

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
PADA PT. SIANTAR TOP TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI

Oleh:

MUHAMMAD AYYUB
1929081048/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
PADA PT. SIANTAR TOP TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**MUHAMMAD AYYUB
1929081048/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

: PENGARUH KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN
PADA PT. SIANTAR TOP
TANJUNG MORAWA

NAMA MAHASISWA

: MUHAMMAD AYYUB

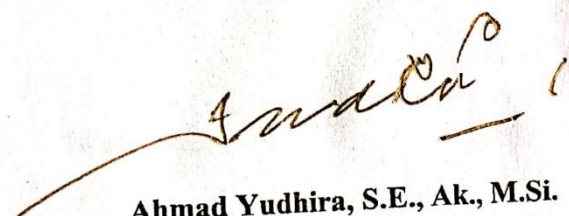
NOMOR POKOK MAHASISWA

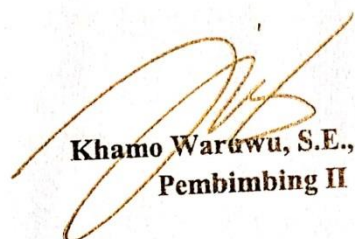
: 1929081048

PROGRAM STUDI

: MANAJEMEN

Menyetujui
Komisi Pembimbing


Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.
Pembimbing I


Khano Waruwu, S.E., M.M.
Pembimbing II

Ketua Program Studi


Mella Yunita, SE., M.Si

Dekan




Dr. Mospa Darma SH., M.Kn.

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAKDHIE**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal	: Rabu / 30 Agustus 2023
Nama Mahasiswa	: MUHAMMAD AYYUB
Nomor Pokok Mahasiswa	: 1929081048
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA PT. SIANTAR TOP TANJUNG MORAWA
Ditetapkan	: (B+) Lulus Yudisium () Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang Tanggal : () Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji
ketua**

Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si.

Anggota

(Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.)

Anggota

(Khame Waruwu, S.E., MM.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Ayyub
NPM : 1929081048
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Siantar Top Tanjung Morawa”**. Adalah bukan Tugas Akhir milik orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhannya kecuali dalam kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian lah surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, September 2023
Penulis,


Muhammad Ayyub
1929081048

ABSTRAK

Muhammad Ayyub, 1929081048. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Siantar Top Tanjung Morawa.

Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Siantar Top Tanjung Morawa.

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Siantar Top Tanjung Morawa dengan populasi dan sampel sebanyak 85 Karyawan. Instrumen Penelitian ini adalah angket/kuisisioner dengan model skala likert. Teknik analisis data digunakan adalah teknik regresi berganda pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi (X1) berpengaruh dan signifikan terhadap komitmen organisasi Karyawan pada PT. Siantar Top Tanjung Morawa dengan t hitung lebih besar dari pada t tabel ($3.871285 > 1.66365$) dengan nilai signifikan 0,0002. Sedangkan pengembangan karir (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap komitmen organisasi Karyawan pada PT. Siantar Top Tanjung Morawa dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ($3.680123 > 1.66365$) dengan nilai signifikan 0,0002. Berdasarkan output *E-Views* 10 diketahui bahwa R squared adalah 0.333246 artinya variansi variabel komitmen organisasi dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan pengembangan karir sebesar 33,32 persen, sedangkan sisanya sebesar 66,68 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Siantar Top Tanjung Morawa”.

Proposal skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku. Rektor Universitas TjutNyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Pjs. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen FakultasEkonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Bapak Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah memberikanbimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Terimakasih kami sampaikan kepada pimpinan PT. Siantar Top Tanjung Morawa dan segenap karyawan yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.
7. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan curahan

kasih sayang, perhatian serta dukungan moril maupun materil. Terimakasih untuk semua dukungan tersebut dan keinginan untuk selalu memberikan yang terbaik dengan doa yang tiada henti-hentinya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Olehkarena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermamfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya. Amin.

Medan, Oktober 2023
Penulis,

Muhammad Ayyub
1929081048

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	6
C. Batasan Masalah Penelitian	7
D. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Mamfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORITIS	10
A. Kompensasi.....	10
1. Pengertian Kompensasi.....	10
2. Jenis-jenis Kompensasi.....	12
3. Tujuan Pemberian Kompensasi	14
4. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	14
5. Indikator Kompensasi	15
B. Pengembangan Karir	16
1. Pengertian Pengembangan Karir	16
2. Tujuan Pengembangan Karir	17
3. Indikator Pengembangan Karir.....	19
C. Komitmen Organisasi	19
1. Pengertian Komitmen Organisasi	19
2. Indikator Komitmen Organisasi.....	21
D. Penelitian Terdahulu	23
E. Kerangka Konseptual.....	25
F. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	27
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	28
C. Populasi dan Sampel.....	28
D. Defenisi Operasional Variabel.....	29
E. Teknik Pengumpulan Data	30
F. Teknik Analisis Data	31
1. Uji Kualitas Instrumen	31
2. Uji Asumsi Klasik.....	33
3. Analisis Regresi Linear Berganda	35
4. Uji Hipotesis	35

5. Koefisien Determinasi (R^2).....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum PT. Siantar Top Tanjung Morawa	38
1. Sejarah Singkat PT. Siantar Top Tanjung Morawa.....	38
2. Visi dan Misi PT. Siantar Top Tanjung Morawa	39
3. Struktur Organisasi PT. Siantar Top Tanjung Morawa.....	40
B. Hasil Penelitian.....	41
1. Karakteristik Responden.....	41
2. Deskripsi Data Penelitian	42
3. Uji Instrumen.....	45
a. Uji Validitas.....	45
b. Uji Reabilitas	45
4. Uji Asumsi Klasik	47
a. Hasil Uji Normalitas	47
b. Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
c. Hasil Uji Uji Heteroskedastisitas	49
5. Analisis Regresi Linear Berganda	50
6. Uji Hipotesis	51
a. Uji Parsial (uji t)	51
b. Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F)	55
c. Koefisien Determinasi (R^2).....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu.....	23
2.	Data Karyawan PT. Siantar Top Tanjung Morawa	28
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
5.	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi (X_1).....	43
6.	Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir (X_2).....	43
7.	Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi (Y).....	44
8.	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	45
9.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	46
10.	Hasil Uji Multikolinearitas	48
11.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	49
12.	Analisis Linear Berganda	50
13.	Hasil Uji Parsial (uji t)	52
14.	Hasil Uji Simultan (uji F).....	55
15.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	25
2.	Struktur Organisasi PT. Siantar Top Tanjung Morawa	41
3.	Hasil Uji Normalitas	47