

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE**

SKRIPSI

Oleh

MIRNA ANGHELIA
2229081047/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2024**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DI UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**MIRNA ANGHELIA
2229081047/MNJ**

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIEEN.

Nama Mahasiswa : Mirna Anggelia

Nomor Pokok Mahasiswa : 2229081047

Program Studi : Manajemen

Menyetujui
Komisi Pembimbing:


(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)
Dosen Pembimbing I


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Dekan


(Dr. Mospa Darma, S.H., S.E., M.Kn.)



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

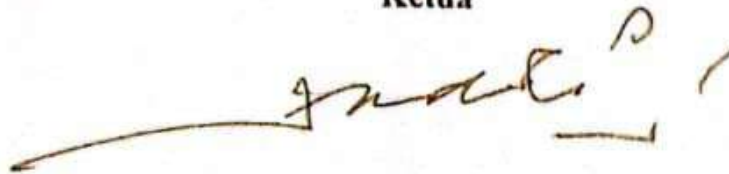
**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis Dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari / Tanggal : Jum'at / 01 Maret 2024
Nama Mahasiswa : Mirna Anggelia
Nomor Pokok Mahasiswa : 2229081047
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIEH
Ditetapkan : (A) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal:
() Tidak Lulus

Panitia Ujian / Tim Penguji

Ketua

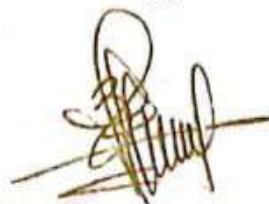


Ahmad Yudira, S.E., A.K., M.Si.

Anggota

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota



(Mella Yunita, S.E. M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mirna Anggelia
NPM : 2229081047
Fakultas : Bisnis dan Humaniora
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Universitas Tjut Nyak Dhien** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila di kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, Februari 2024
Yang Menyatakan,



Mirna Anggelia
NPM. 2229081047

ABSTRACT

Mirna Anggelia, 2229081047. *The Influence of Recruitment and Job Training on Employee Work Productivity at Tjut Nyak Dhien University, Medan. Thesis, Tjut Nyak Dhien University Medan 2024.*

This research focuses on finding out the extent to which Recruitment and job training influence employee work productivity at Tjut Nyak Dhien University, Medan. The results show that the two variables have a significant influence both individually and together.

Through quantitative research with a sample size of 46 participants, and using saturated sampling techniques. Data management via SPSS version 25.0 software. Data analysis techniques using multiple linear analysis and hypothesis testing were carried out using the t test and F test as well as testing the R-Square coefficient of determination.

Recruitment t test results with a calculated t coefficient value of $3.347 > t$ table value of 2.015 and a significance value of $0.002 < 0.05$. Job Training coefficient value t is $3.251 > t$ table 2.015 and the significance value is $0.002 < 0.05$. Based on the F Test (Simultaneous) Recruitment and Job Training with a calculated F value of $15.640 >$ from Ftable 3.21 with sig $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination R^2 is 0.421, meaning that recruitment and job training are able to explain the work productivity variable of Tjut Nyak Dhien University employees by 42.1%, while 57.9% is influenced by other variables not examined in this research. The conclusion in this research is that recruitment has an influence on employee work productivity, job training has an influence on employee work productivity, and recruitment and job training simultaneously have an influence on employee work productivity at Tjut Nyak Dhien University, Medan.

Keywords: *Recruitment, Job Training, Employee Work Productivity*

ABSTRAK

Mirna Anggelia, 2229081047. *Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.* Skripsi, Universitas Tjut Nyak Dhien Medan 2024.

Penelitian ini memiliki fokus untuk mengetahui sejauh mana Rekrutmen dan Pelatihan kerja mempengaruhi Produktivitas kerja pegawai di Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Universitas Tjut Nyak Dhien menjadi tempat dilaksanakan nya penelitian yang beralamat Jl. Gatot Subroto/Rasmi no.28 Medan.

Melalui penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 46 peserta, dan menggunakan teknik total sampling. Pengelolaan data melalui perangkat lunak SPSS versi 25.0. Teknik analisis data dengan analisis linier berganda dan uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan Uji t dan Uji F serta pengujian Koefisien determinasi R-Square.

