

DAFTAR PUSTAKA

- Doradjat, Tubagus Achmat. 2015. **Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini**. Bandung; Refika Aditama.
- Dessler Gary. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta. Salemba Empat.
- Ghozali, Iman. 2016. **APLIKASI Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. 2013. **Penilaian Kinerja**. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Hasibuan, Melayu. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. (Edisi Revisi) Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kusnan, Ahmad. 2014. Analisis Sikap Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja dalam Menentukan Efektifitas Kinerja Organisasi di Garnizun tetap III Surabaya. Laporan Penelitian; <http://www.damandiri.or.id/index.php>[online : Monday, October 18,2023, 6:03:24 PM].
- Mangkunegara Prabu Anwar A. A. 2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung; Remaja Rosdakarya.
- Priansa Donni Juni, 2016. **Perencanaan dan Pengembangan SDM**. Bandung Penerbit Alfabeta.
- Priyono dan Marnis, 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Surabaya: Penerbit. Zifatma Publisher.
- Robbins. Stephen P and Coulter Mary. 2016. **Manajemen**, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P, Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti, 2010. **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**. Cetakan kedua, Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2015. **Research Method For Business: A Skill Building Approach**. Edisi 5, New York; John Wiley @ Sons.
- Siagian, Sondang P. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta PT. Bumi Aksara.
- Simamora Henri. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta; STIE YKPN.
- Sinamo, Jansen. 2015. **8 Etos Kerja Profesional**. Jakarta: Institut Dharma Mahardika

- Sinulingga S. 2014. **Metode Penelitian**. Edisi 3. Medan: USU Press
- Sugiyono. 2012. **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung : Alfabeta
- Timbuleng Stella dan Jacky S. B. Sumarauw. 2015. Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Manado, Manado. *Jurnal EMBA 1051* Vol. 3. No. 2. Juni 2015, Hal. 1051-1060 ISSN 2303-1174
- Wibowo 2014. **Manajemen Kinerja**. Edisi keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo. 2015. **Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Wirawan. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuK perusahaan : dari Teori ke Praktik**, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Arya Permana (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Penilaian Kinerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan pada Perusahaan PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* 18, No. 1 (2007) : 9 – 15
- Novita Maulida, (2018) Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Promosi Jabatan Karyawan PT X Bogor. IPB University. Scientific Repository. <http://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/27562>
- Nurhadi (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Penilaian Kerja terhadap Promosi Karyawan pada PT. Citra Riau Sarana Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuatan Singingi. <https://repository.uin-suska.ac.id/eprint/49124>.
- Nurma Yunita (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Senotasa Lestari. *Al-Manhaj: Jurnal Hukum dan Pranata Sosial Islam* Vol. 4, 2 (Desember, 2022), pp. 457-472 ISSN : 2686-1607 EISSN : 2686-4819, DOI: 10.3768/almanhaj. V4i2. 1864.
- Rahmad Hidayatullah (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan Pada Dinas Perhubungan KotamadyaPalembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 10 (1), 81-91.
- Zulham Muhammad (2018). “Analisis Pengaruh Budaya Organsiasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara Medan’. *Jurnal*. Diakses pada tanggal 2 Februari 2018. http://library.usu.ac.id/index.php?option=com_journal_review&id=10947&task=view.