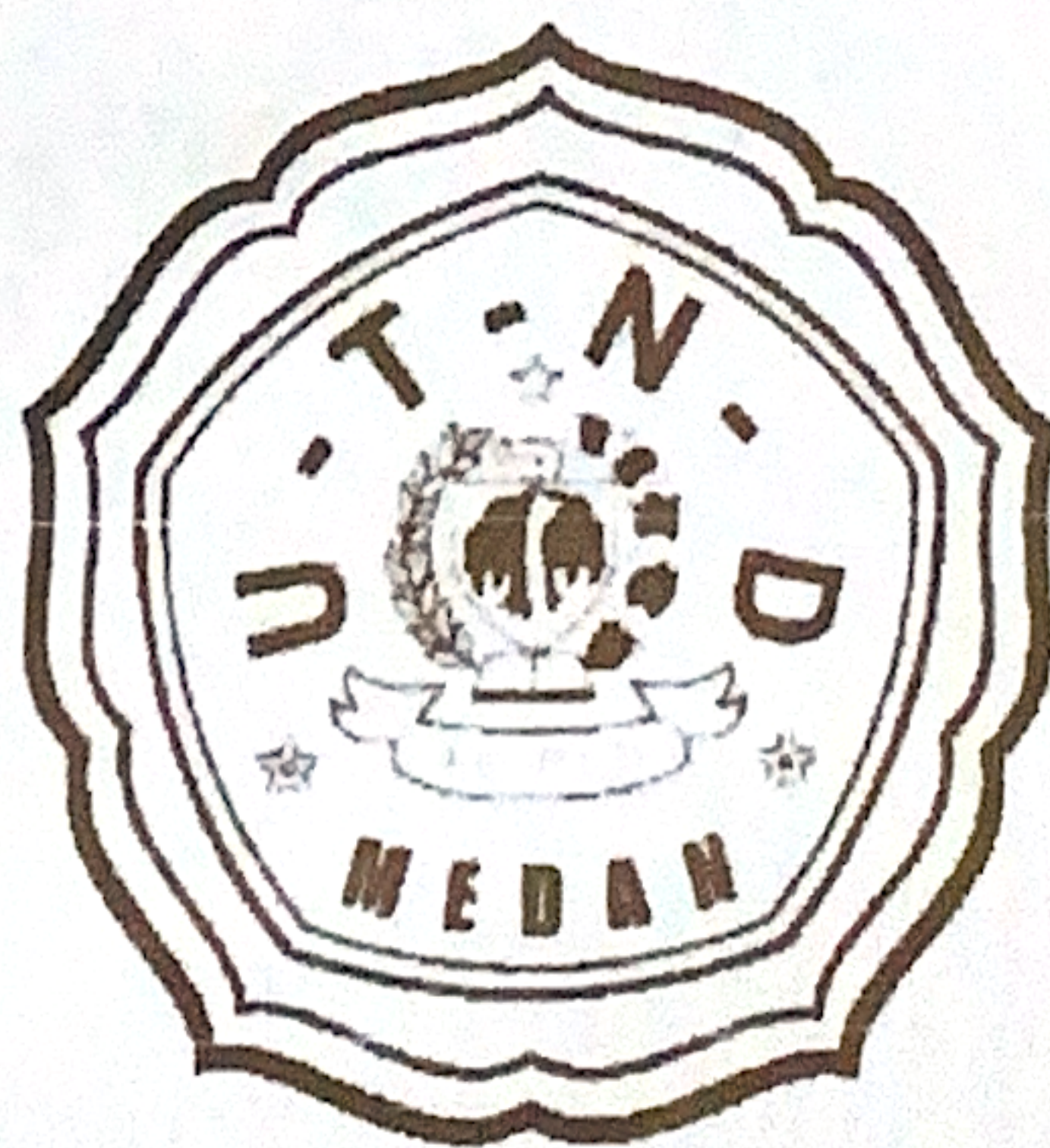


**PENGARUH PELATIHAN DAN UPAH TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI HONORER DI
LINGKUNGAN KANTOR PUPR BINJAI
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

