

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN ETOS KERJA  
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT MIDI  
UTAMA INDONESIA TBK**

**SKRIPSI**

Oleh

**M. YUSUF**  
**1929081079/MNJ**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN  
MEDAN  
2023**

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN ETOS KERJA  
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT MIDI  
UTAMA INDONESIA TBK**

**SKRIPSI**

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis  
Pada Program Studi Manajemen  
Universitas Tjut Nyak Dhien**

**Oleh**

**M. YUSUF  
1929081079/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN  
MEDAN  
2023**


**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Skripsi** : **PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN  
ETOS KERJA TERHADAP PROMOSI  
JABATAN PADA PT. MIDI UTAMA  
INDONESIA TBK**

**Nama Mahasiswa** : **M. YUSUF**  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : **1929081065**  
**Program Studi** : **MANAJEMEN**


**Mengetahui  
Komisi Pembimbing**

Amirudin, S.E., M.M., M.Si.  
Dosen Pembimbing I

  
Mella Yunita, S.E., M.Si.  
Dosen Pembimbing II

**Ketua Program Studi**

**Dekan**



(Mella Yunita, S.E., M.Si.)



(Dr. Mospa Parma, S.E., S.H., M.Kn.)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN**

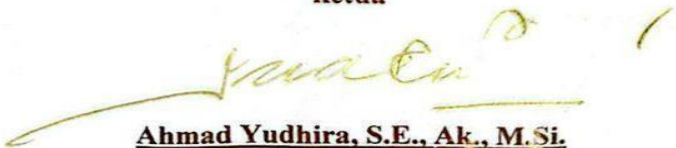
**BERITA ACARA UJIAN**

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK  
DHIEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien  
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

**Hari/Tanggal** : Kamis / 31 Agustus 2023  
**Nama Mahasiswa** : M. Yusuf  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : 1929081065  
**Program Studi** : Manajemen  
**Judul Skripsi** : **PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN  
ETOS KERJA TERHADAP PROMOSI  
JABATAN PADA PT. MIDI UTAMA  
INDONESIA TBK**  
**Ditetapkan** : ( B+ ) Lulus Yudisium  
( ) Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang  
Tanggal :  
( ) Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji  
ketua**

  
**Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.**

**Anggota**

**(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)**

**Anggota**

  
**(Mella Yunita, S.E., M.Si.)**

## PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : M. Yusuf  
NPM : 1929081065  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul, **PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. MIDI UTAMA INDONESIA TBK** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 31 Agustus 2023  
Yang Menyatakan,



**M. Yusuf**  
NPM. 1929081065

## ABSTRAK

### **M. Yusuf, 1929081065. Pengaruh Penilaian Kinerja Kinerja Dan Etos Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada PT Midi Utama Indonesia Tbk.**

Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Penilaian Kinerja dan Etos Kerja Perubahan terhadap Promosi Jabatan Kerja Pegawai PT Midi Utama Indonesia Tbk.

Penelitian ini dilaksanakan pada PT Midi Utama Indonesia Tbk dengan populasi dan sampel sebanyak 83 Pegawai. Instrumen Penelitian ini adalah angket/kuisisioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas. Teknik analisis data digunakan adalah teknik Regresi Berganda pada taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$ .

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penilaian Kinerja (X1) berpengaruh dan signifikan terhadap Promosi Jabatan Pegawai PT Midi Utama Indonesia Tbk  $t$  hitung lebih besar dari pada  $t$  tabel ( $3,733 > 1.66412$ ) dengan nilai signifikan 0,000. Sedangkan Etos Kerja (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap Promosi Jabatan Pegawai PT Midi Utama Indonesia Tbk dengan nilai  $t$  hitung lebih besar dari pada  $t$  tabel ( $4,531 > 1.66412$ ) dengan nilai signifikan 0.000. Berdasarkan output SPSS diketahui bahwa nilai Besarnya *R squared* adalah 0.378 artinya variansi variabel Promosi Jabatan dapat dijelaskan oleh variabel Penilaian Kinerja dan Etos Kerja sebesar 37,8 persen, sedangkan sisanya sebesar 62,2 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini. Dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi Promosi Jabatan.

***Kata Kunci:*** Penilaian Kinerja, Etos Kerja, Promosi Jabatan.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul **“Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Etos Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk”**.

Proposal skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan curahan kasih sayang, perhatian serta dukungan moril maupun materil. Terimakasih untuk semua dukungan tersebut dan keinginan untuk selalu memberikan yang terbaik dengan doa yang tiada henti-hentinya.
6. Terimakasih kami sampaikan kepada PT Midi Utama Indonesia Tbk dan segenap Pegawai yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya. Amin.

Medan, September 2023  
Penulis,



M. Yusuf  
1929081065

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah Penelitian .....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	3
C. Batasan Masalah Penelitian .....	4
D. Perumusan Masalah Penelitian .....	4
E. Tujuan Penelitian .....	4
F. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>6</b>
A. Promosi Jabatan .....	6
1. Pengertian Promosi Jabatan .....	6
2. Dasar-dasar Promosi Jabatan .....	7
3. Indikator-IndikatorPromosi Jabatan .....	8
B. Penilaian Kinerja.....	10
1. Pengertian Penilaian Kinerja .....	10
2. Indikator-Indiaktor Penilaian Kinerja .....	10
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja ..12	12
C. Etos Kerja Kerja.....	13
1. Pengertian Etos Kerja .....	13
2. Karakteristik dan Ciri-ciri Etos Kerja.....	14
3. Indikator-Indiaktor Etos Kerja.....	15
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	16
D. Penelitian Terdahulu .....	17
E. Kerangka Konseptual.....	20
F. Hipotesis Penelitian .....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	21
B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	21
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	22
1. Populasi Penelitian.....	22
2. Sampel Penelitian .....	22
D. Teknik Pengumpulan Data.....	22
1. Kuesioner atau angket.....	22
2. Dokumentasi .....	23
E. Instrumen Penelitian .....	23



1. Uji Validitas.....	23
2. Uji Reliabilitas .....	23
F. Teknik Analisis Data .....	23
1. Asumsi Klasik.....	24
2. Uji Hipotesis .....	25
3. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	26
4. Analisis Regresi Berganda.....	27
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>28</b>
A. Gambaran Umum PT. Midi Utama Indonesia Tbk.....	28
1. Sejarah Singkat PT. Midi Utama Indonesia Tbk .....	28
2. Visi dan Misi PT. Midi Utama Indonesia Tbk .....	28
B. Hasil Penelitian .....	29
1. Karakteristik Responden.....	29
2. Deskripsi Data Penelitian .....	30
3. Teknis Analisis Data.....	32
4. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	40
5. Hasil Analisis Regresi Berganda .....	41
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>43</b>

## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu .....	18
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	29
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	30
4.	Tanggapan Responden Mengenai Penilaian Kinerja (X1).....	30
5.	Tanggapan Responden Mengenai Etos Kerja (X2).....	31
6.	Tanggapan Responden Mengenai Promosi Jabatan (Y) .....	31
7.	Hasil Uji Validitas Instrumen .....	32
8.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	33
9.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	35
10.	Hasil Uji Parsial (uji t) .....	37
11.	Hasil Uji Simultan (uji f) .....	39
12.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	41
13.	Hasil Analisis Linear Berganda .....	41

## DAFTAR GAMBAR

<b>Nomor</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.	Kerangka Konseptual .....	20
2.	Hasil Uji Normalitas .....	34
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	36