DAFTAR PUSTAKA

A. Sumber Buku

Badryah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, S. P. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sinambela, L. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

B. Sumber Jurnal

Akbar, R. A., & Amirudin. (2022). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT Siantar Top Tanjung Morawa. *Jurnal Manajemen*.

Azni, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Kerja Pegawai di Universitas Tjut Nyak Dhien. *Jurnal Manajemen*.

Handayani, R., & Bangun, R. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Inbisco Niagatama Semesta Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.

Jenny, & Awaludin. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Etos Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Kantor Administrasi Veteran dan Cadangan I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan. *Jurnal Administrasi*.

Naina, S. M., & Yunita, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Citilink Indonesia Medan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*.

Nuzuliati. (2022). Analisis Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.

Pazrina, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Tjut Nyak Dhien. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*.

Prasetya, W. (2024). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Manajemen*.