

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAHAN
KOTA MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

SUTAN ARSYAD
2129086043/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PEMERINTAHAN
KOTA MEDAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Program Studi Manajemen Universitas Tjut Nyak
Dhien Medan**

Oleh

**SUTAN ARSYAD
2129086076/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PEMERINTAHAN KOTA
MEDAN**


NAMA MAHASISWA : **SUTAN ARSYAD**

NOMOR POKOK MAHASISWA : **2129086076**

PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**

**Menyetujui
Komisi Pembimbing**

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)
Pembimbing I


(Mella Yunita, S.E., M.Si)
Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si)

Dekan



(Dr. Mospa Darma, S.H., M.Kn.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIEH

Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:

Hari/Tanggal : Selasa / 29 Agustus 2023
Nama Mahasiswa : Sutan Arsyad
Nomor Pokok Mahasiswa : 2129086076
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PEMERINTAHAN KOTA
MEDAN
Ditetapkan : (B+) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal :
() Tidak Lulus

Panitia Ujian/Tim Penguji
ketua



Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.

Anggota

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota



(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sutan Arsyad
NPM : 2129086076
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Medan”**. Adalah bukan Tugas Akhir milik orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhannya kecuali dalam kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian lah surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, Agustus 2023

Penulis,



SUTAN ARSYAD
2129086076/MNJ

ABSTRAK

Sutan Arsyad, 2129086076. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Medan. 2023.

Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Medan.

Penelitian ini di laksanakan pada Pemerintahan Kota Medan dengan populasi dan sampel sebanyak 55 Pegawai. Instrumen Penelitian ini adalah angket/kuisisioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas. Teknik analisis data digunakan adalah teknik Regresi Berganda pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja (X1) berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Medan t hitung lebih besar dari pada t tabel ($2,954 > 1.674$) dengan nilai signifikan 0,000. Sedangkan Motivasi (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Medan dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ($3,693 > 1.674$) dengan nilai signifikan 0.0001. Berdasarkan output SPSS diketahui bahwa nilai R squared adalah 0.363 artinya variansi variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja dan Motivasi sebesar 36,3 persen, sedangkan sisanya sebesar 63,7 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini. Dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi Kinerja.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kinerja.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Medan”**.

Proposal skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.


Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku Pjs. Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Pjs. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si. selaku penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan curahan kasih sayang, perhatian serta dukungan moril maupun materil. Terimakasih untuk semua dukungan tersebut dan keinginan untuk selalu memberikan yang terbaik dengan doa yang tiada henti-hentinya.

7. Terimakasih kami sampaikan kepada Walikota Medan dan segenap Pegawai yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermamfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya. Amin.

Medan, Agustus 2023
Penulis,



Sutan Arsyad
2129086076

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	5
C. Batasan Masalah Penelitian.....	6
D. Rumusan Masalah Penelitian	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Mamfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORITIS	8
A. Kinerja Pegawai	8
1. Pengertian Kinerja Karyawan	9
2. Standar Kinerja Karyawan	9
3. Indikator Indikator Kinerja Karyawan	10
B. Disiplin Kerja.....	12
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2. Tujuan Disiplin Kerja.....	13
3. Indikator Disiplin Kerja	14
C. Motivasi Kerja.....	16
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2. Indikator Motivasi Kerja	18
3. Faktor-faktor yang mempegaruhi Motivasi Kerja	20
D. Penelitian Terdahulu	22
E. Kerangka Konseptual	23
F. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	26
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	27
C. Populasi dan Sampel.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data	28
E. Teknik Analisis Data	30
1. Instrumen Penetilian.....	30
2. Uji Asumsi Klasik.....	31
a. Uji Normalitas	30
b. Uji Linearitas.....	31

c. Asumsi Klasik	32
3. Uji Hipotesis.....	32
4. Analisis Regresi Berganda	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Gambaran Umum Pemerintahan Kota Medan.....	36
1. Sejarah Singkat Pemerintahan Kota Medan.....	36
2. Visi Misi Pemerintahan Kota Medan.....	37
3. Struktur Organisasi	38
B. Hasil Penelitian	39
1. Karakteristik Responden	39
a. Karakteristik Responden berdasarkan usia.....	39
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
2. Deskripsi Data Penelitian.....	40
a. Deskripsi Disiplin Kerja (X1)	40
b. Motivasi (X2)	43
c. Kinerja (Y).....	45
3. Uji Instrumen Penelitian.....	47
a. Uji Validitas.....	47
b. Uji Reliabilitas.....	49
4. Asumsi Klasik	50
a. Uji Normalitas	50
b. Uji Multikolinearitas	51
c. Uji Heteroskedastisitas	52
5. Uji Hipotesis	54
a. Uji Parsial (uji t).....	54
b. Uji Simultan (Uji F).....	56
c. Koefisien Determinasi (R^2)	58
1. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	23
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (X1)	41
5.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi (X2).....	43
6.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y)	45
7.	Hasil Uji Validitas Instrumen	48
8.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	49
9.	Hasil Uji Multikolinearitas	52
10.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
11.	Hasil Uji Parsial (uji t).....	55
12.	Hasil Uji Parsial (uji t).....	55
13.	Hasil Uji Simultan (uji f)	58
14.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual.....	24
2.	Struktur Organisasi Pemerintahan Kota Medan.....	39
3.	Hasil Uji Normalitas	50