

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DI
HONDA ARISTA BINJAI**

SKRIPSI

Oleh

VONI NAZARA
1929081087/MNJ



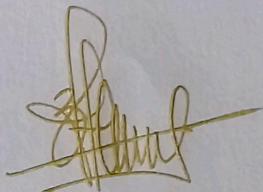
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN DI HONDA ARISTA
BINJAI
Nama Mahasiswa : VONI NAZARA
Nomor Pokok Mahasiswa : 1929081087
Program Studi : MANAJEMEN

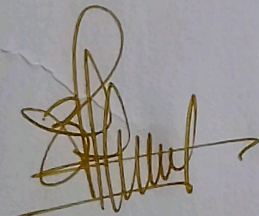
Mengetahui
Komisi Pembimbing

Amirudin, S.E., M.M., M.Si.
Dosen Pembimbing I


Mella Yunita, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi

Dekan



(Mella Yunita, S.E., M.Si.)



(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH MEDAN**

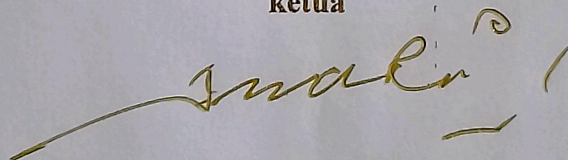
BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIEH**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal : Rabu / 30 Agustus 2023
Nama Mahasiswa : Voni Nazara
Nomor Pokok Mahasiswa : 1929081087
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN DI HONDA ARISTA
BINJAI
Ditetapkan : (B+) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal :
() Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji
ketua**

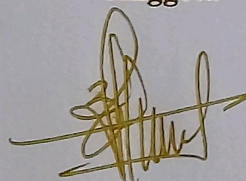


Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.

Anggota

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota



(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Voni Nazara
NPM : 1929081087
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul, **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI HONDA ARISTA BINJAI** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 30 Agustus 2023

Yang Menyatakan,



Voni Nazara

NPM. 1929081087

Abstract

The purpose of this research is to determine the influence of work discipline and motivation on employee work performance at Honda Arista Binjai. This type of research is quantitative research with a descriptive approach. The population in this study were employees of Honda Arista Binjai numbered 60 people. Data collection techniques use questionnaires and documentation. The research results concluded that there was an influence of work discipline and motivation on employee work performance at Honda Arista Binjai with a F_{count} value of 21.682 > F_{Table} 3.16. Meanwhile, the value of $R_{square} = 0.432$ means that the influence of work discipline and motivation on work performance contributes 43.2%.

Keywords: *Work Discipline, Motivation, and Employee Work Performance*

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan di Honda Arista Binjai. Jenis penelitian ini berupa penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Honda Arista Binjai sebanyak 60 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kusioner atau angket serta dokumentasi. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan di Honda Arista Binjai dengan nilai F_{hitung} 21,682 > F_{Tabel} 3,16. Sedangkan untuk nilai $R_{square} = 0,432$ artinya pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap prestasi kerja berkontribusi sebesar 43,2 %.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi, dan Prestasi Kerja Karyawan*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan ridha-Nyalah sehingga penulis masih diberikan kesehatan, kesempatan, kesabaran terlebih lagi karunia kemauan serta tekad yang dianugerahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal yang berjudul "**Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi terhadap prestasi kerja karyawan di Honda Arista Binjai**". Adapun skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dien, Sumatera Utara

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku. Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Ekonomi danBisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Terimakasih kami sampaikan kepada pimpinan Honda Arista di Binjai dan segenap pegawai yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.
6. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan

curahan kasih sayang, perhatian serta dukungan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat didalamnya. Penulis hanyalah manusia biasa yang jauh dari kesempurnaan karena sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Esa.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan kiranya agar proposal ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan penulis khususnya. Aamiin.

Medan, 30 Agustus 2023
Penulis

Voni Nazara
1929081087

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah Penelitian.....	6
D. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
 BAB II LANDASAN TEORITIS	 8
A. Prestasi Kerja	8
1. Pengertian Prestasi Kerja Karyawan	8
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan	9
3. Standar Kinerja Karyawan.....	9
4. Indikator-indikator Kinerja Karyawan	11
B. Disiplin Kerja	12
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2. Tujuan Disiplin kerja	14
3. Indikator Disiplin kerja.....	15
C. Motivasi Kerja	17
1. Pengertian Motivasi Kerja	17
2. Indikator Motivasi	19
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	21
D. Penelitian Terdahulu	23
E. Kerangka Konseptual.....	24
F. Hipotesis.....	26
 BAB III METODE PENELITIAN	 31
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	27
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	28
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
1. Populasi.....	28
2. Sampel	28
D. Teknik Pengumpulan Data	29
1. Kuisisioner atau Angket	29
2. Dokumentasi	29

E. Instrumen Penelitian	30
1. Uji Validitas	30
2. Uji Reliabilitas	30
F. Teknik Analisis Data.....	31
1. Uji Normalitas	31
2. Uji Linearitas.....	32
3. Asumsi Klasik	33
4. Uji Hipotesis	34
5. Analisis Regresi Berganda.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....36

A. Gambaran Umum Perusahaan	36
1. Sejarah Umum Honda Arista Binjai.....	36
2. Visi dan Misi Honda Arista Binjai.....	37
a. Visi	37
b. Misi.....	37
B. Hasil Penelitian.....	37
1. Karakteristik Responden	37
a. Deskripsi Usia Responden	37
b. Deskripsi Jenis Kelamin Responden	37
2. Deskriptif Variabel Penelitian	39
a. Variabel Disiplin kerja Karyawan	39
b. Variabel Motivasi kerja.....	39
c. Variabel Prestasi kerja karyawan	40
3. Teknik Analisis Data	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas.....	43
c. Uji Asumsi Klasik	43
1). Uji Normalitas	43
2). Uji Multikolonieritas	44
3). Uji Heterokedastisitas	45
d. Uji Regresi Linear Berganda	45
1). Pengujian Hipotesis Pertama (H1)	46
2). Pengujian Hipotesis Kedua (H2).....	46
3). Pengujian Hipotesis Ketiga (H3).....	46
e. Koefisien Determinasi	47

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....48

A. Kesimpulan.....	48
B. Saran.....	49

DAFTAR PUSTAKA.....51

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	23
2.	Tabel 1 Distribusi Usia Karyawan di Honda Arista Binjai	37
3.	Tabel 2 Distribusi Jenis Kelamin Karyawan di Honda Arista Binjai	38
4.	Tabel 3 Deskriptif Variabel Disiplin kerja Karyawan	39
5.	Tabel 4 Deskriptif Variabel Motivasi kerja.....	40
6.	Tabel 5 Deskriptif Variabel Prestasi Kerja Karyawan.....	41
7.	Tabel 6 Uji Validitas Untuk Disiplin kerja (X1)	42
8.	Tabel 7 Uji Validitas Untuk Nilai Motivasi kerja (X2)	42
9.	Tabel 8 Uji Validitas Untuk Prestasi kerja karyawan (Y).....	42
10.	Tabel 9 Uji Reliabilitas	43

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	24