DAFTAR PUSTAKA

Armansyah (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan Pada PT. HPA Tanjung Pinang, JIMBIS Vol.3, No.1: 81-93.

Adeina Sri Nining, Jaenab Jaenab & Wulandari Wulandari (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima, Trending Vol.1, No.4: 393-405.

Akhfa Mardka Rovizanti & Tristiana Rijanti (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Zuper Indonesia Digital), JESYA Vol.7, No.2: 1426-1435.

Alldila Nadhira Ayu Setyaning (2024). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja pada Karyawan PT Karya Sari Murni. Selekta manajemen : Jurnal Mahasiswa Bisnis dan Manajemen. Vol. 3 No. 1

Ananda Ajeng Anissa, Christiana Hari Soetjiningsih (2022). Lingkungan Kerja Psikososial dan Kinerja Pegawai Non-Swasta di Masa Pandemi Covid-19. Psikostudia Jurnal Psikologi 11(3):406

Bahdin Nur Tanjung (2016). Pengaruh sistem karir Dan Kepemimpinan Terhadap kinerja Dosen Universitas Muhamadiyah Sumatra utara. Jurnal *EduTech* Vol.2 No.2: 29-45.

Bahdin Nur Tanjung (2020). Sumber Daya Manusia Dalam Manejemen Pendidikan. BirLE-Journal Vol.3 No.2.

Dinda Alya Novia, Awaludin Awaludin (2021). Analisis Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Utara, Value Jurnal Ilmiah Akuntansi, Keuangan Dan Bisnis Vol.2,No.2.

Erina, Dosen IB IT&B. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Cv. Citra Transporindo Utama Medan. Hal : 73-82.

Geovanno Harland Goni, Wilfried S. Manoppo, Joula J. Rogahang (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna Jurnal Bintang Manajemen, Productivity,Vol.2 No.4: 330-335.

I.K. Widiana, K. Krisna Heryanda (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi Kerja terhadap kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tembuku,

Kabupaten Bangli. Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol. 5 No.1 : 132-139.

Knief, U., & Forstmeier, W. (2021). Violating the normality assumption may be the lesser of two evils. Behavior Research Methods, 53(6), 2576–2590. https://doi.org/10.3758/s13428-021-01587-5

Lewis Chanderson & Nyoman Suprasta (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Knerja Karyawan Pada PT Sunrise Polybag. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Vol. II, No.1: 122-130.

Luthfi Umamul Husna & Bangun Putra Prasetya (2024).Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta Jurnal Bintang Manajemen, (JUBIMA) Vol.2, No.2: 19-28.

Norkhalisah, Arif Budiman, Moh. Fajar Noorahman (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Balangan. JURNAL MSDM Vol.1, No.2: 276-280.

Novia Sandra Dewi (2021). Teori Motivasi Publisher: Media Sains Indonesia. Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep) (pp.117-135)

Nurannisa Nurannisa, Nurlaily Muzayyanah, Nuul Azmyah Mafuah Tajuddin, Hilwa Anwar (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara, dan Sulawesi Barat. JURNAL PENELITIAN MULTIDISIPLIN BANGSA Vol. 1 No.3.

Nuzuliati (2023). Analisis Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara, Innovative: Journal Of Social Science Research, Vol. 3 No. 6.

Ummi Kalsom Zakaria, Siti Fardaniah Abdul Aziz, Mohd Nasir Selamat, Nik Hairi Omar (2020). Pengukuran Baru Penilaian Kinerja Pekerjaan Strategis Karyawan: Konstruksi Menggunakan Sampel Malaysia. HRMARS, Jurnal Internasional Penelitian Akademik dalam Ilmu Ekonomi dan Manajemen Halaman 1-12.

Saiful Nur Rohman, Diana Ambarwati, Lina Saptaria (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Karunia Ultima Kemasan. Populer : Jurnal Penelitian Mahasiswa Vol.2, No. 4.

Sedarnayanti dalam Burhanudin, dkk. (2019:192) "Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Kompensasi". Kompasiana.com

https://www.kompasiana.com/aldysanto6020/6674d150ed64157fd1601612/kinerja-karyawan-di-tinjau-dari-aspek-kompensasi?

Sugiyono (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Susanti & Nanda Harry Mardika. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SAT Nusaperdasa Tbk. Keywords.

Thomas Lumley, Paula Diehr, Scott Emerson, and Lu Chen (2002). THE IMPORTANCE OF THE NORMALITY ASSUMPTION IN LARGE PUBLIC HEALTH DATA SETS. Annual Review of Public Health, 23, 151–169. https://doi.org/10.1146/annurev.publhealth.23.100901.140546

Wahyu Prasetya (2021). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. (M&B) Jurnal Manajemen Dan Bisnis Vol.2,No.3.

Yanti Musyawaroh, Nuzuliati Nuzuliati (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Brastagi Supermarket Medan, Vol. 3 No. 5.

Yushan Radika Devi, Amirudin Amirudin, Mella Yunita (2025). Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PLTU Pangkalan Susu Sejahtera. (Maeswara) Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 3 No. 2.

Yoana Maria, Januari Ayu Fridayani, Herry Maridjo. Pengaruh Lingkungan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimoderasi Oleh Komitmen Organsasi, MODUS Vol. 35 (2): 154-170.