Oleh

IMAM AZHARI RITONGA
2029081056/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH PELATIHAN DAN UPAH TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI HONORER DI
LINGKUNGAN KANTOR PUPR BINJAI
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**IMAM AZHARI RITONGA
2029081056/MNJ**

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DAN UPAH
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI
HONORER DI LINGKUNGAN KERJA
KANTOR PUPR BINJAI SUMATERA UTARA

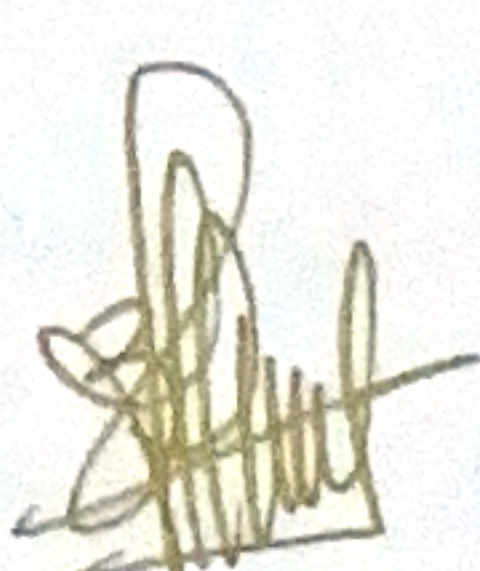
Nama Mahasiswa : IMAM AZHARI RITONGA

Nomor Pokok Mahasiswa : 2029081056

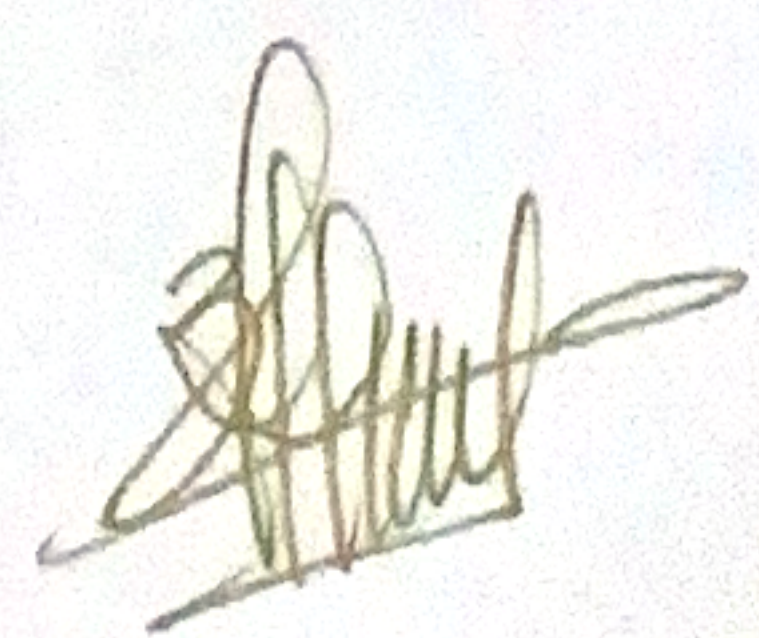
Program Studi : MANAJEMEN

Mengetahui
Komisi pembimbing


Amirudin, S.E., M.M., M.Si.
Dosen Pembimbing 1


Mella Yunita, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing 2

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Dekan



(Dr. Maspa Darma, S.E., S.H., M.Kn.)

