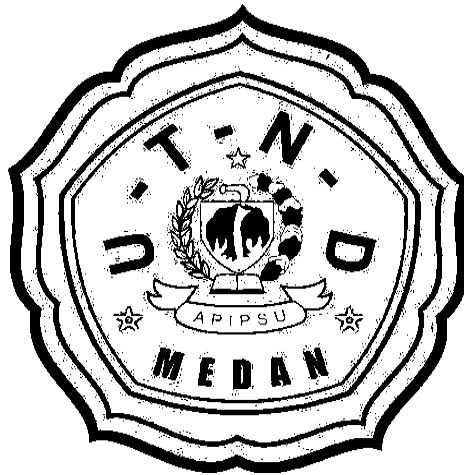


**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT HOCKINDA
CITRALESTARI MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

ELVI NAZLI NASUTION
183443050/ MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2022**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT
LATEXINDO TOBA PERKASA MEDAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien Medan**

Oleh

**ELVI NAZLI NASUTION
183443050 / MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA PADA PT HOCKINDA CITRA
LESTARI

Nama Mahasiswa : ELVI NAZLI NASUTION

Nomor Pokok Mahasiswa : 183443050

Program Studi : Manajemen

Mengetahui
Komisi Pembimbing



(Amirudin, S.E., M.M., M.Si)
Dosen Pembimbing I

(Mella Yunita, S.E., M.Si)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi



(Mella Yunita, S.E., M.Si)

Dekan



(Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos., M.Si)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIEH**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal : Sabtu / 26 Februari 2022
Nama Mahasiswa : ELVI NAZLI NASUTION
Nomor Pokok Mahasiswa : 183443050
Program Studi : Manajemen
**Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Prestasi Kerja pada PT Hockinda
Citra Lestari**

Ditetapkan : (A) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal:
() Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji
Ketua**



(Haposan Hutahaean, SE., M.M)

Anggota

(Amirudin, SE., M.M., M.Si)

Anggota



(Mella Yunita, SE., M.Si)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama Lengkap : Elvi Nazli Nasution
N P M : 183443050
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan Bahwa Skripsi dengan judul : **Pengaruh Penempatan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT.Hockinda Citralestari Medan.** Adalah bukan merupakan skripsi plagiarism atau milik orang lain, baik sebagian ataupun seluruhnya, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah Saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat inin Saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka Saya bersedia mendapatkan sanksi dan ketentuan yang berlaku.

Medan, 26 Februari 2022

Yang Menyetujui,



Elvi Nazli Nasution

NPM.183443050

ABSTRAK

Elvi Nazli Nasution, 183443050, Pengaruh Penempatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT Hockinda Citralestari, Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien, Skripsi, 2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Hockinda Citralestari, mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Hockinda Citralestari serta mengetahui pengaruh Penempatan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Hockinda Citralestari. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan instrumen kuisioner dilakukan dengan jumlah populasi sebanyak 85 orang karyawan. Penarikan sampel penelitian menggunakan sampel jenuh sehingga diperoleh sampel sebanyak 85 orang.

Hasil penelitian diperoleh Nilai koefisien t_{hitung} Penempatan Kerja adalah 5,715 dan nilai t_{tabel} sebesar 1,988 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,715 > 1,988$) dengan nilai $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$), Nilai koefisien t_{hitung} Motivasi Kerja adalah 3,691 dan nilai t_{tabel} sebesar 1,988 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,691 > 1,988$) dengan nilai $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Selanjutnya nilai F_{hitung} variabel Penempatan Kerja dan Motivasi Kerja adalah 19,504 dengan tingkat signifikan 0,002. Sedangkan, nilai F_{tabel} pada tingkat signifikan $\alpha = 0,05$ adalah 2,737 dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ sehingga $19,504 > 2,737$ dan nilai $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Nilai R_{Square} yaitu 0,826 atau $R^2 \times 100\%$ sebesar 82,60%, artinya variabel penempatan kerja dan motivasi kerja memberikan sumbangsih besar dalam menjelaskan tentang Prestasi Kerja karyawan sebesar 82,60% sedangkan sisanya 17,40% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Kesimpulan penelitian adalah Penempatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Hockinda Citralestari, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan PT Hockinda Citralestari serta secara simultan Penempatan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja PT Hockinda Citralestari.

Kata kunci: Penempatan Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi kerja

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya Penulis menyelesaikan Skripsi yang berjudul. **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Hockinda Citralestari Medan.”** Skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat untuk menyelesaikan pendidikan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjuk Nyak Dhien Medan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis menerima banyak bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun material sehingga skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Apt. Vriezka Mierza, S.Farm., M.Si, selaku Rektor Universitas Tjuk Nyak Dhien
2. Bapak Dr. Abdi Sugiarto, S. Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tjuk Nyak Dhien.
3. Ibu Mella Yunita SE., M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tjuk Nyak Dhien, sekaligus selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan.
4. Bapak Amirudin S.E., M.M., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, masukan, serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi.

5. Bapak Haposan Hutahaeen, SE.,M.M., selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan arahan dalam menyelesaikan skripsi
6. Kepada kedua Orangtua saya, saudara dan rekan-rekan mahasiswa yang selalu memberikan dukungan cinta kasih dan semangat yang luar biasa bagi saya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, penulis berharap semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya amin.

Medan, 26 Februari 2022

Elvi Nazli Nasution
NPM. 183443050

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
BERITA ACARA UJIAN.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	4
C. Batasan Masalah Penelitian	5
D. Perumusan Masalah Penelitian	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORITIS	8
A. Prestasi Kerja	8
B. Penempatan Kerja	12
C. Motiasi Kerja	17
D. Penelitian Terdahulu	22
E. Kerangka Konseptual.....	24
F. Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Lokasi Penelitian	26
B. Populasi dan Sampel	26
C. Defenisi Operasional Variabel	27
D. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Hasil Penelitian	38
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	38
2. Deskripsi Identitas Responden	40
3. Teknik Analisis Data	42
4. Analisis Regresi Linier Berganda	49
5. Uji Hipotesis.....	50
6. Koefisien Determinasi (R^2)	52

B. Pembahasan.....	54
1. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	54
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja	56
3. Pengaruh Penempatan kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
1	Penelitian Terdahulu	21
2.	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	28
3.	Instrumen Skala Interval	29
4.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
5.	Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	41
6.	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	41
7.	Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja	42
8	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Penempatan kerja (X_1)	43
9.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Motiasi Kerja (X_2)	43
10.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Prestasi Kerja (Y)	44
11.	Nilai <i>Reliability</i> Penempatan kerja (X_1)	44
12.	Nilai <i>Reliability</i> Motivasi Kerja (X_2)	45
13.	Nilai <i>Reliability</i> Prestasi Kerja (Y)	45
14	<i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	47
15	Uji Multikolinieritas	48
16.	Analisis Regresi Linier Berganda	49
17.	Uji t (Uji Parsial)	50
18.	Uji F (Secara Simultan)	52
19.	Model <i>Summary Goodness of Fit</i> (R^2)	53

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	24
2.	Struktur Organisasi PT Hockinda Citralestari	40
3.	Pengujian Normalitas	46
4.	Pengujian Heteroskedastisitas	46