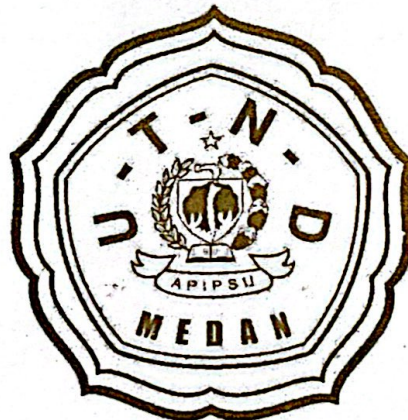


**PENGARUH GAJI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT PENGUIN
INDONESIA MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

DENI PRASETYA
1929081094/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH GAJI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT PENGUIN
INDONESIA MEDAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**DENI PRASETYA
1929081094/MNJ**

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH GAJI DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT PENGUIN
INDONESIA MEDAN

Nama Mahasiswa : Deni Prasetya

Nomor Pokok Mahasiswa : 1929081094

Program Studi : Manajemen

Menyetujui
Komisi Pembimbing:


Dr. Awaludin, S.E., M.M., M.Si.
Dosen Pembimbing I

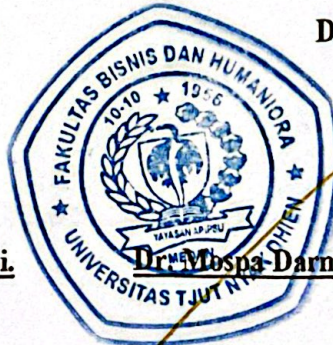

Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si.
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi



Mella Yunita, S.E., M.Si.

Dekan



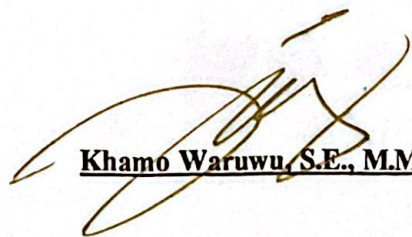

Dr. Mospa Dharma, S.H., S.E., M.Kn.

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE MEDAN
BERITA ACARA UJIAN
UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHIE**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Dalam
Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

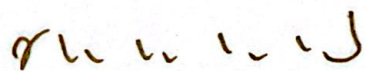
Hari/ Tanggal	: Senin, 26 Agustus 2024
Nama Mahasiswa	: Deni Prasetya
Nomor Pokok Mahasiswa	: 1929081094
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH GAJI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT PENGUIN INDONESIA MEDAN
Ditetapkan .	: (B+) Lulus Yudisium () Lulus Bersyarat, Memperbaiki, Mengulang Tanggal : () Tidak Lulus

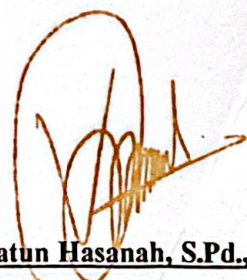
**Panitia Ujian / Tim Penguji
Ketua**


Khamo Waruwu, S.E., M.M.

Anggota

Anggota


Dr. Awaludin, S.E., M.M., M.Si.


Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Deni Prasetya
NPM : 1929081094
Fakultas : Bisnis dan Humaniora
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH GAJI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT PENGUIN INDONESIA MEDAN”** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Medan, 26 Agustus 2024

Yang Menyatakan,



Deni Prasetya
NPM. 1929081094

ABSTRAK

Deni Prasetya. 1929081094. Pengaruh Gaji dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Penguin Indonesia Medan. Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. 2024.

Penelitian ini meneliti pengaruh gaji dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT.Penguin Indonesia Kota Medan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kurangnya efektivitas produksi dari karyawan PT. Penguin Indonesia Kota Medan, dimana produksi sangat sedikit sehingga banyak kejadian dimana pekerjaan sudah selesai sebelum waktunya.

Metode yang dilakukan peneliti adalah dengan menggunakan angket berstruktur dengan menggunakan jawaban dalam bentuk skala ordinal atau yang dikenal dengan skala *likert*. Teknik sampling yang dilakukan dalam penelitian ini adalah dengan teknik *purposive sampling* karyawan PT Penguin Indonesia Kecamatan Tanjung Morawa yang berada di divisi produksi, berdasarkan kondisi yang ditemukan di lapangan, maka sampel yang diambil oleh peneliti berjumlah 35 orang.

Hasil penelitian menyatakan bahwa gaji berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, begitu juga dengan semangat kerja yang juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, lalu pengaruh dari kedua variabel ini adalah sebesar 81,5% yang berarti gaji dan semangat kerja mempengaruhi 81,5% produktivitas kerja.

Kata Kunci : Gaji, Semangat kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Deni Prasetya. 1929081094. Pengaruh Gaji dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Penguin Indonesia Medan. Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. 2024.

This research is focused to know salary effect and work spirit against work produktivity on the worker at PT.Penguin Indonesia Kota Medan. This research is motivated by lack of effectiveness on productivity by the worker from PT. Penguin Indonesia Kota Medan, where the production is too little so that many occurrence where the work is done prematurely.

The method used by researchers is to use a structured questionnaire using answers in the form of an ordinal scale or what is known as a Likert scale. The sampling technique used in this research was purposive sampling technique for employees of PT Penguin Indonesia, Tanjung Morawa District who were in the production division, based on conditions found in the field, the sample taken by the researcher was 35 people.