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

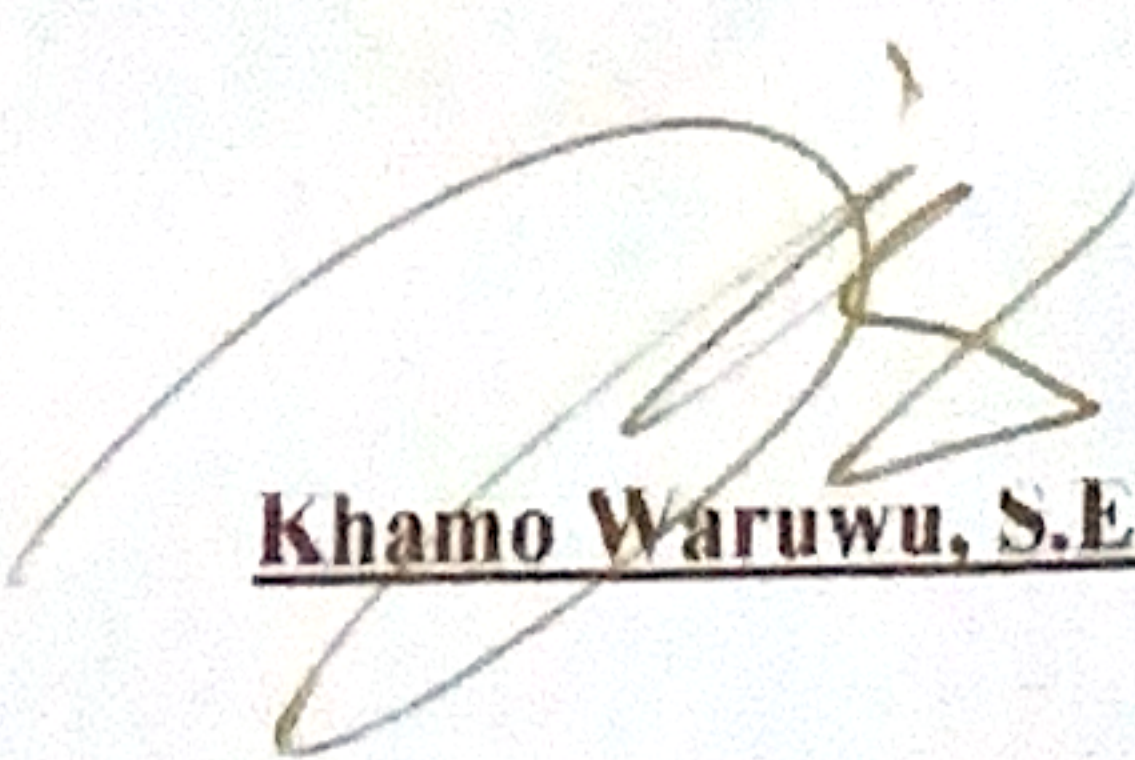
**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak DHien Dalam
Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada :**

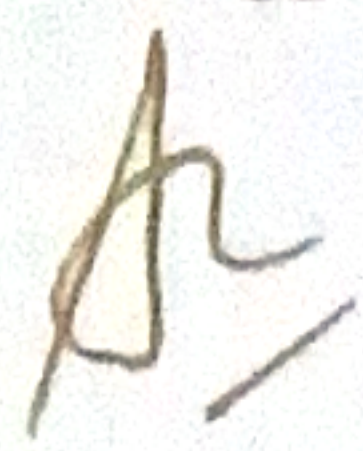
Hari/Tanggal	: Kamis / 12 September 2024
Nama Mahasiswa	: Imam Azhari Ritonga
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2029081056
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH PELATIHAN DAN UPAH TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI HONORER DI LINGKUNGAN KANTOR PUPR BINJAI SUMATERA UTARA
Ditetapkan	: (B+) Lulus Yudisium () Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang Tanggal : () Tidak Lulus

Panitia/Tim Penguji

Ketua


Khano Waruwu, S.E., M.M.

Anggota


(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Imam Azhari Ritonga
NPM : 2029081056
Fakultas : Bisnis dan Humaniora
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul, **PENGARUH PELATIHAN DAN UPAH TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI HONORER DI LINGKUNGAN KERJA KANTOR PUPR BINJAI SUMATERA UTARA.** Adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku

Medan, September 2024



Imam Azhari Ritonga
NPM. 2029081056

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan lancar dan baik.

Adapun judul dalam penelitian ini adalah “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Upah terhadap Motivasi Pegawai Honor di Lingkungan Kantor Samsat Medan Putri Hijau”. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak menghadapi hambatan baik dari segi teknik, waktu, tenaga, serta biaya.

