

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN BERORINTASI  
HUBUNGAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
EFEKTIVITAS PERUBAHAN ORGANISASI  
PADA PT. PAYA PINANG MEDAN**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**GENIAS IDEALMAN LAIA**

**1929081081/MNJ**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN**

**MEDAN 2023**

**PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN BERORINTASI HUBUNGAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP EFEKTIVITAS PERUBAHAN ORGANISASI PADA PT. PAYA PINANG MEDAN**

**SKRIPSI**

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Universitas Tjut Nyak  
Dhien Medan**

**Oleh**

**GENIAS IDEALMAN LAIA**

**1929081081/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN**

**MEDAN 2023**

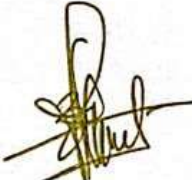
**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Skripsi** : **PENGARUH PERILAKU  
KEPEMIMPINAN BERORINTASI  
HUBUNGAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP EFEKTIVITAS  
PERUBAHAN ORGANISASI PADA PT.  
PAYA PINANG MEDAN**


**Nama Mahasiswa** : **GENIAS IDEALMAN LAIA**  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : **1929081081**  
**Program Studi** : **MANAJEMEN**

**Mengetahui  
Komisi Pembimbing**

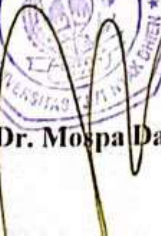
Amirudin, S.E., M.M., M.Si.  
Dosen Pembimbing I

  
Mella Yunita, S.E., M.Si.  
Dosen Pembimbing II

**Ketua Program Studi**

  
(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

**Dekan**

  
(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.)



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN**

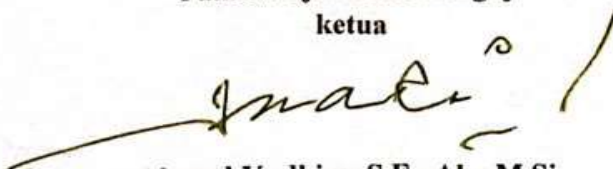
**BERITA ACARA UJIAN**

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK  
DHIEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien  
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

**Hari/Tanggal** : Kamis / 31 Agustus 2023  
**Nama Mahasiswa** : Genias Idealman Laia  
**Nomor Pokok Mahasiswa** : 1929081081  
**Program Studi** : Manajemen  
**Judul Skripsi** : PENGARUH PERILAKU  
KEPEMIMPINAN BERORINTASI  
HUBUNGAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP EFEKTIVITAS PERUBAHAN  
ORGANISASI PADA PT. PAYA PINANG  
MEDAN  
**Ditetapkan** : ( B+) Lulus Yudisium  
( ) Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang  
Tanggal :  
( ) Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji  
ketua**

  
**Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.**

**Anggota**

**(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)**

**Anggota**

  
**(Mella Yunita, S.E., M.Si.)**

## PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Genias Idealman Laia  
NPM : 1929081081  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN BERORINTASI HUBUNGAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS PERUBAHAN ORGANISASI PADA PT. PAYA PINANG MEDAN** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 31 Agustus 2023  
Yang Menyatakan,



**Genias Idealman Laia**  
**NPM. 1929081081**

## ABSTRAK

### **Genias Idealman Laia, 1929081081. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi Pada PT. Paya Pinang Medan.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi Pada PT. Paya Pinang Medan, mengetahui pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Hubungan terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi karyawan PT. Paya Pinang Medan serta mengetahui pengaruh Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan dan Disiplin Kerja secara simultan Terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi Pada PT. Paya Pinang Medan. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan instrumen kuisioner dengan populasi seluruh karyawan PT. Paya Pinang Medan sebanyak 78 orang. Dengan penarikan sampel menggunakan total sampling atau sampel jenuh sehingga diperoleh sampel sebanyak 78 orang.

Kepemimpinan berorientasi hubungan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas perubahan organisasi dan merupakan variabel dominan mempengaruhi Efektivitas Perubahan Organisasi Pada PT Paya Pinang Medan, dengan nilai sig < 0,05.

Disiplin kerja perubahan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi Pada PT Paya Pinang Medan, dengan nilai sig < 0,05.

Kepemimpinan berorientasi hubungan dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi Pada PT Paya Pinang Medan, dengan nilai sig < 0,05.

