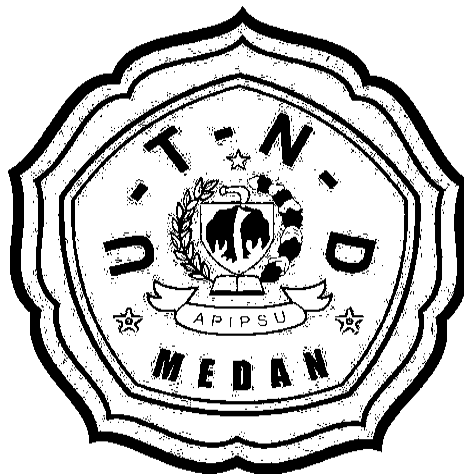


**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN
KEMAMPUAN KOMUNIKASI TERHADAP DISIPLIN
KERJA PADA PT LATEXINDO TOBA PERKASA MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

AHMAD FAISAL NASUTION
183443061/ MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2022**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN
KEMAMPUAN KOMUNIKASI TERHADAP DISIPLIN
KERJA PADA PT LATEXINDO TOBA PERKASA MEDAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien Medan**

Oleh

**AHMAD FAISAL NASUTION
183443061 / MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI
DAN KEMAMPUAN KOMUNIKASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PT
LATEXINDO TOBA PERKASA MEDAN

Nama Mahasiswa : AHMAD FAISAL NASUTION

Nomor Pokok Mahasiswa : 183443061

Program Studi : Manajemen

Mengetahui
Komisi Pembimbing



(Amirudin, S.E., M.M., M.Si)
Dosen Pembimbing I

(Mella Yunita, S.E., M.Si)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi



(Mella Yunita, S.E., M.Si)

Dekan



(Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos., M.Si)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhen
Dalam Sidangnya yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal : Sabtu / 26 Februari 2022
Nama Mahasiswa : AHMAD FAISAL NASUTION
Nomor Pokok Mahasiswa : 183443061
Program Studi : Manajemen
**Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi dan
Kemampuan Komunikasi Terhadap Disiplin
Kerja pada PT Latexindo Toba Perkasa Medan**

Ditetapkan : (A) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal:
() Tidak Lulus

Panitia Ujian/Tim Penguji

Ketua



(Haposan Hutahaean, S.E., M.M)

Anggota

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si)

Anggota



(Mella Yunita, S.E., M.Si)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

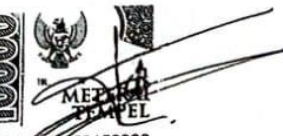
Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama Lengkap : Ahmad Faisal Nasution
N P M : 183443061
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan Bahwa Skripsi dengan judul : **Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Kemampuan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja pada PT Latexindo Toba Perkasa Medan.** Adalah bukan merupakan skripsi plagiarisme atau milik orang lain, baik sebagian ataupun seluruhnya, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah Saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat inin Saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka Saya bersedia mendapatkan sanksi dan ketentuan yang berlaku.

Medan, 26 Februari 2022
Yang Menyetujui,


C8F76A1X858152866

Ahmad Faisal Nasution
NPM.183443061

ABSTRAK

Ahmad Faisal Nasution, 183443061, Pengaruh Pemberian kompensasi dan Kemampuan komunikasi Terhadap Disiplin Kerja pada PT Latexindo Toba Perkasa, Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien, Skripsi, 2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pemberian kompensasi terhadap Disiplin Kerja pada PT Latexindo Toba Perkasa, mengetahui pengaruh Kemampuan komunikasi terhadap Disiplin Kerja pada PT Latexindo Toba Perkasa serta mengetahui pengaruh Pemberian kompensasi dan Kemampuan komunikasi terhadap Disiplin Kerja pada PT Latexindo Toba Perkasa. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan instrumen kuisioner dilakukan dengan jumlah populasi sebanyak 70 orang karyawan.

