

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PT. KENCANA LESTARI LOGISTIK
CABANG BINJAI**

SKRIPSI

Oleh

ADRIYAN RAMADHAN
183443059/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PT. KENCANA LESTARI LOGISTIK
CABANG BINJAI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Persyaratan Ujian Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**ADRIYAN RAMADHAN
183443059/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PT.KENCANA LESTARI LOGISTIK CABANG BINJAI

Nama Mahasiswa : ADRIYAN RAMADHAN

Nomor Pokok Mahasiswa : 183443059

Program Studi : Manajemen

Mengetahui
Komisi Pembimbing :



(Dra. Rosniwaty Br. Bangun, M.M)
Dosen Pembimbing I



(Khamo Waruwu, S.E., M.M)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi



(Mella Yunita, S.E., M.Si)



Dekan

(Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos., M.Si)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

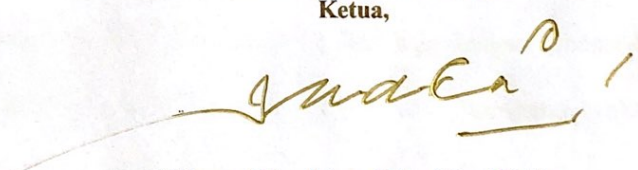
UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIEN

Penelitian Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada :

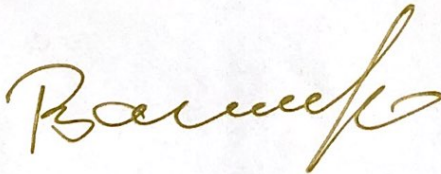
Hari/Tanggal : Kamis / 28 Juli 2022
Nama : ADRIYAN RAMADHAN
NPM : 183443059
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja
Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Kencana
Lestari Logistik Cabang Binjai

Ditetapkan : (A) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki/Mengulang
Tanggal :
() Tidak Lulus

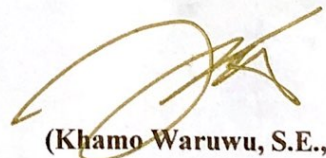
Panitia Ujian/Tim Penguji
Ketua,


(Ahmad Yudhira, SE., Ak., M.Si)

Anggota


(Dra. Rosniwaty Br. Bangun, M.M)

Anggota


(Khamo Waruwu, S.E., M.M)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : ADRIYAN RAMADHAN

N.P.M : 183443059

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Kencana Lestari Logistik Cabang Binjai**, adalah bukan merupakan skripsi *plagiat* atau milik orang lain, baik sebagian atau seluruhnya, kecuali dalam bentuk kutipan, yang telah sayasebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya apabila terbukti karya orang lain maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 28 Juli 2022
Yang Menyatakan



ADRIYAN RAMADHAN
MNJ/183443059

ABSTRAK

Adriyan Ramadhan, 183443059. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Kencana Lestari Logistik Cabang Binjai. Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. 2022.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Kencana Lestari Logistik Cabang Binjai.

Penelitian ini dilaksanakan pada PT Kencana Lestari Logistik Cabang Binjai, dengan populasi dan sampel sebanyak 110 orang. Instrumen penelitian adalah angket/kuisisioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas, Multikolonieritas, Heterokedastisitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik regresi berganda.

Uji kualitas data dengan Uji Parsial X_1 variabel Lingkungan Kerja dengan taraf signifikan sebesar $0.000 < 0,05$ pada taraf signifikan yang ditentukan maka dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Motivasi Kerja. Selanjutnya Uji Parsial X_2 variabel Budaya Kerja pada taraf signifikan sebesar $0.002 > 0,05$ pada taraf signifikan yang ditentukan maka dapat variabel Budaya Kerja memberikan pengaruh terhadap Motivasi Kerja. Uji Anova F (simultan) nilai F_{hitung} sebesar 34.145 dengan tingkat signifikansi 0,000. Sedangkan F_{tabel} sebesar 3.08 pada alpha 0.05 oleh karena $F_{hitung} 32.970 > F_{tabel} 3.08$ dan tingkat signifikannya $0.000 < 0.05$ menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu Motivasi Kerja. Untuk mengetahui besar pengaruh secara keseluruhan dilihat dari besaran nilai R^2 (Koefisien Determinasi) maka didapatkan hasil sebesar 0,390 atau 39,0% yang artinya Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja dapat mempengaruhi Motivasi Kerja hingga sebesar 39%, dan sisanya sebesar 61% dapat dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ikut diteliti.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Motivasi Kerja.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan lancar dan baik.

