

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA GURU MTS DAN MAS AL
WASHLIYAH BINJAI**

SKRIPSI

Oleh

FIKRIA ADELIA UTARI
2229081069/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA GURU MTS DAN MAS AL
WASHLIYAH BINJAI**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**FIKRIA ADELIA UTARI
2229081069/MNJ**

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

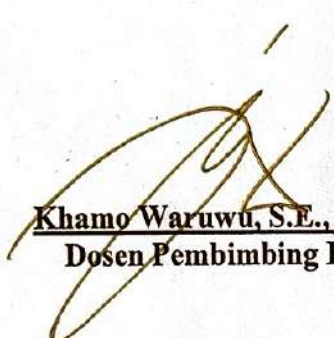
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Efektivitas Kerja Guru MTS dan
MAS Al Washliyah Binjai

Nama Mahasiswa : Fikria Adelia Utari

Nomor Pokok Mahasiswa : 2229081069

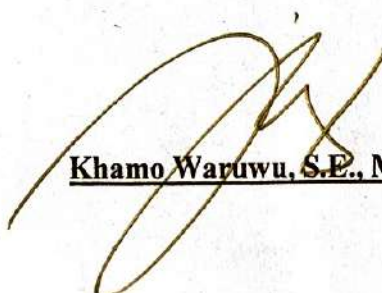
Program Studi : Manajemen

Menyetujui
Komisi Pembimbing:


Khamo Waruwu, S.E., M.M
Dosen Pembimbing I


Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi


Khamo Waruwu, S.E., M.M

Dekan



Dr. Mosna Darma, S.H., S.E., M.Kn

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE MEDAN
BERITA ACARA UJIAN
UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa**

Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien

Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:

Hari/ Tanggal : Senin, 26 Agustus 2024
Nama Mahasiswa : Fikria Adelia Utari
Nomor Pokok Mahasiswa : 2229081069
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
GURU MTS DAN MAS AL WASHLIYAH
BINJAI**

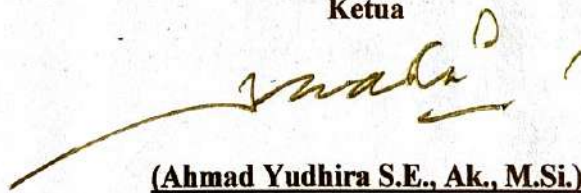
Ditetapkan : (A) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki, Mengulang

Tanggal :

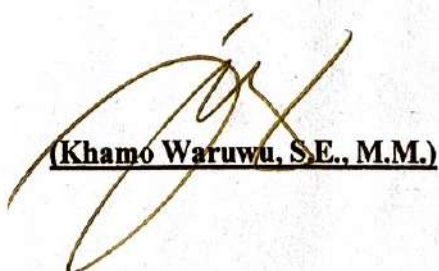
() Tidak Lulus

Panitia Ujian / Tim Penguji

Ketua


(Ahmad Yudhira S.E., Ak., M.Si.)

Anggota


(Khamo Waruwu, S.E., M.M.)

Anggota


(Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fikria Adelia Utari
NPM : 2229081069
Fakultas : Bisnis dan Humaniora
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA GURU MTS DAN MAS AL WASHLIYAH BINJAI”** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Medan, 26 Agustus 2024

Yang Menyatakan,



Fikria Adelia Utari
NPM. 2229081069

ABSTRAK

Fikria Adelia Utari. 2229081069. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru MTS Dan MAS Al Washliyah Binjai. Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. 2024.

Penelitian ini meneliti pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja guru MTS dan MAS Al Washliyah Binjai. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kurangnya efektivitas kerja guru dimana hal ini sangat penting untuk pencapaian kerja yang sudah ditentukan sesuai dengan prosedur dan visi misi oleh pihak sekolah.

Penelitian ini dilakukan menggunakan metode kuantitatif, dengan populasi pada penelitian ini adalah seluruh guru MTS dan MAS Al Washliyah Binjai yang berjumlah 33 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linear berganda untuk melihat besarnya kontribusi variabel bebas dalam mempengaruhi variabel terikat, yang diolah melalui perangkat lunak SPSS versi 26.0.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Begitupula dengan disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} motivasi (4.364) dan disiplin kerja (5.906) lebih besar dari t_{tabel} (2.039). Secara simultan motivasi dan disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} (24.823) lebih besar dari F_{tabel} (3.32). Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0.624. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 62.4% efektivitas kerja dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja sedangkan sisanya 37.6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Efektivitas Kerja.