Hasil penelitian diperoleh Nilai koefisien t_{hitung} variabel Pemberian kompensasi adalah 15,612 dan nilai t_{tabel} sebesar 1,995 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($15,612 > 1,995$) dengan nilai $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$), Nilai koefisien t_{hitung} variabel Kemampuan komunikasi adalah 2,775 dan nilai t_{tabel} sebesar 1,995 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,775 > 1,995$) dengan nilai $sig < 0,05$ ($0,041 < 0,05$). Selanjutnya nilai F_{hitung} variabel Pemberian kompensasi dan Kemampuan komunikasi adalah 13,978 dengan tingkat signifikan 0,002. Sedangkan, nilai F_{tabel} pada tingkat signifikan $\alpha = 0,05$ adalah 2,737 dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ sehingga $13,978 > 2,737$ dan nilai $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Nilai R_{Square} yaitu 0,807 atau $R^2 \times 100\%$ sebesar 80,70%, artinya variabel bebas penelitian memberikan sumbangsih besar dalam menjelaskan tentang Disiplin Kerja sebesar 80,70% sedangkan sisanya 19,30% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Kesimpulan penelitian adalah Pemberian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Latexindo Toba Perkasa, Kemampuan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Latexindo Toba Perkasa serta secara simultan Pemberian kompensasi dan Kemampuan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja PT Latexindo Toba Perkasa.

Kata kunci: Pemberian kompensasi, Kemampuan komunikasi, Disiplin kerja

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya Penulis menyelesaikan Skripsi yang berjudul. **“Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Kemampuan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja pada PT Latexindo Toba Perkasa Medan.”** Skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat untuk menyelesaikan pendidikan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjuk Nyak Dhien Medan.

Dalam menyelesaikan proposal skripsi ini penulis menerima banyak bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun material sehingga skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Apt. Vriezka Mierza, S.Farm, M.Si, selaku Rektor Universitas Tjuk Nyak Dhien
2. Bapak Dr. Abdi Sugiarto, S. Sos, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tjuk Nyak Dhien.
3. Ibu Mella Yunita S.E., M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tjuk Nyak Dhien, sekaligus selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan.
4. Bapak Amirudin S.E., M.M., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, masukan, serta motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir saya.
5. Bapak Haposan Hutahaean, S.E., MM, selaku Dosen Penguji yang telah

memberikan masukan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini

6. Kepada kedua Orangtua saya, saudara dan rekan-rekan mahasiswa yang selalu memberikan dukungan cinta kasih dan semangat yang luar biasa bagi saya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, penulis berharap semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya amin.

Medan, 26 Februari 2022

Ahmad Faisal Nasution
NPM. 183443061

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	5
C. Batasan Masalah Penelitian.....	5
D. Perumusan Masalah Penelitian	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	8
A. Disiplin Kerja	8
B. Pemberian Kompensasi.....	11
C. Kemampuan Komunikasi.....	15
D. Penelitian Terdahulu	22
E. Kerangka Konseptual	23
F. Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Lokasi Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel	25
C. Defenisi Operasional Variabel	26
D. Teknik Analisis Data.....	29
1. Uji Instrumen.....	29
2. Uji Asumsi Klasik	31
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
4. Uji Hipotesis.....	33
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
A. Hasil Penelitian	36
1. Gambaran Umum PT Latexindo Toba Perkasa	36
2. Deskripsi Identitas Responden	38
3. Teknik Analisis Data	40
a. Uji Instrumen	40
b. Uji Asumsi Klasik	43
c. Analisis Regresi Linier Berganda	46
d. Uji Hipotesis.....	47
e. Koefisien Determinasi (R^2)	49

B. Pembahasan.....	50
1. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	50
2. Pengaruh Kemampuan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja	51
3. Pengaruh Pemberian kompensasi dan Kemampuan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
1	Penelitian Terdahulu	23
2.	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	28
3.	Instrumen Skala Interval	29
4.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
5.	Identitas Responden Berdasarkan Umur	39
6.	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	40
7.	Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja	40
8	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Pemberian Kompensasi	41
9.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Kemampuan Komunikasi	42
10.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Disiplin Kerja	42
11.	Nilai <i>Reliability</i> Pemberian Kompensasi	43
12.	Nilai <i>Reliability</i> Motivasi Kerja	43
13.	Nilai <i>Reliability</i> Disiplin Kerja	44
14	<i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	45
15	Uji Multikolinieritas	45
16.	Analisis Regresi Linier Berganda	47
17.	Uji t (Uji Parsial)	48
18.	Uji F (Secara Simultan)	49
19.	Model <i>Summary Goodness of Fit</i> (R^2)	50

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	25
2.	Struktur Organisasi PT Latexindo Toba Perkasa	38
3.	Pengujian Normalitas	44
4.	Pengujian Heteroskedastisitas	46

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
1.	Lembar Persetujuan Menjadi Responden.....	60
2.	Tabulasi Data.....	64
3.	Output SPSS.....	66
4.	Titik Presentase Distribusi F	77
5.	Titik Presentase Distribusi R.....	83
6.	Titik Presentasi Distribusi T.....	89