Adapun judul dalam penelitian ini adalah "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada PT Kencana Lestari Logistik Cabang Binjai". Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak menghadapi hambatan baik dari segi teknik, waktu, tenaga, serta biaya.

Dalam proses penyusunan penulisan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bimbingan dan masukan, dalam kesempatan ini penulis dengan rasa hormat mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

- 1 Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien APIPSU Medan.
- 2 Bapak Dr. Abdi Sugiarto, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien.
- 3 Ibu Mella Yunita, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Strata satu Universitas Tjut Nyak Dhien.
- 4 Ibu Dra. Rosniwaty Br. Bangun, MM selaku Dosen pembimbing I (satu) yang banyak memberikan arahan dan masukan pada Skripsi saya ini.
- 5 Bapak Khamo Waruwu, SE., M.M selaku dosen Pembimbing II (dua) Skripsi saya ini yang banyak memberikan masukan dan arahan.

- 6 Bapak Ahmad Yudhira, SE.,Ak.,M.Si selaku Dosen Penguji yang memberikan banyak masukan dan ilmu pada penyusunan skripsi saya ini.
- 7 Bapak/Ibu Dosen yang ada di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
- 8 Kedua orang tua serta adik saya yang telah mendukung dari segi materi maupun non materi.
- 9 Teman – teman saya di kampus yang selalu memberi dukungan dan masukan yang sangat berharga.

Saya berharap agar apa semua yang sudah diberikan dan di amanahkan kepada saya, mudah – mudahan saya melaksanakannya dengan sungguh-sungguh serta skripsi ini dapat berguna serta memberi manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Medan, Juli 2022

Penulis



Adriyan Ramadhan

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	4
C. Batasan Masalah Penelitian	4
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	7
A. Motivasi.....	7
1. Pengertian Motivasi	7
2. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	8
3. Indikator Motivasi	10
B. Lingkungan Kerja.....	12
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	12
2. Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	13
3. Indikator Lingkungan Kerja	14
C. Budaya Kerja	15
1. Pengertian Budaya Kerja	16
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja	17
3. Indikator Budaya Kerja	18
D. Kerangka Konseptual	20
E. Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
1. Lokasi Penelitian	22
2. Waktu Penelitian	22
3. Metode Penelitian.....	22
B. Populasi dan Sampel.....	23

C. Defenisi Operasional	23
1. Variabel X_1 (Lingkungan Kerja).....	23
2. Variabel X_2 (Budaya Kerja)	23
2. Variable Y(Motivasi)	24
D. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	24
1. Data Primer	25
2. Data Skunder.....	25
E. Instrumen Penelitian.....	26
F. Uji Validitas & Uji Reliabilitas	26
1. Uji Validitas	27
2. Uji Reliabilitas	27
G. Teknik Analisis Regresi Berganda	27
H. Uji Asumsi Klasik	28
1. Uji Normalitas.....	29
2. Uji Multikolinieritas.....	29
3. Uji Heterokedastisitas	29
I. Uji Parsial	29
J. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	30
BAB VI HASIL PENELITIAN DNA PEMBAHASAN	32
A. Gambaran Umum PT. Kencana Lestari Logistik	32
1. Sejarah Singkat PT Kencana Lestari Logistik	32
2. Visi Dan Misi PT. Kencana Lestari Logistik.....	32
3. Struktur Organisasi PT. Kencana Lestari Logistik	33
B. Analisis Data	34
1. Penyajian Data Responden	34
2. Uji Kualitas Data	37
3. Uji Asumsi Klasik.....	43
4. Analisis Regresi Linier Berganda	46
5. Uji Hipotesis	47
6. Koefisien Determinasi	49
C. Pembahasan	50
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	53
1. Kesimpulan	53
2. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1	Skala Likert	26
2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	38
5	Uji Validitas X_1	39
6	Uji Validitas X_2	40
7	Uji Validitas Y.....	41
8	Uji Reliabilitas X_1	42
9	Uji Reliabilitas X_2	42
10	Uji Reliabilitas Y	42
11	Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test.....	43
12	Uji Multikolinieritas	44
13	Regresi Linier Berganda.....	46
14	Hasil Uji t (<i>Coefficients</i> (a)	46
15	Uji F (Anova ^b)	48
16	Koefisien Determinasi	49

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1	Kerangka Konseptual	20
2	Struktur Organisasi.....	33
3	Uji Normalitas Plot	44
4	Uji Heterokedastisitas	45