

**PENGARUH IKLIM KERJA DAN KEPEMIMPINAN BERORIENTASI
PERUBAHAN TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI
PT ANUGERAH CIPTA KARYA TAMA MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

DANIEL SYAFRIATNA
2129086009/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2023**

**PENGARUH IKLIM KERJA DAN KEPEMIMPINAN BERORIENTASI
PERUBAHAN TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI
PT ANUGERAH CIPTA KARYA TAMA MEDAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**DANIEL SYAFRIATNA
2129086009/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH IKLIM KERJA DAN
KEPEMIMPINAN BERORIENTASI
PERUBAHAN TERHADAP
LOYALITAS KERJA PEGAWAI
PT. ANUGRAH CIPTA KARYA
TAMA MEDAN


NAMA MAHASISWA : DANIEL SYAFRIATNA

NOMOR POKOK MAHASISWA : 2129086009

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

Menyetujui
Komisi Pembimbing

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)
Pembimbing I


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)
Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Dekan



(Dr. Mospa Darma, S.H., M.Kn.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Daniel Syafriatna
NPM : 2129086009
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Iklim Kerja dan Kepemimpinan Berorientasi Perubahan Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai PT Anugerah Cipta Karya Tama Medan”**. Adalah bukan Tugas Akhir milik orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhannya kecuali dalam kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian lah surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, Agustus 2023
Penulis,



Daniel Syafriatna
2129086009

ABSTRAK

Daniel Syafriatna, 2129086009. Pengaruh Iklim Kerja dan Kepemimpinan Berorientasi Perubahan Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai PT. Anugerah Cipta Karya Tama Medan.

Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Iklim Kerja dan Kepemimpinan Berorientasi Perubahan Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai PT Anugerah Cipta Karya Tama Medan.

Penelitian ini di laksanakan pada PT Anugerah Cipta Karya Tama Medan dengan populasi dan sampel sebanyak 52 Pegawai. Instrumen Penelitian ini adalah angket/kuisisioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas. Teknik analisis data digunakan adalah teknik Regresi Berganda pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Iklim Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Loyalitas Pegawai PT Anugerah Cipta Karya Tama t hitung lebih besar dari pada t tabel ($2,434 > 1.67655$) dengan nilai signifikan 0,019. Sedangkan Kepemimpinan Berorientasi berpengaruh dan signifikan terhadap Loyalitas Pegawai PT Anugerah Cipta Karya Tama dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ($5,210 > 1.67655$) dengan nilai signifikan 0.0000. Berdasarkan output SPSS diketahui bahwa nilai Besarnya R squared adalah 0.443 artinya variansi variabel Loyalitas dapat dijelaskan oleh variabel Iklim Kerja dan Kepemimpinan sebesar 44,3 persen, sedangkan sisanya sebesar 55,7 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini. Dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi Loyalitas

Tabel : Iklim Kerja, Kepemimpinan Berorientasi, Loyalitas.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa , akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul **“Pengaruh Iklim Kerja dan Kepemimpinan Berorientasi Perubahan Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai PT. Anugerah Cipta Karya Tama Medan.”**.

Proposal skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Teristimewa kepada Istri, Anak tercinta Bapak Dosen Penguji. Yang telah memberikan curahan kasih sayang, perhatian serta dukungan moril maupun materil. Terimakasih untuk semua dukungan tersebut dan keinginan untuk selalu memberikan yang terbaik dengan doa yang tiada henti-hentinya.

6. Terimakasih kami sampaikan kepada PT Anugerah Cipta Karya Tama dan segenap Pegawai yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermamfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya. Amin.

Medan, Agustus 2023
Penulis,

Daniel Syafriatna
2129086009

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
 DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	6
C. Batasan Masalah Penelitian.....	7
D. Rumusan Masalah Penelitian	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Mamfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	10
A. Loyalitas Kerja	10
B. Iklim Kerja	15
C. Kepemimpinan Berorientasi Perubahan.....	23
D. Penelitian Terdahulu	30
E. Kerangka Konseptual	31
F. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	33
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	34
C. Populasi dan Sampel.....	34
D. Teknik Pengumpulan Data	35
E. Instrumen Penelitian	36
F. Teknik Analisis Data	37
1. Uji Normalitas.....	38
2. Asumsi Klasik	38
3. Uji Hipotesis	39
4. Analisis Regresi Berganda	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum PT. Anugerah Cipta Karyatama Medan	
1. Sejarah Singkat PT. Anugerah Cipta Karyatama Medan.....	43
2. Visi Misi Pemerintahan PT. Anugerah Cipta Karyatama Medan.....	45
B. Karakteristik Responden	46
1. Karakteristik Responden berdasarkan usia	46

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
C. Deskripsi Data Penelitian	47
1. Deskripsi Iklim Kerja (X1)	47
2. Kepemimpinan Berorientasi (X2)	48
3. Loyalitas (Y)	48
D. Uji Instrumen Penelitian.....	49
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas	51
E. Analisis Data	52
1. Hasil Uji Normalitas	52
2. Asumsi Klasik	53
a. Uji Multikolinearitas	53
b. Uji Heteroskedastisitas	54
3. Uji Hipotesis	55
a. Uji Parsial (uji t)	56
b. Uji Simultan (Uji F).....	59
c. Koefisien Determinasi (R^2)	61
4. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
Tabel 1	: Penelitian Terdahulu	30
Tabel 2	: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 3	: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4	: Tanggapan Responden Mengenai Iklim Kerja (X_1).....	47
Tabel 5	: Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Berorientasi (X_2)	48
Tabel 6	: Tanggapan Responden Mengenai Loyalitas (Y).....	49
Tabel 7	: Hasil Uji Validitas Instrumen.....	50
Tabel 8	: Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	51
Tabel 9	: Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 10	: Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 11	: Hasil Uji Parsial (uji t)	57
Tabel 12	: Hasil Uji Parsial (uji t)	60
Tabel 13	: Hasil Uji Simultan (uji f)	62
Tabel 14	: Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 1:	Kerangka Konseptual	32
Gambar 2:	Hasil Uji Normalitas	52
Gambar 3:	Hasil Uji Heteroskedastisitas	55