

**PENGARUH DISIPLIN DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
PEMBERIAN PROMOSI JABATAN PADA POLITEKNIK
PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

T. SYABARUDDIN
183443034/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE N
MEDAN
2023**

**PENGARUH DISIPLIN DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
PEMBERIAN PROMOSI JABATAN PADA POLITEKNIK
PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien
Medan**

Oleh

**T. SYABARUDDIN
183443034/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

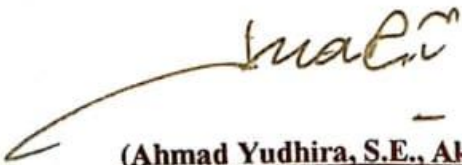
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PEMBERIAN PROMOSI
JABATAN PADA POLITEKNIK
PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN

Nama Mahasiswa : T. SYABARUDDIN

Nomor Pokok Mahasiswa : 183443034

Program Studi : Manajemen

Mengetahui
Komisi Pembimbing



(Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si)
Dosen Pembimbing I



(Mella Yunita, S.E., M.Si)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi



(Mella Yunita, S.E., M.Si)



Dekan

(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

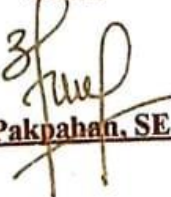
UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN

Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya yang Diselenggarakan Pada:

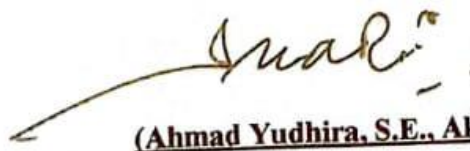
Hari/Tanggal : Kamis / 16 Februari 2023
Nama Mahasiswa : T. SYABARUDDIN
Nomor Pokok Mahasiswa : 183443034
Program Studi : Manajemen
Judul Sekripsi : Pengaruh Disiplin Dan Prestasi Kerja Terhadap Pemberian Promosi Jabatan Pada Politeknik Pembangunan Pertanian Medan

Ditetapkan : (B+) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal:
() Tidak Lulus

Panitia Ujian Tim Penguji
Ketua


(Evalina Pakpahan, S.E., M.Si)

Anggota


(Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si)

Anggota


(Mella Yunita, S.E., M.Si)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : T. Syabaruddin
NPM : 183443034
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Dan Prestasi Kerja Terhadap Pemberian Promosi Jabatan Pada Politeknik Pembangunan Peretanian Medan”** adalah bukan tugas akhir milik orang lain, baik sebahagian ataupun keseluruhannya kecuali dalam kutipan yang telah saya sebutkan dengan benar dan jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa oaksaan dari pihak manapun.

Medan 16 Februari 2023

 Meterai
DEBAKX660747795
T. Syabaruddin
NPM. 183443034

ABSTRAK

T. Syabaruddin. 183443034/MNJ. Pengaruh Disiplin Dan Prestasi Kerja Terhadap Pemberian Promosi Jabatan Pada Politeknik Pembangunan Pertanian Medan. Universitas Tjut Nyak Dhien. Medan. 2023.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin dan prestasi terhadap promosi jabatan pegawai Politeknik Pembangunan Pertanian Medan, Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif, dimana penelitian ini mencari tahu hubungan antar variabel yang saling terakit. Penelitian ini berlokasi di Polbangtan Medan yang berlokasi di Jalan. Binjai km 10, Tromol pos No.18, Paya Geli, Kecamatan Sunggal, Kabupaten Deli Serdang, Sumatera Utara 20002.

Penelitian ini berlangsung dari bulan Juni 2022 sampai selesai, populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Politeknik Pembangunan Pertanian yang berjumlah 81 orang, sampel penelitian adalah seluruh pegawai Politeknik Pembangunan Pertanian Medan yang berjumlah 81 orang, ketika pembagian yang kembali hanya 70 kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regress linier berganda.

Adapun hasil penelitian ini adalah Dalam penelitian ini Secara Simultan Disiplin, dan Prestasi berpengaruh terhadap Promosi jabatan Pegawai Politeknik Pembangunan Pertanian Medan. Dalam penelitian ini Disiplin Bepengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Promosi jabatan Pegawai Politeknik Pembangunan Pertanian Medan. Hasil penelitian bahwa kendala yang dialami pegawai adalah pegawai dinilai kurang berhati-hati dan kurag teliti dalam bekerja. Dalam penelitian ini prestasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pegawai Politeknik Pembangunan Pertanian Medan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hal yang paling dengan prestasi yang baik maka pegawai akan lebih cepat mendapatkan promosi jabatan.