Nilai  $R_{Square}$  yaitu 0,446 atau  $R^2 \times 100\%$  sebesar 44,60%, artinya variabel bebas penelitian memberikan sumbangsih besar dalam menjelaskan tentang Efektivitas Perubahan Organisasi karyawan sebesar 44,60% sedangkan sisanya 43,90% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian..

**Kata Kunci : Kepemimpinan Berorientasi Hubungan , Disiplin Kerja , Efektivitas Perubahan Organisasi.**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan ridha-Nyalah sehingga penulis masih diberikan kesehatan, kesempatan, kesabaran terlebih lagi karunia kemauan serta tekad yang dianugerahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal yang berjudul "Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi Pada PT. Paya Pinang Medan" di Medan. Adapun proposal skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dien, Sumatera Utara

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku. Rektor Universitas TjutNyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Ekonomi danBisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku penguji yang telah memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Terimakasih kami sampaikan kepada pimpinan PT. Paya Pinang Medan di Medan dan segenap pegawai yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.
7. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan curahankasih sayang, perhatian serta dukungan.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih banyak kekurangan yang terdapat didalamnya. Penulis hanyalah manusia biasa yang jauh dari kesempumaan karena sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Esa.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan kiranya agar proposal ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan penulis khususnya. Aamiin.

Medan, 31 Agustus 2023 Penulis

Genias Idealman Laia 192908108

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah Penelitian .....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian .....	5
C. Batasan Masalah Penelitian.....	5
D. Rumusan Masalah Penelitian .....	6
E. Tujuan Penelitian.....	6
F. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>8</b>
A. Efektivitas Perubahan Organisasi.....	8
B. Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan.....	21
C. Disiplin Kerja .....	31
D. Penelitian Terdahulu.....	40
E. Kerangka Konseptual .....	41
F. Hipotesis Penelitian.....	42
<b>BAB III METODE DAN WAKTU PENELITIAN</b> .....	<b>43</b>
A. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian .....	43
B. Populasi dan Sampel .....	43
C. Defenisi Oprasional Variabel .....	44
D. Teknik Pengumpulan Data .....	47
E. Teknik Analisis Data .....	48
1. Uji Kualitas Data.....	48
2. Uji Asumsi Klasik .....	50
3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
4. Uji Hipotesis .....	53
5. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>56</b>
A. Hasil Penelitian .....	56
1. Analisis Deskripsi Identitas Responden .....	56
2. Uji Validitas .....	58
3. Uji Reliabilitas.....	59
4. Uji Normalitas.....	61



5. Uji Multikolinieritas.....	62
6. Uji Heteroskedastisitas.....	63
7. Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
8. Uji Hipotesis.....	65
9. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	67
<b>B. Pembahasan.....</b>	<b>68</b>
1. Pengaruh Kepemimpinan Orientasi Hubungan Terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi Karyawan PT. Paya Pinang Medan .....	68
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi Karyawan PT. Paya Pinang Medan .....	69
3. Pengaruh Prilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Perubahan Organisasi Pada PT Paya Pinang Medan.....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>73</b>
A. Kesimpulan .....	73
B. Saran .....	73
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu.....	42
2.	Defenisi Operasional Variabel.....	46
3.	Instrumen Skala Likert.....	47
4.	Tabel 4. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
5.	Tabel 5. Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	56
6.	Tabel 6. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
7.	Tabel 7. Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
8.	Tabel 8. <i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Prilaku Kepemimpinan Orientasi Hubungan	58
9.	Tabel 9. <i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Disiplin kerja.....	58
10.	Tabel 10. <i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Loyalitas kerja.....	59
11.	Tabel 11. Nilai <i>Reliability</i> Variabel Kepemimpinan Orientasi Hubungan.....	60
12.	Tabel 12. Nilai <i>Reliability</i> Variabel Disiplin Kerja.....	60
13.	Tabel 13. Nilai <i>Reliability</i> Variabel Efektivitas Prubahan Organisasi.....	60
14.	Tabel 14. Kolmogorov-Smirnov Test.....	62
15.	Tabel 15. Uji Multikolinieritas.....	62
16.	Tabel 16. Regresi Linier Berganda.....	64
17.	Tabel 17. Nilai Coefficients.....	65
18.	Tabel 18. Uji F (Secara Simultan).....	66
19.	Tabel 19. Model <i>Summary Goodness of Fit</i> ( $R^2$ ).....	67

## DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual Penelitian .....	25
2.	Gambar 5. Pegujian Normalitas .....	61
3.	<b>Gambar 6. Pengujian Heteroskedastisitas.....</b>	<b>63</b>