

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI HARIAN LEPAS ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH KECAMATAN
MEDAN SUNGGAL**

SKRIPSI

Oleh

CHANDRA KIRANA
2229081072/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI HARIAN LEPAS ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH KECAMATAN
MEDAN SUNGGAL**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**CHANDRA KIRANA
2229081072/MNJ**

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

: PENGARUH MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI HARIAN
LEPAS ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH KECAMATAN MEDAN
SUNGGAL

NAMA MAHASISWA

: CHANDRA KIRANA

NOMOR POKOK MAHASISWA

: 2229081072

PROGRAM STUDI

: MANAJEMEN

Menyetujui
Komisi Pembimbing



Amirudin, S.E., M.M., M.Si.
Pembimbing I



Mella Yunita, SE., M.Si
Pembimbing II

Ketua Program Studi



Mella Yunita, SE., M.Si

Dekan



Dr. Mospa Darma SH., M.Kn.

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

: PENGARUH MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI HARIAN
LEPAS ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH KECAMATAN MEDAN
SUNGGAL

NAMA MAHASISWA

: CHANDRA KIRANA

NOMOR POKOK MAHASISWA

: 2229081072

PROGRAM STUDI

: MANAJEMEN

Menyetujui
Komisi Pembimbing



Amirudin, S.E., M.M., M.Si.
Pembimbing I



Mella Yunita, SE., M.Si
Pembimbing II

Ketua Program Studi



Mella Yunita, SE., M.Si

Dekan



Dr. Mospa Darma SH., M.Kn.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Chandra Kirana
NPM : 2229081072
Fakultas : Bisnis dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Medan Sunggal”**. Adalah bukan Tugas Akhir milik orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhannya kecuali dalam kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian lah surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, Juli 2024
Penulis,


ADDBCAMX019305126
Chandra Kirana
2229081072

ABSTRAK

Chandra Kirana, 2229081072. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Medan Sunggal.

Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Medan Sunggal.

Penelitian ini dilaksanakan pada Pegawai Harian Lepas Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Sunggal dengan populasi dan sampel sebanyak 80 Pegawai. Instrumen Penelitian ini adalah angket/kuisisioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas. Teknik analisis data digunakan adalah teknik Regresi Berganda pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi (X1) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Harian Lepas Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Sunggal t hitung lebih besar dari pada t tabel ($3,733 > 1.66412$) dengan nilai signifikan 0,000. Sedangkan Kompensasi (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Harian Lepas Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Sunggal dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ($4,531 > 1.66412$) dengan nilai signifikan 0,000. Berdasarkan output SPSS diketahui bahwa nilai Besarnya R squared adalah 0.378 artinya variansi variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi dan Kompensasi sebesar 37,8 persen, sedangkan sisanya sebesar 62,2 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini. Dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa , akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Medan Sunggal”**.

Proposal skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Indah Sari Liza, S. Psi., M. Psi., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku penguji yang telah menguji dan memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan curahan kasih sayang, perhatian serta dukungan moril maupun materil. Terimakasih untuk semua dukungan tersebut dan keinginan untuk selalu memberikan yang terbaik dengan doa yang tiada henti-hentinya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermamfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya. Amin.

Medan, Juli 2024
Penulis,

Chandra Kirana
2229081072

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	5
C. Batasan Masalah Penelitian.....	6
D. Rumusan Masalah Penelitian	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Mamfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	9
A. Kinerja Karyawan	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan	9
2. Standar Kinerja Karyawan	10
3. Indikator Indikator Kinerja Karyawan	11
B. Kompensasi.....	13
1. Pengertian Kompensasi.....	13
2. Jenis-jenis Kompensasi	15
3. Tujuan Kompensasi.....	17
4. Faktor-faktor yang mempegaruhi Komensasi	18
5. Indikator Kompensasi	18
C. Motivasi Kerja.....	19
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2. Indikator Motivasi Kerja	21
3. Faktor-faktor yang mempegaruhi Motivasi Kerja	22
D. Penelitian Terdahulu	25
E. Kerangka Konseptual	26
F. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	28
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	29
C. Populasi dan Sampel	29
D. Teknik Pengumpulan Data	30
E. Deffenisi Operasional Variabel	31
F. Instrumen Penelitian	32

G. Teknik Analisis Data	32
1. Uji Normalitas	33
2. Asumsi Klasik	34
3. Uji Hipotesis	35
4. Analisis Regresi Berganda	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
1. Gambaran Umum Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Medan Sungal	39
2. Sejarah Singkat Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Medan Sungal	39
3. Visi Misi Pemerintahan Kota Medan Kecamatan Medan Sunggal	43
4. Struktur Organisasi Kota Medan Kecamatan Medan Sunggal	44
A. Hasil Penelitian	45
1. Karakteristik Responden	45
a. Karakteristik Responden berdasarkan usia	45
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
2. Deskripsi Data Penelitian	47
a. Kompensasi (X1)	47
b. Motivasi Kerja (X2)	48
c. Kinerja (Y)	48
3. Tes Analisis Data	49
a. Uji Instrumen Penelitian	49
1) Uji Validitas	49
2) Uji Reliabilitas	50
b. Uji Asumsi Klasik	51
1) Uji Normalitas	51
2) Uji Multikolinearitas	52
3) Uji Heteroskedastisitas	54
c. Uji Hipotesis	55
1) Uji Parsial (uji t)	55
2) Uji Simultan (Uji F)	58
4. Koefisien Determinasi (R^2)	59
5. Hasil Analisis Regresi Berganda	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	21
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi (X1)	42
5.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi (X2)	43
6.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y)	44
7.	Hasil Uji Validitas Instrumen	45
8.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	46
9.	Hasil Uji Multikolinearitas	48
10.	Hasil Uji Parsial (uji t).....	51
11.	Hasil Uji Simultan (uji f)	54
12.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
13.	Hasil Analisis Linear Berganda	57

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	21
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi (X1)	42
5.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi (X2)	43
6.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y)	44
7.	Hasil Uji Validitas Instrumen	45
8.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	46
9.	Hasil Uji Multikolinearitas	48
10.	Hasil Uji Parsial (uji t).....	51
11.	Hasil Uji Simultan (uji f)	54
12.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
13.	Hasil Analisis Linear Berganda	57

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	32
2.	Hasil Uji Normalitas	47
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	50