

**PENGARUH KUALITAS SDM DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KAYAWAN
PT RAJA ERBA INDOCHEM**

SKRIPSI

Oleh:

ARDIANSYAH LUBIS
1929081056/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH KUALITAS SDM DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KAYAWAN
PT RAJA ERBA INDOCHEM**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Universitas
Tjut Nyak Dhien Medan**

Oleh:

**ARDIANSYAH LUBIS
1929081056/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH KUALITAS SDM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RAJA ERBA INDOCHEM
Nama Mahasiswa : ARDIANSYAH LUBIS
Nomor Pokok Mahasiswa : 1929081056
Program Studi : MANAJEMEN

Mengetahui Komisi
Pembimbing

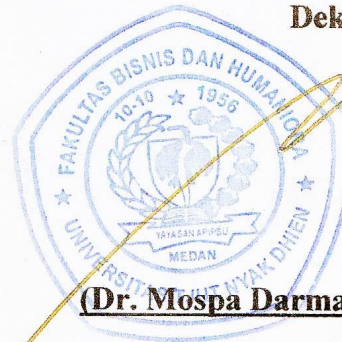
Amirudin, S.E., M.M., M.Si.
Dosen Pembimbing I

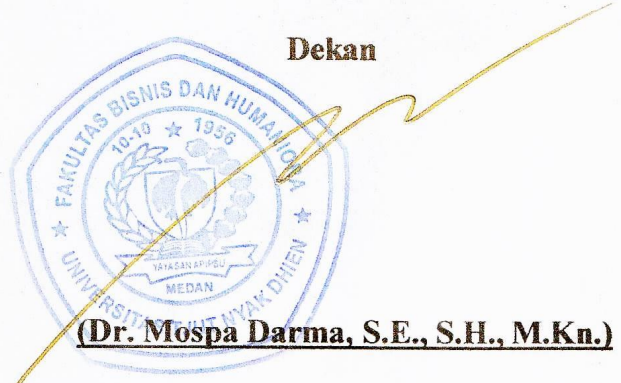

Mella Yunita, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Dekan




(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.)

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

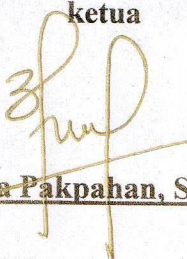
**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIE**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal : Senin / 12 Agustus 2024
Nama Mahasiswa : Ardiansyah Lubis
Nomor Pokok Mahasiswa : 1929081056
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KUALITAS SDM DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT RAJA
ERBA INDOCHEM
Ditetapkan : (B+) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal :
() Tidak Lulus

Panitia Ujian/Tim Penguji

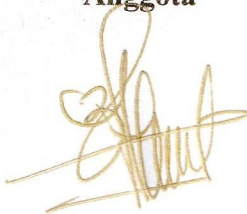
ketua


Evalina Pakpahan, S.E., M.Si.

Anggota


(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

ABSTRAK

Ardiansyah Lubis. 1929081056. Pengaruh Kualitas SDM dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Rajaerba Indochem. Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. 2023

Kinerja karyawan dipengaruhi banyak hal. Dalam penelitian ini dua hal yang ingin diteliti adalah pengaruh kualitas sdm dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yakni 33 karyawan PT Rajaerba Indochem. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan kualitas sdm dan lingkungan kerja dengan uji parsial dan simultan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Rajaerba Indochem yang ditunjukkan dengan nilai sig « 0,05. 4. Nilai R Square adalah 0.833 atau 83,34, Kinerja karyawan (Y) di PT Rajaerba Indhocem dapat dijelaskan oleh variabel kualitas sdm dan lingkungan kerja sebesar 83,34 dalam penelitian ini, sedangkan sisanya 16,74 dijelaskan oleh faktor lainnya yang tidak dimasukkan kedalam penelitian.

Kata Kunci : Kualitas SDM, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ardiansyah Lubis. 1929081056. The Influence of HR Ouality and Work Environment on the Performance of PT Rajaerba Indochem Employees. Tjut Nyak Dhien University. Thesis. 2023.

Employee performance is influenced by many things. In this research, the two things we want to examine are the influence of human resource guality and the work environment on employee performance. The sample in this study was the entire population, namely 33 employees of PT Rajaerba Indochem. The data analysis technigue uses multiple linear regression analysis which is processed using SPSS.

