

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

ANITA YOLANDA
2229081055/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE MEDAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**ANITA YOLANDA
2229081055/MNJ**

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN.**

Nama Mahasiswa : **Anita Yolanda**

Nomor Pokok Mahasiswa : **2229081055**

Program Studi : **Manajemen**

**Mengetahui
Komisi Pembimbing**

Amirudin. S.E., M.M., M.Si.
Dosen Pembimbing I



Mella Yunita, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi

Dekan



Mella Yunita, S.E., M.Si.



Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.

UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE**

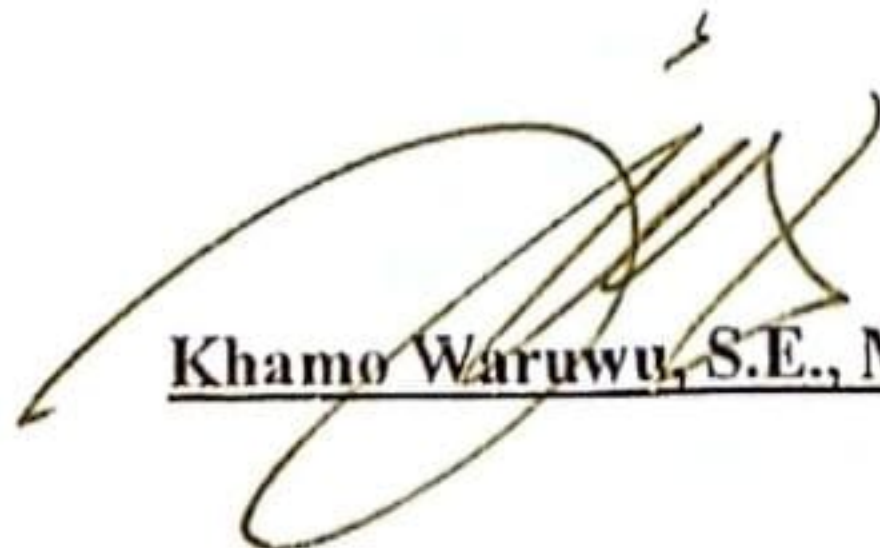
Penelitian Ujian Skripsi Mahasiswa

**Fakultas Bisnis Dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal	: Jum'at, 01 Maret 2024
Nama	: Anita Yolanda
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2229081055
Judul Skripsi	: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE MEDAN.
Ditetapkan	: (A) Lulus Yudisium () Lulus Bersyarat, Memperbaiki/Mengulang Tanggal : () Tidak Lulus

Panitia Ujian/Tim Penguji

Ketua,


Khamo Waruwu, S.E., M.M.

Anggota

Amirudin. S.E, M.M., M.Si.

Anggota


Mella Yunita, S.E., M.Si.

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Anita Yolanda

NPM : 2229081055

Fakultas : Bisnis Dan Humaniora

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.** adalah bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, baik sebagian atau seluruhnya, kecuali dalam bentuk kutipan, yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya apabila terbukti karya orang lain maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 15 Februari 2024
Yang Menyatakan



Anita Yolanda
2229081055

ABSTRAK

Anita Yolanda, 2229081055. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. Tahun 2024.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Penelitian ini dilaksanakan pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan, dengan populasi dan sampel sebanyak 46 orang diambil dengan sampel Jenuh. Instrumen penelitian adalah kuisioner/observasi dengan model skala likert Uji persyaratan Validitas dan Reliabilitas serta uji asumsi klasik uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heterokedastisitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik regresi Berganda pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian menunjukkan: bahwa variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Ini dibuktikan dengan t_{hitung} masing-masing variabel budaya organisasi (5,377) dan lingkungan kerja (3,807) lebih besar dari t_{tabel} (2,015). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Hal ini dibuktikan dengan F_{hitung} (207,339) lebih besar dari F_{tabel} (3.21) dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, nilai koefisien determinasi R^2 diperoleh sebesar 0,906 atau 90,6% dan sisanya 9,4% dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa, atas seluruh curahan rahmat dan hidayatnya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan**”. Skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagai syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan Sarjana pada Program Studi SI Manajemen Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma, S.H., S.E., M.Kn selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Indah Sari Liza Lubis, S.Psi, M.Psi, MM selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Ibu Mella Yunita, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi SI Manajemen dan sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran dan pengarahan kepada Penulis dalam proses penulisan skripsi ini.

5. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, kepada penulis dalam menyusun Skripsi.
6. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan saran dalam penulisan skripsi serta untuk menguji Skripsi ini.
7. Kedua orang tua penulis, (Alm). Adiludin dan (Almh). Nuryatun yang kusayangi.
8. Suamiku, Anakku, dan adikku Zulham Arif, S.T yang selalu menyemangati, memotivasi dan mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan yang kusayangi yang selalu memberikan dorongan, dan semangat yang tak terlupakan.

Walaupun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin, namun penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritikan dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan Skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya, baik itu sebagai bahan masukan maupun sebagai bahan perbandingan.

Medan, Februari 2024
Penulis,



Anita Yolanda
NPM: 2229081055

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	3
C. Batasan Masalah Penelitian	3
D. Rumusan Masalah Penelitian.....	4
E. Tujuan Penelitian	4
F. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	6
A. Produktivitas Kerja	6
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	6
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	7
3. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	10
4. Indikator Produktivitas Kerja	12
5. Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja.....	14
B. Budaya Organisasi	16
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	16
2. Fungsi Budaya Organisasi	18
3. Karakteristik Budaya Organisasi	19
4. Indikator – Indikator Budaya Organisasi	20
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	21
C. Lingkungan Kerja	22
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	23

3. Indikator-indikator Lingkungan Kerja.....	29
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	29
D. Penelitian Terdahulu.....	34
E. Kerangka Konseptual.....	36
F. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis Penelitian	37
B. Lokasi dan Waktu penelitian	37
C. Populasi dan Sampel.....	37
D. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data	40
F. Jenis dan Sumber Data.....	41
G. Teknik Analisis Data	42
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	47
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan	52
1. Karakteristik Responden.....	52
2. Uji Kualitas Instrumen	54
3. Uji Asumsi Klasik	58
2) Uji Hipotesis	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	34
2.	Operasional Variabel.....	39
3.	Skala Likert	40
4.	Kode Warna Logo Perusahaan.....	49
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
8.	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	54
9.	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	55
10.	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	56
11.	Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X_1).....	57
12.	Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X_2).....	57
13.	Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)	57
14.	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	59
15.	Hasil Uji Multikolinieritas	60
16.	Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	62
17.	Hasil Koefisien Regresi Berganda	63
18.	Hasil Uji Parsial (Uji t)	64
19.	Hasil Uji F (Simultan).....	65
20.	Koefisien Determinasi (R^2)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual Penelitian	36
2.	Logo Institusi	48
3.	Struktur Organisasi	51
4.	Hasil Uji Normalitas P-Plot	59
5.	Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	61

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian	75
2.	Hasil Tabulasi Kuesioner Penelitian	79
3.	Tabel F	83
4.	Tabel r	84
5.	Tabel t.....	85
6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	87
8.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	87
9.	Uji Validitas Penelitian	88
10.	Uji Reabilitas Penelitian.....	92
11.	Uji Asumsi Klasik.....	93
12.	Uji Hipotesis	95