

DAFTAR PUSTAKA

- Arizal, I., Sutopo, & Rahmasari, A. (2017). Pengaruh Komunikasi Disiplin dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Perak Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 232–247. <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/JM/article/view/890>
- Andika dkk (2019) Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jurnal manajemen tools*. Vol. 11 no. 1 juni 2019. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513>
- Astutik & oktaviana, (2019). Pengaruh komunikasi, motivasi, dan keselamatan kerja pada produktivitas karyawan plnsurabaya barat. *Journal fakultas ekonomi universitas dr soetomo*. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/fe/article/view/2922>
- Anoraga, Pandji. (2017). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Corrie. (2017). 8 Faktor yang Mempengaruhi Komunikasi. Retrieved from Pakar Komunikasi.com website: <https://pakarkomunikasi.com/faktor-yang-mempengaruhi-komunikasi>.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia Group.
- Basyir, (2019). *Pengaruh komunikasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pt. Foodex cikarang*. Skripsi. Fakultas ekonomi bisnis dan ilmu social universitas pelita bangsa. <https://repo.pelitabangsa.ac.id/xmlui/handle/123456789/2648>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH
- Effendi, U. (2018). *Asas Manajemen (edisi II)*. Depok: Rajawali Pers.
- Fitria, D. (2012). *Arti, Indikator, Tahapan, Fungsi, Ciri-ciri Dan Permasalahan dari Komunikasi*. Retrieved from Balutan Tinta Pendidikan website: <https://derafitria.wordpress.com>
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media
- Harahap, D. A., & Amanah, D. (2018). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Haryo, B. D., & W, H. D. 2018. Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja KaryawanPT. Metec Semarang. Diponegoro *Journal of Management*, 1–6. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/21929>

- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bandung: Bumi aksara.
- Jufrizen, J. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Socfin Indonesia Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 181–195. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/741>
- Laksmiari (2019) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal pendidikan ekonomi undiksha. Volume 11 no. 1 tahun 2019* . <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066>
- Khuzaiifi (2020) pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt muthari. *jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan. Juripol, Volume 3 Nomor 1 Maret 2020*. <https://jurnal.polgan.ac.id/index.php/juripol/article/view/11182>
- Meilidayani dan Ahmad Yudhira (2023) Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Guru Pada Smp Swasta Al Washliyah 20 Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis. Vol. 1 No. 3.Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tjut Nyak Dhien, Program Studi Manajemen*. <https://journal.utnd.ac.id/index.php/jmdb/article/view/406>
- Munawaroh (2021) *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Ud Tjipta Putra Plasindo Ponorogo*. Skripsi. Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Ponorogo. <http://etheses.iainponorogo.ac.id/13273/>
- Riadi, M. (2019). *Disiplin Kerja - Pengertian, Jenis, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi*. Retrieved fro KajianPustaka.com website: <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/disiplin-kerja-pengertian-jenis-indikator>.
- Sihombing, F. P. (2016). Pengaruh Komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada cafe kopi massa koktong lim ming pematang sianta. *Jurnal Sultanist*, 5(2), 11–20. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist/article/view/69>
- Sukmana & Dede (2019). pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel moderasi di hard rock hotel bali. *Jurnal sintesa*. <https://jurnal.undhirabali.ac.id/index.php/sintesa/article/view/850>
- Saripuddin, J. (2017). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja*. *Ejurnal akuntansi*. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/kumpulandosen/article/view/1357>
- Sedarmayanti, M. Pd. (2016) *Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*, CV. Mandar Maju, Bandung.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Inko Java

Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50.
<https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/160>

Usman (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pt. Allo jaya di bontang. *Ejournal administrasi bisnis*, volume 4, nomor 3, 2016: 911-922.
[http://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/11/Jurnal%20Ismail%20Usman%20\(11-04-16-02-39-01\).pdf](http://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/11/Jurnal%20Ismail%20Usman%20(11-04-16-02-39-01).pdf)

Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi III)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2018. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers