

**PENGARUH UPAH KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. INTERYASA MITRA MANDIRI
MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

FRANSISCA RAMAYANA
183443038/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
M E D A N
2022**

**PENGARUH UPAH KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. INTERYASA MITRA MANDIRI
MEDAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien Medan**

Oleh

**FRANSISCA RAMAYANA
183443038/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
M E D A N
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH UPAH KERJA
DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT.
INTERYASA MITRA MANDIRI
MEDAN

NAMA MAHASISWA : FRANSISCA RAMAYANA
NOMOR POKOK MAHASISWA : 183443038
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

Menyetujui
Komisi Pembimbing:


(Khano Waruwu, S.E., M.M.)
Pembimbing I


(Evalina Pakpahan, S.E., M.Si.)
Pembimbing II

Ketua Program Studi,


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Dekan,


(Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos., M.Si.)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN**

BERITA ACARA LULUS

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIEN MEDAN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhién Medan
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal : Kamis, 22 September 2022
Nama : Fransisca Ramayana
Nomor Pokok Mahasiswa : 183443038
Judul Skripsi : Pengaruh Upah Kerja dan Insentif Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.
Interyasa Mitra Mandiri Medan
Ditetapkan : (A) Lulus Yudisium
 () Lulus Bersyarat, Memperbaiki/Mengulang
Tanggal:
 () Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji
Ketua,**



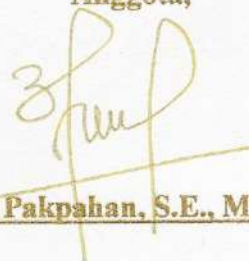
(M. Safii Murad Daulay, S.E., M.Si.)

Anggota,



(Khano Waruwu, S.E., M.M.)

Anggota,



(Evalina Pakpahan, S.E., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswi : Fransisca Ramayana
Nomor Pokok Mahasiswa : 183443038
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Pengaruh Upah Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Interyasa Mitra Mandiri Medan**" adalah bukan merupakan tugas akhir milik orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan kecuali dalam kutipan yang telah saya cantumkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikianlah surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, Oktober 2022
Yang menyatakan,



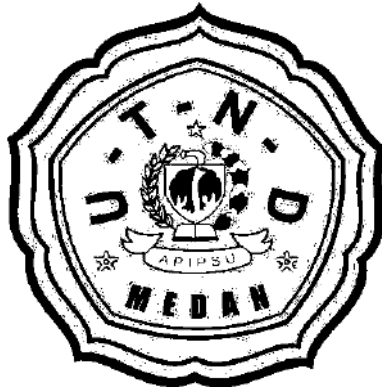
Fransisca Ramayana
NPM: 183443038

**PENGARUH UPAH KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. INTERYASA MITRA MANDIRI
MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

**FRANSISCA RAMAYANA
183443038/MNJ**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
M E D A N
2022**

ABSTRAK

Fransisca Ramayana. 183443038. Pengaruh Upah Kerja Dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Interyasa Mitra Mandiri Medan. Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Skripsi. 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Interyasa Mitra Mandiri Medan, mengetahui pengaruh insentif terhadap produktivitas karyawan PT. Interyasa Mitra Mandiri Medan, serta mengetahui pengaruh upah kerja dan insentif terhadap produktivitas karyawan PT. Interyasa Mitra Mandiri Medan.

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan instrumen kuisioner dengan populasi penelitian sebanyak 40 orang karyawan tetap, penentuan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga sampel penelitian sebanyak 40 orang. Teknik analisis data berupa uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis t (parsial) dan F (simultan).

Hasil penelitian diperoleh nilai koefisien t_{hitung} variabel upah kerja adalah 2,246 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,022 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,246 > 2,022$) dengan nilai signifikan $< 0,05$ ($0,031 < 0,05$), nilai koefisien t_{hitung} variabel insentif adalah 8,384 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,022 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,384 > 2,022$) dengan nilai sig $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Selanjutnya nilai F_{hitung} variabel upah kerja dan insentif adalah 28,243 dan nilai F_{tabel} adalah 2,845 maka $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($28,243 > 2,845$ dengan nilai sig $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$)). Nilai R_{Square} yaitu 0,874 atau $R^2 \times 100\%$ sebesar 87,40%, artinya variabel bebas penelitian memberikan sumbangsih besar dalam menjelaskan tentang produktivitas karyawan sebesar 87,40% sedangkan sisanya 12,60% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Kesimpulan penelitian adalah upah kerja dan insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, serta secara simultan upah dan insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Interyasa Mitra Mandiri Medan.

Kata Kunci: Upah Kerja, Insentif, Produktivitas

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan Kehadirat Allah Subhanahu wa ta'ala, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah dalam bentuk skripsi ini. Penulisan skripsi ini merupakan persyaratan yang harus dipenuhi unruk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi program strata satu di Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien. Dalam penulisan skripsi ini, penulis memilih judul : “Pengaruh Upah Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Interyasa Mitra Mandiri Medan”.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah menerima banyak bantuan secara moril maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Irwan Agusnus Putra, S.P., M.P, selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos., M.,Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien Medan beserta Staff Pengajar yang telah membekali ilmu dan pengalaman kepada penulis selama masa perkuliahan.
3. Ibu Mella Yunita, S.E., M.Si, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien.
4. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi.
5. Ibu Evalina Pakpahan, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi.
6. Bapak M. Safii Murad Daulay, S.E., M.Si, selaku Dosen Penguji, yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis.

7. Bapak Pimpinan PT. Interyasa Mitra Mandiri Medan, beserta para karyawan perusahaan yang telah banyak membantu dalam memberikan informasi yang dibutuhkan oleh penulis dalam penulisan skripsi ini.
8. Ibunda Poniem dan Ayahanda Sugiono Sumadi orangtua, yang telah banyak memberikan motivasi dan bantuan, baik berupa moril maupun material. Khusus untuk Ibunda dan Ayahanda, skripsi ini saya persembahkan untuk kalian, terima kasih atas kasih sayang yang telah diberikan selama ini dan yang akan datang, adinda tak akan mungkin membalasnya dengan materi. Hanya Allah Subhanahu wa ta'ala semata yang dapat membalasnya. Aamiin.

Penulis menyadari, dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna baik menyangkut isi, maupun penyajiannya, dengan kerendahaan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga dapat bermanfaat bagi penulis maupun bagi yang membacanya.

Medan, Oktober 2022
Penulis,

FRANSISCA RAMAYANA
NPM. 183443038

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	5
C. Batasan Masalah Penelitian.....	6
D. Rumusan Masalah Penelitian	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORITIS	8
A. Upah	8
1. Pengertian Upah.....	8
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Upah.....	9
3. Indikator-indikator Upah	12
B. Insentif.....	14
1. Pengertian Insentif.....	14
2. Jenis-jenis Insentif.....	16
3. Indikator-indikator Insentif.....	20
C. Produktivitas	22
1. Pengertian Produktivitas	22
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	23
3. Indikator-indikator Produktivitas	25
D. Penelitian Terdahulu.....	27
E. Kerangka Konseptual	30
F. Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	33
1. Lokasi Penelitian.....	33
2. Waktu Penelitian	33
B. Populasi dan Sampel.....	33
1. Populasi	33
2. Sampel.....	34

C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
1. Variabel Independen.....	35
2. Variabel Dependen	36
D. Teknik Pengumpulan Data	37
E. Teknik Analisis Data	38
1. Uji Kualitas Instrumen.....	38
a. Uji Validitas.....	37
b. Uji Reabilitas.....	39
2. Asumsi Klasik.....	40
a. Uji Normalitas	40
b. Uji Multikolinearitas.....	41
c. Uji Heterokedasitas	42
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
4. Pengujian Hipotesis	43
a. Uji Secara Parsial	43
b. Uji Simultan	44
5. Koefisien Determinasi	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Perusahaan	46
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	46
2. Visi, Misi dan Moto Perusahaan	47
3. Struktur Organisasi.....	48
B. Hasil Penelitian.....	49
1. Deskripsi Identitas Responden	49
2. Uji Kualitas Instrumen.....	51
3. Uji Asumsi Klasik.....	55
4. Analisis Linier Berganda.....	59
5. Uji Hepotesis	60
6. Koefisien Determinasi	63
C. Pembahasan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	28
2.	Kriteria Sampel Penelitian	34
3.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	36
4.	Instrumen Skala Interval	37
5.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
6.	Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	50
7.	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	50
8.	Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja	51
9.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Bebas Upah.....	52
10.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Bebas Insentif	52
11.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Variabel Produktivitas Kerja .	53
12.	Nilai <i>Reliability</i> Upah Kerja.....	54
13.	Nilai <i>Reliability</i> Insentif.....	54
14.	Nilai <i>Reliability</i> Produktivitas Kerja	55
15.	Komogorov Smirnov Test	56
16.	Uji Multikolinieritas	57
17.	Analisis Regresi Linier Berganda	59
18.	Uji t (Uji Parsial).....	61
19.	Uji F (Uji Simultan).....	62
20.	Model <i>Summary Goodness of Fit</i> (R^2).....	63

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	30
2.	Struktur Organisasi PT. Interyasa Mitra Mandiri Medan	49
3.	Uji Normalitas.....	56
4.	Uji Heterokedasitas	58