The research results show that the guality of human resources and the work environment with partial and simultaneous tests shows a positive and significant influence on the performance of PT Rajaerba Indochem employees as indicated by a sig value <0.05 . 4. The R Sguare value is 0.833 or 83.3%. Employee performance (Y) at PT Rajaerba Indhocem can be explained by the human resource guality and work environment variables of 83.3% in this research, while the remaining 16.7% is explained by other factors. Who were not include in the study.

Keywords: HR Quality, Work Environment, Employee Performance

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Ardiansyah Lubis
NPM : 1929081056
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH KUALITAS SDM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KAYAWAN PT RAJA ERBA INDOCHEM** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 29 September 2024

Yang Menyatakan,



1000
Rp
METERAI
TEMPEL
9F0CCALX332474634

Ardiansyah Lubis
NPM. 1929081056

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Atas kesempatan yang diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah **“Pengaruh Kualitas SDM dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kayawan PT Raja Erba Indochem”**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien. Terima kasih saya sampaikan yang sebesar-besarnya dengan tulus kepada:

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P, M.P selaku rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan
2. Bapak Dr. Abdi Sugiarto selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien Medan
3. Ibu Mella Yunita, S.E., M.Si selaku Kaprodi Prodi Manajemen sekaligus Dosen Pembimbing II yang banyak memberikan masukan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Amirudin, S.E., M.M., selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan serta masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Evalina Pakpahan, S.E., M.Si selaku dosen penguji yang banyak memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UTND.

7. Teristimewa kepada kedua orang tua saya, seluruh keluarga dan teman-teman yang memberikan dukungan dalam menyelesaikan studi di Universitas Tjut Nyak Dhien.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak untuk menyempurnakan penulisan ini. Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Tuhan Yang Maha Esa.

Medan, Januari 2024
Penulis

Ardiansyah Lubis

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN	iv
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	4
C. Batasan Masalah Penelitian	4
D. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	7
A. Kualitas Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	7
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	8
3. Dimensi Kompetensi Sumber Daya Manusia	10
B. Lingkungan Kerja	11
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	11

2. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	11
3. Jenis Lingkungan Kerja	13
4. Indikator Lingkungan Kerja	15
C. Kinerja Karyawan.....	16
1. Pengertian Kinerja Karyawan	16
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
3. Indikator Kinerja	18
4. Kriteria Kinerja Karyawan.....	19
D. Penelitian Terdahulu.....	20
E. Kerangka Konseptual	21
F. Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	22
B. Populasi dan Sampel.....	22
1. Populasi.....	22
2. Sampel.....	22
C. Variabel Penelitian	22
1. Variabel Bebas	23
2. Variabel Terikat.....	23
D. Teknik Pengumpulan Data	24
E. Teknik Analisis Data	25
1. Uji Kualitas Instrumen.....	25
2. Uji Asumsi Klasik	26
3. Analisis Regresi Berganda	28
4. Uji Hipotesis.....	28

5. Koefisien Determinasi (R^2)	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
A. Gambaran Umum Penelitian.....	31
1. Gambaran PT Rajaerba Indochem.....	31
2. Karakteristik Responden	36
3. Deskripsi Variabel	38
B. Hasil Penelitian	42
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	42
2. Uji Asumsi Klasik	44
3. Analisis Regresi Berganda	46
4. Uji Hipotesis.....	47
5. Koefisien Determinasi	49
C. Pembahasan.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel	24
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	38
Tabel 7. Tanggapan Responden terhadap Variabel	
Kualitas SDM (X₁)	38
Tabel 8. Tanggapan Responden terhadap Variabel	
Lingkungan Kerja (X₂)	39
Tabel 9. Tanggapan Responden terhadap Variabel	
Kinerja Karyawan (Y)	40
Tabel 10. Hasil Uji Validitas	42
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 12. Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 13. Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 14. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 15. Hasil Uji t	48
Tabel 16. Uji Secara Simultan (Uji F)	48
Tabel 17. Koefisien Determinasi (R²)	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Konseptual	21
Gambar 2. Struktur Organisasi PT Rajaerba Indochem.....	33
Gambar 3. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	58
Lampiran 2. Karakteristik Responden.....	60
Lampiran 3. Deskripsi Variabel.....	61
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas	65