The research results state that salary is having a significant effect on work productivity, as well as work enthusiasm which also has a significant effect on work productivity, then the influence of these two variables is 81,5% which means that salary and work spirit affect 81,5% of work productivity.

Key Word : Salary, Work spirit, Work productivity

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dan tak lupa pula shalawat beriringan salam kita sanjung sajikan kepangkuan Nabi Besar Muhammad SAW. Beserta keluarga beserta keluarga dan kerabat beliau, yang telah membawa kita keluar dari zaman jahiliyah ke alam yang Islamiyah atau zaman berilmu pengetahuan.

Penyusunan proposal skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik oleh peneliti berkat bantuan, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan yang sangat berbahagia ini, perkenankan peneliti menyampaikan rasa hormat dan mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada pihak yang sudah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan skripsi terutama kepada:

1. Bapak Dr. Irwan Agusnus Putra, S.P., M.P. selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Dharma, S.SE., SH., M.kn. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Melia Yunita, S.E., M.Si. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Bapak Dr. Awaludin, S.E., M.M., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi.
5. Ibu Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak memberikan pengarahan dan bimbingan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi.
6. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji, yang telah memberikan waktunya untuk mengarahkan peneliti.

7. Seluruh dosen Universitas Tjut Nyak Dhien yang telah mengajari saya berbagai hal selama saya berada di universitas ini.
8. Bapak Safrijal Yupindra Sinaga selaku Kepala Cabang PT. Penguin Indonesia Kota Medan beserta staff yang telah memberikan kemudahan pada peneliti untuk melakukan penelitian.
9. Dan akhirnya ucapan terima kasih sebanyak - banyaknya kepada kedua orang tua saya Joni Muryanto dan Leli Indayani yang telah memberikan dukungan penuh selama penelitian berlangsung.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih. Peneliti berharap semoga penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat, serta dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi pembaca terutama bagi mahasiswa/i Program Studi Manajemen.

Medan, 15 September 2024

Peneliti



DENI PRASETYA
1929081094/MNJ

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix

BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	2
C. Batasan Masalah Penelitian	3
D. Rumusan Masalah Penelitian.....	3
E. Tujuan Penelitian	4
F. Manfaat Penelitian	4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Gaji.....	5
1. Jenis – Jenis Gaji.....	6
2. Perbedaan Tingkat Gaji.....	7
3. Sistem Pembayaran Gaji	9
4. Indikator Gaji	10
B. Semangat Kerja.....	12
1. Pengertian Semangat Kerja.....	12
2. Indikator Semangat Kerja	14
C. Produktivitas Kerja	16
1. Pengertian Produktivitas Kerja	16
2. Indikator Produktivitas Kerja.....	17
D. Penelitian Terdahulu	19
E. Pengembangan Hipotesis	21
1. Pengaruh Gaji Terhadap Produktivitas Kerja	21
2. Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	21
3. Pengaruh Gaji dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	23
F. Kerangka Konseptual.....	23

BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Lokasi Dan Waktu Penelitian	24
B. Populasi Dan Sampel	24
C. Variabel Penelitian	25
D. Teknik Pengumpulan Data	26
E. Teknik Analisis Data	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
A. Gambaran Umum PT. Penguin Indonesia Medan	35
1. Sejarah Singkat Perusahaan	35
2. Visi dan Misi Perusahaan	36
3. Struktur Organisasi Perusahaan	36
4. Deskripsi Posisi Perusahaan	37
B. Gambaran Umum Responden	48
1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
2. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia	49
3. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
4. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
C. Uji Kualitas Data	51
1. Validitas Pernyataan	52
2. Uji Reliabilitas	53
D. Uji Asumsi Klasik	53
1. Uji Multikolinearitas	53
2. Uji Heteroskedastisitas	54
3. Uji Normalitas	55
4. Uji t	55
5. Uji f	56
6. Uji Determinasi	57
E. Pembahasan	58
1. Pengaruh Variabel Gaji (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	58
2. Pengaruh Variabel Semangat Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	58
3. Pengaruh Gaji (X1) dan Semangat (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	59
4. Besaran Pengaruh Gaji (X1) dan Semangat (X2) Terhadap Produktivitas (Y)	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	65

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1	Kerangka Konseptual	23
2	Struktur Organisasi PT. Penguin Indonesia.....	37

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1	Penelitian Terdahulu.....	19
2	Indikator Variabel.....	26
3	Penilaian Skala <i>Likert</i>	28
4	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
5	Data Responden Berdasarkan Usia.....	49
6	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
7	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
8	Tabel Hasil r Hitung	52
9	Hasil Hitung Uji Reabilitas.....	53
10	Hasil Uji Multikolinearitas	54
11	Hasil Uji Heteroskedastitas.....	54
12	Hasil Uji Normalitas.....	55
13	Hasil Uji Hipotesis Nilai t	56
14	Hasil Uji f	57
15	Hasil Uji Determinasi	58

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
	Lampiran 1 Pernyataan Kuisisioner	66
	Lampiran 2 Kegiatan Di Lapangan	68
	Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden.....	69