

**PENGARUH IKLIM KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI LLDIKTI
WILAYAH-I SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

Oleh

MUHAMMAD YAMANI
2229081071/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH IKLIM KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI LLDIKTI
WILAYAH-I SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Universitas
Tjut Nyak Dhien Medan**

Oleh

**MUHAMMAD YAMANI
2229081071/MNJ**

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH IKLIM KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS
KERJA PEGAWAI LLDIKTI WILAYAH-I
SUMATERA UTARA
Nama Mahasiswa : MUHAMMAD YAMANI
Nomor Pokok Mahasiswa : 2229081071
Program Studi : MANAJEMEN

Mengetahui Komisi
Pembimbing

Amirudin, S.E., M.M., M.Si.
Dosen Pembimbing I

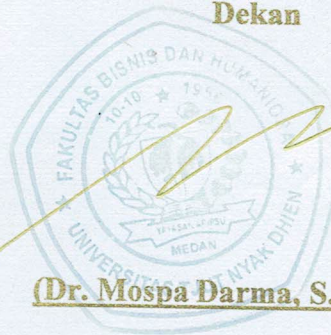

Mella Yunita, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Dekan


(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.)



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN**

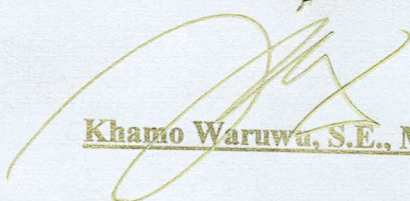
BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAKDHEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal	: Selasa/ 27 Februari 2024
Nama Mahasiswa	: Muhammad Yamani
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2229081071
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH IKLIM KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI LLDIKTI WILAYAH-I SUMATERA UTARA
Ditetapkan	: (A) Lulus Yudisium () Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang Tanggal : () Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji
Ketua**


Khano Waruwu, S.E., M.M.

Anggota

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Muhammad Yamani
NPM : 2229081071
Fakultas : Bisnis dan Humaniora
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul, **Pengaruh Iklim Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Pegawai LLDIKTI Wilayah-I Sumatera Utara** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 23 Februari 2024

Yang Menyatakan,



Muhammad Yamani

NPM. 2229081071

ABSTRAK

Muhammad Yamani, 2229081071. Pengaruh Iklim Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Pegawai LLDIKTI Wilayah-I Sumatera Utara.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Iklim Kerja dan gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Pegawai LLDIKTI Wilayah-I Sumatera Utara.

Penelitian ini dilaksanakan pada LLDIKTI Wilayah-I Sumatera Utara dengan populasi dan sampel sebanyak 62 Pegawai. Instrumen Penelitian ini adalah angket/kuisisioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas. Teknik analisis data digunakan adalah teknik Regresi Berganda pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Iklim Kerja (X_1) berpengaruh dan signifikan terhadap Loyalitas Kerja Pegawai LLDIKTI Wilayah-I Sumatera Utara t hitung lebih besar dari pada t tabel ($2,653 > 1.670$) dengan nilai signifikan $0,000$. Sedangkan gaya Kepemimpinan (X_2) berpengaruh dan signifikan terhadap Loyalitas Kerja Pegawai LLDIKTI Wilayah-I Sumatera Utara dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ($6,625 > 1.670$) dengan nilai signifikan 0.0001 . Berdasarkan output SPSS diketahui bahwa nilai R^2 adalah 0.533 artinya variansi variabel Loyalitas dapat dijelaskan oleh variabel Iklim Kerja dan Gaya Kepemimpinan sebesar $53,3$ persen, sedangkan sisanya sebesar $46,7$ persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini. Dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi Loyalitas Kerja.

Kata Kunci: Iklim Kerja, Gaya Kepemimpinan, Loyalitas.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir di Fakultas Bisnis dan Humaniora. Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Indah Sari Liza Lubis, S.Psi., M.Psi., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Ibu Mella Yunita, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku penguji yang telah memberikan

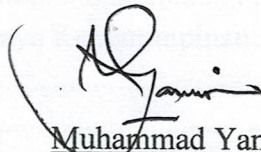
masuk dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Terimakasih kami sampaikan kepada pimpinan LLDIKTI Wilayah-I Sumatera Utara yang terletak di Jalan Sempurna No.8 Kel. Tanjung Sari, Kec. Medan Selayang, Kota Medan Sumatera Utara dan segenap pegawai yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.
8. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan curahan kasih sayang, perhatian serta dukungan.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih banyak kekurangan yang terdapat didalamnya. Penulis hanyalah manusia biasa yang jauh dari kesempurnaan karena sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Esa.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan kiranya agar Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan penulis khususnya. Aamiin.

Medan, 23 Februari 2024
Penulis


Muhammad Yamani
2229081071

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Loyalitas Kerja.....	9
1. Pengertian Loyalitas Kerja	9
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi loyalitas Kerja	10
3. Indikator Loyalitas	11
4. Dimensi Loyalitas Kerja.....	11
B. Iklim Kerja	13
1. Pengertian Iklim Kerja	13
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Kerja	15
3. Dimensi-Dimensi Iklim Kerja	18
C. Gaya Kepemimpinan.....	21
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	21
2. Jenis Kepemimpinan	22
3. Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	25
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	27
5. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	27
D. Penelitian Terdahulu	29
E. Kerangka Konseptual.....	31
F. Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	33
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
D. Teknik Pengumpulan Data	35
E. Definisi Operasional Variabel	36

F. Teknik Analisi Data	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum Instansi.....	43
1. Sejarah Umum LLDIKTI Wilayah-I Sumatera Utara.....	43
2. Visi dan Misi LLDIKTI Wilayah-I Sumatera Utara	45
B. Hasil Penelitian.....	45
1. Analisis Deskripsi Identitas Responden.....	45
2. Uji Validitas	47
3. Uji Reliabilitas.....	49
4. Uji Normalitas	50
5. Uji Multikolinieritas	52
6. Uji Heteroskedastisitas	53
7. Analisis Regresi Linier Berganda	54
8. Uji Hipotesis.....	55
9. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
C. Pembahasan	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	23
2.	Definisi Operasional Variabel	36
3.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.	Identitas Responden Berdasarkan Umur	47
5.	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
6.	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
7.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Iklim Kerja	49
8.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Gaya Kepemimpinan	49
9.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Loyalitas kerja	50
10.	Nilai <i>Reliability</i> Variabel Iklim Kerja	50
11.	Nilai <i>Reliability</i> Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
12.	Nilai <i>Reliability</i> Variabel Loyalitas Kerja.....	51
13.	<i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	52
14.	Uji Multikolinieritas	53
15.	Regresi Linier Berganda	55
16.	Nilai <i>Coefficients</i>	56
17.	Uji F (Secara Simultan)	57
18.	Model <i>Summary Goodness of Fit</i> (R^2).....	58

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual.....	25
2.	Histogram	51
3.	Pengujian Heteroskedastisitas.....	53