Abstract

Fikria Adelia Utari. 2229081069. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru MTS Dan MAS Al Washliyah Binjai. Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. 2024.

This study examines the influence of motivation and work discipline on the work effectiveness of teachers at MTS and MAS Al Washliyah Binjai. The research is motivated by the lack of work effectiveness among teachers, which is crucial for achieving the set work targets according to the procedures and the school's vision and mission.

This study uses a quantitative method, with the population consisting of all teachers at MTS and MAS Al Washliyah Binjai, totaling 33 respondents. The data collection technique employed was a questionnaire, which had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used to test the hypothesis was multiple linear regression analysis, aiming to determine the extent of the contribution of the independent variables in influencing the dependent variable, processed using SPSS software version 26.0.

The results of this study indicate that motivation has a positive and significant effect on work effectiveness. Likewise, work discipline also has a positive and significant effect on work effectiveness. This is evidenced by the t-values for motivation (4.364) and work discipline (5.906), which are greater than the t-table value (2.039). Simultaneously, motivation and work discipline also have a positive and significant effect on work effectiveness. This is proven by the F-value (24.823), which is greater than the F-table value (3.32). The results of the determination coefficient analysis showed an R² value of 0.624, indicating that 62.4% of work effectiveness is influenced by motivation and work discipline, while the remaining 37.6% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Effectiveness.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah Subhanawataala, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Guru di MTS dan MAS Al Washliyah Binjai”.

Skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi S-1 Manajemen di Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak selaku Rektor Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma, S.H., S.E., M.Kn Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien.
4. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si .selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Ahmad Yudhira SE. Ak.,M.SI. selaku penguji yang telah memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini

7. Bapak Kepala Sekolah MTS dan MAS Al Washliyah Binjai beserta Guru yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis yang telah mencurahkan kasih sayang dan perhatian serta dukungan baik moril maupun materil kepada penulis selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh Karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak, Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya. Amin.

Medan, 26 Agustus 2024



Fikria Adelia Utari

2229081069

DAFTAR ISI

Nomor	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	3
C. Batasan Masalah Penelitian	3
D. Rumusan Masalah Penelitian	3
E. Tujuan Penelitian	4
F. Manfaat Penelitian	4
 BAB II LANDASAN TEORITIS.....	 6
A. Motivasi	6
B. Disiplin Kerja.....	10
C. Efektivitas Kerja Pegawai.....	16
D. Penelitian Terdahulu	19
E. Kerangka Konseptual.....	22
F. Hipotesis Penelitian	22
 BAB III METODE PENELITIAN	 28
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	28
C. Populasi dan Sampel	28
D. Variabel Penelitian dan Defenisi Operational.....	29

E. Teknik Pengumpulan Data.....	31
F. Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum MTS dan MAS Al Washliyah.....	38
B. Pembahasan.....	43
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu.....	19
2.	Defenisi Operational Variabel.....	29
3.	Tingkat Pengembalian Kuesioner	43
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
6.	Uji Validitas	45
7.	Uji Reabilitas Variabel Motivasi	46
8.	Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja	46
9.	Uji Reabilitas Variabel Efektivitas Kerja	46
10.	Uji Multikolinearitas	48
11.	Uji Heterokedastisitas	49
12.	Hasil Uji Koefisien Regresi	49
13.	Hasil Uji t	50
14.	Hasil Uji F	51
15.	Hasil Koefisien Determinasi	52

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	19
2.	Logo MTS dan MAS Al Washliyah Binjai	34
3.	Struktur Organisasi MTS dan MAS Al Washliyah Binjai	36

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul
1.	Biodata Penulis
2.	Kuesioner Penelitian
3.	Data Responden
4.	Data Hasil Penyebaran Kuesioner
5.	Hasil Pengujian Validitas
6.	Hasil Pengujian Reabilitas
7.	Hasil Uji Asumsi Klasik
8.	Analisis Regresi Linear Berganda
9.	Uji Hipotesis
10.	Hasil Koefisien Determinasi R^2