Penelitian yang dihasilkan dengan pengujian hipotesis uji t menunjukkan rekrutmen berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai, pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai dan uji F menunjukkan bahwa Rekrutmen dan Pelatihan kerja bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai di Universitas Tjut Nyak Dhien. Koefisien determinasi R^2 sebesar 0,421 artinya rekrutmen dan pelatihan kerja memberikan kontribusi terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Tjut Nyak Dhien sebesar 42,1% sedangkan 57,9% terpengaruh oleh faktor lain yang tidak diinventarisasi.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja Pegawai*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat, hidayah dan karunianya, tidak lupa shalawat dan salam penulis hadiahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW beserta para keluarga dan sahabatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Pegawai di Universitas Tjut Nyak Dhien”**. Semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Penulis menyampaikan terima kasih atas jasa semua pihak yang telah memberikan waktu, tenaga, pikiran, bimbingan dan saran-saran dengan penuh rasa ikhlas sebagai suatu yang sangat berguna bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir ini. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P sebagai Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien, dan segenap Karyawan, yang telah bersedia menerima dan membantu penullis mengadakan penelitian.
2. Bapak Dr. Mospa Darma, S.H., S.E., M.Kn selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora.

3. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora sekaligus dosen pembimbing II.
4. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si selaku dosen pembimbing I
5. Bapak Ahmad Yudira, S.E., A.k., M.Si selaku penguji yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan tugas akhir ini.
6. Dosen, pegawai, dan seluruh staf akademika di lingkungan Universitas Tjut Nyak Dhien terutama untuk Biro Fakultas Bisnis dan Humaniora yang sudah banyak membantu.
7. Alm. Bapak dan Ibu penulis tercinta yang telah memberikan kasih sayang yang tulus, do'a, motivasi, nasihat dan semangat selama ini, sehingga semua proses perkuliahan terlewati dengan lancar.
8. Buat suami tercinta yang selalu memberikan dukungan, memberi motivasi, nasihat, semangat serta do'a.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memperlancar proses penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan tugas akhir ini.

Semoga kebaikan dan ketulusan mereka menjadi amal ibadah di sisi Allah SWT. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam penyelesaian tugas akhir ini, namun semuanya tak akan lepas dari kekurangan.

Penulis menyadari bahwa dalam tugas akhir ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Medan, Februari 2024
Penulis,

Mirna Anggelia
NPM : 2229081047

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRACK	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix

BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	4
C. Batasan Masalah Penelitian.....	5
D. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	6

BAB II LANDASAN TEORITIS	7
A. Produktivitas Kerja	7
1. Pengertian Produktivitas Kerja	7
2. Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja	9
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	9
4. Indikator-Indikator Produktivitas Kerja	12
B. Rekrutmen	15
1. Pengertian Rekrutmen	15
2. Tahapan Rekrutmen	17
3. Tujuan Rekrutmen.....	18
4. Faktor-Faktor Rekrutmen	20
5. Indikator Rekrutmen	21
C. Pelatihan	23
1. Pengertian Pelatihan	23
2. Tujuan Pelatihan	24
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	26
4. Indikator Pelatihan	28
D. Penelitian Terdahulu	30
E. Kerangka Konseptual.....	32
F. Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
D. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	35
E. Teknik Pengumpulan Data	38
F. Jenis dan Sumber Data	39
G. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Umum Universitas Tjut Nyak Dhien	46
1. Sejarah Singkat Universitas Tjut Nyak Dhien	46
2. Visi dan Misi Universitas Tjut Nyak Dhien	47
3. Struktur Organisasi.....	48
B. Hasil Penelitian.....	51
1. Analisis Data.....	52
2. Uji Instrumen Data.....	54
3. Uji Asumsi Klasik	57
4. Analisis Regresi Linier Berganda	59
5. Pengujian Hipotesis.....	61
6. Koefisien Determinasi R^2	63
C. Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	70
DAFTAR LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	31
2.	Rincian Jumlah Data Pegawai Universitas Tjut Nyak Dhien.....	35
3.	Operasional Variabel.....	37
4.	Skala Likert	38
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
8.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
9.	Hasil Uji Validitas.....	55
10.	Hasil Uji Reliabilitas	56
11.	Hasil Pengujian Normalitas.....	57
12.	Hasil Uji Multikolinearitas	58
13.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
14.	Hasil Koefisien Regresi.....	60
15.	Hasil Uji t	61
16.	Hasil Uji F	62
17.	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Proses Rekrutmen Tradisional	17
2.	Kerangka Konseptual Penelitian.....	32
3.	Kurva Uji t.....	44
4.	Struktur Organisasi Universitas Tjut Nyak Dhien.....	49