Kata Kunci: Disiplin, Prestasi, Promosi

KATA PENGANTAR

Assalam 'mualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Puji Syukur kepada Allah Subhanahu wata'ala yang telah memberikan rahmat kesehatan dan kesempatan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Dan Prestasi Kerja Terhadap Pemberian Promosi Jabatan Pada Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.”** yang diajukan untuk melengkapi tugas di Universitas Tjut Nyak Dien. Penulis menyadari bahwasannya dalam penulisan skripsi ini penulis melakukan banyak kesalahan dan membutuhkan dukungan moril ataupun materil, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Irwan Agusnu Putra, SP., M.P, selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien.
2. Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien.
3. Mella Yunita, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien dan selaku dosen Pembimbing II yang banyak memberikan penulis masukan dalam menyelesaikan penelitian ini.
4. Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si, selaku pembimbing I yang banyak memberikan penulis masukan dalam menyelesaikan penelitian ini
5. Istriku tersayang Zuhairah telah memberikan Doa dan dukungan dalam penyelesaian pendidikan.

6. Rekan rekan kerja saya di Polbangtan Medan yang membantu saya menyelesaikan penelitian saya.

Akhir kata saya sebagai peneliti berharap agar proposal ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membaca dan peneliti khususnya. Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan proposal ini, sekian dan terima kasih.

Medan, Januari 2023
Penulis

T. Syabaruddin
NPM : 183443034

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR | ii |
| DAFTAR ISI | iv |
| DAFTAR TABEL | vi |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| | |
| BAB I : PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah Penelitian..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah Penelitian | 3 |
| C. Batasan Masalah Penelitian | 4 |
| D. Rumusan Masalah Penelitian..... | 4 |
| E. Tujuan Penelitian..... | 4 |
| F. Manfaat Penelitian..... | 4 |
| | |
| BAB II : LANDASAN TEORITIS | 6 |
| A. Promosi Jabatan | 6 |
| 1. Pengertian Promosi Jabatan | 6 |
| 2. Faktor Faktor Penentuan Promosi..... | 7 |
| 3. Tujuan Pemberian Promosi Jabatan | 11 |
| 4. Indikator Promosi Jabatan | 13 |
| B. Disiplin Kerja..... | 15 |
| 1. Pengertian Disiplin Kerja | 15 |
| 2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 16 |
| 3. Indikator Disiplin Kerja..... | 19 |
| C. Prestasi Kerja | 20 |
| 1. Pengertian Prestasi Kerja..... | 20 |
| 2. Penilaian Prestasi Kerja | 21 |
| 3. Faktor-Faktor Prestasi Kerja | 23 |
| 4. Indikator Prestasi Kerja | 25 |
| D. Kerangka Konseptual | 26 |
| E. Hipotesis Penelitian..... | 28 |
| | |
| BAB III : METODE PENELITIAN | 29 |
| A. Lokasi dan Waktu Penelitian | 29 |
| B. Populasi dan Sampel | 29 |
| C. Variabel Penelitian | 30 |

| | |
|---|-----------|
| D. Teknik Pengumpulan Data | 32 |
| E. Teknik Analisis Data | 32 |
| BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 40 |
| A. Hasil Penelitian | 40 |
| B. Pembahasan | 53 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN..... | 58 |
| A. Kesimpulan | 58 |
| B. Saran..... | 58 |

DAFTAR TABEL

| Nomor | Judul | Halaman |
|-------|---|---------|
| 1. | Operasional Variabel..... | 30 |
| 2. | Instrumen Skala Likert | 31 |
| 3. | Jenis Kelamin..... | 40 |
| 4. | Usia | 40 |
| 5. | Lama Kerja | 41 |
| 6. | Pendidikan | 41 |
| 7. | Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja (X_1)..... | 42 |
| 8. | Distribusi Jawaban Variabel Prestasi (X_2)..... | 43 |
| 9. | Distribusi Jawaban Variabel Promosi jabatan (Y)..... | 44 |
| 10. | Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1) | 45 |
| 11. | Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (X_2)..... | 46 |
| 12. | Uji Validitas Variabel Promosi jabatan (Y)..... | 46 |
| 13. | Hasil Uji Reliabilitas | 47 |
| 14. | One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test..... | 48 |
| 15. | Coefficients (Multikolinearitas)..... | 49 |
| 16. | Analisis Regressi Linier Berganda..... | 50 |
| 17. | Model Summary..... | 51 |
| 18. | Uji F | 52 |
| 19. | Uji T | 53 |

DAFTAR GAMBAR

| Nomor | Judul | Halaman |
|--------------|---------------------------|----------------|
| 1. | Kerangka Konseptual | 28 |
| 2. | Scatterplot..... | 49 |