Dalam proses penyusunan penulisan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bimbingan dan masukan, dalam kesempatan ini penulis dengan rasa hormat mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

- 1 Ibu Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien APIPSU Medan.
- 2 Bapak Dr. Mospa Darma, SH., SE., M.Kn. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien.
- 3 Ibu Mella Yunita, SE., M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Strata satu sekaligus sebagai Pembimbing II yang banyak memberikan masukan dan limunya dalam menyempurnakan isi proposal ini.
- 4 Bapak Amirudin selaku Dosen pembimbing I yang banyak memberikan arahan dan masukan pada Skripsi saya ini.
- 5 Bapak Khamo Waruwu, SE., M.M. selaku Dosen Penguji pada skripsi saya ini yang banyak memberikan masukan dan arahan.

- 6 Bapak/Ibu Dosen yang ada di lingkungan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
- 7 Kedua orang tua dan abang serta adik saya yang telah mendukung dari segi materi maupun non materi.

Saya berharap agar apa semua yang sudah diberikan dan diamanahkan kepada saya, mudah – mudahan saya melaksanakannya dengan sungguh-sungguh serta skripsi ini dapat berguna serta memberi manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Medan,
Penulis

September 2024



IMAM AZHARI RITONGA

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	3
C. Batasan Masalah Penelitian	3
D. Rumusan Masalah Penelitian	4
E. Tujuan Penelitian	4
F. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	6
A. Motivasi	6
1. Pengertian Motivasi	6
2. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	8
3. Indikator Motivasi	10
B. Pelatihan Kerja.....	12
1. Pengertian Pelatihan Kerja.....	12
2. Bentuk – Bentuk Pelatihan Kerja.....	13
3. Indikator Pelatihan Kerja.....	14
C. Upah.....	15
1. Pengertian Upah.....	16
3. Faktor Yang Mempengaruhi Upah	16
4. Indikator Upah	18
D. Kerangka Konseptual	18
E. Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	20
1. Lokasi Penelitian	20
2. Waktu Penelitian.....	20
B. Populasi dan Sampel.....	20
1. Populasi	20
2. Sampel	20
C. Defenisi Operasional	21

D. Teknik Pengumpulan Data	23
E. Teknik Analisis Data	24
a. Uji Validitas	24
b. Uji Reliabilitas.....	24
1. Uji Asumsi Klasik.....	25
a. Uji Normalitas	25
b. Uji Multikolinieritas	26
c. Uji Heterokedastisitas	26
2. Analisis Regresi Berganda	27
3. Uji Signifikan.....	27
a. Uji Signifikan Parsial (t)	27
b. Uji Signifikan Simultan (F).....	28
4. Analisis Koefisien Determinasi	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Gambaran Umum PUPR Binjai.....	30
1. Sejarah Singkat PUPR Binjai	30
2. Visi Misi	33
3. Struktur Organisasi	34
B. Hasil Penelitian.....	35
1. Penyediaan Data Jawaban Responden.....	35
2. Uji Kualitas Instrumen.....	38
a. Uji Validitas.....	38
b. Uji Reliabilitas	45
3. Uji Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas	46
b. Uji Multikolinierita.....	47
c. Uji Heterokedastisitas.....	48
4. Analisis Regresi Berganda	49
5. Uji Hipotesis	50
a. Uji Pengaruh Parsial (Uji t)	50
b. Uji Pengaruh Serempak (Uji F)	51
6. Koefisien Determinasi	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	54
A. Kesimpulan	54
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Defenisi Operasional	22
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa	36
5.	Keadaan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	37
6.	Uji Validitas X^1	39
7.	Uji Validitas X^2	41
8.	Uji Validitas Y	43
9.	Uji Reliabilitas X_1	45
10.	Uji Reliabilitas X_2	45
11.	Uji Reliabilitas Y	46
12.	Uji Multikolinieritas	48
13.	Regresi Linier Berganda	49
14.	Hasil Uji t (Coefficients(a))	50
15.	Uji F (anova ^b)	51
16.	Koefisien Determinal (b)	52

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	19
2.	Struktur Organisasi	34
3.	Hasil Uji Normalitas dalam bentuk Scatterklot.....	47
4.	Hasil Uji Heterokedastisitas	48