

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI GURU
DI SMPN 7 MEDAN**

SKRIPSI

Oleh

NAJLA AZZAHRA
2029081024/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI GURU
DI SMPN 7 MEDAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**NAJLA AZZAHRA
2029081024/MNJ**

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi

: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI GURU DI
SMPN 7 MEDAN

Nama Mahasiswa

: NAJLA AZZAHRA

Nomor Pokok Mahasiswa

: 2029081024

Program Studi

: MANAJEMEN

Mengetahui
Komisi Pembimbing


(Dr. Awaludin, S.E., M.M., M.Si.)
Dosen Pembimbing I


(Dr. Faisal, S.Pd., M.Mgmt.)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Dekan


(Dr. Mospa Darma, S.E., S.Pd., M.Mgmt.)


**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN**

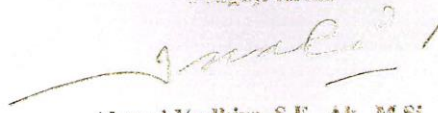
BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal	: Senin, 12 Agustus 2024
Nama Mahasiswa	: NAJIA AZFAHRA
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2103030104
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Mediasi Guru DI SMPN 2 Medan
Ditetapkan	: (A) Lulus Yudisium () Lulus Bersyarat, Mengulangi Mengulang Tanggal: () Tidak Lulus

Panitia Ujian/Pro:
Pengaji Kelas



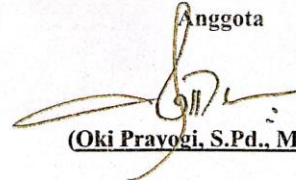
Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.

Anggota



(Dr. Awaludin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota



(Oki Pravogi, S.Pd., M.Mkmt)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Najla Azzahra
NPM : 2029081024
Fakultas : Bisnis dan Humaniora
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Guru di SMPN 7 Medan, adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan, yang saya telah sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 12 Agustus 2024
Yang Menyatakan



Najla Azzahra
NPM. 2029081024

ABSTRAK

Najla Azzahra, 2029081024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Guru di SMPN 7 Medan. Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi guru, serta untuk mengetahui variabel mana yang mempunyai pengaruh paling dominan.

Penelitian ini dilakukan di SMPN 7 Medan dengan jumlah populasi seluruh guru PNS di SMPN 7 Medan sebanyak 45 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh (sensus) dikarenakan semua anggota populasi dijadikan sampel.

Hasil penelitian berdasarkan uji F dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi guru. Hal ini dikarenakan F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} ($50,465 > 3,21$) Selanjutnya, uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap motivasi guru. Hal ini terlihat dari t_{hitung} ($6,342$) $> t_{tabel}$ ($2,018$) dan sig $0,000 < 0,05$. Sementara lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan secara parsial terhadap motivasi guru. Hal ini terlihat dari t_{hitung} ($1,484$) $< t_{tabel}$ ($2,018$) dan sig $0,145 > 0,05$. Selanjutnya, R Square hasil regresi menunjukkan angka 0,706. Hal ini berarti bahwa sekitar 70,6% variabel pada motivasi guru dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya sebesar 29,4% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Guru*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Guru di SMPN 7 Medan”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen di Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak bimbingan, bantuan, dan dukungan yang berharga dari berbagai pihak baik secara materil, moril, maupun spiritual. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang setulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P, M.P selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma, S.E, S.H, M.Kn selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Bapak Dr. Awaludin, S.E, M.M, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Oki Prayogi, S.Pd, M.Mkmt selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Ahmad Yudhira, S.E, Ak, M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan serta memberikan masukan dan pengarahan agar dapat menyempurnakan skripsi ini.

7. Para Dosen Fakultas Bisnis dan Humaniora di lingkungan Universitas Tjut Nyak Dhien Medan, yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masih duduk di bangku perkuliahan.
8. Ibu Dewi Sri Indriati Kusuma, S.Pd, M.Si selaku kepala sekolah SMPN 7 Medan yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Rekan-rekan mahasiswa terutama angkatan 2020 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu dan memberikan semangat untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teristimewa untuk kedua orang tua penulis yakni Bapak M. Mahdi dan Ibu Ismawati serta adik-adik penulis Mhd. Rasyid Adiatma, Irsyad Maulana, Fara Zahwa Alya dan juga keluarga besar atas segenap kasih sayang, dukungan, doa dan restunya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis sangat berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata penulis mengucapkan Terima Kasih.

Medan, 12 Agustus 2024

Penulis



Naila Azzahra
2029081024

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	4
C. Batasan Masalah Penelitian.....	5
D. Rumusan Masalah Penelitian	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II	7
LANDASAN TEORITIS	7
A. Gaya Kepemimpinan	7
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	7
2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	8
3. Indikator gaya kepemimpinan.....	11
B. Lingkungan Kerja	11
1. Pengertian Lingkungan Kerja	11
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	13
3. Indikator Lingkungan Kerja.....	15
C. Motivasi Kerja	16
1. Pengertian Motivasi Kerja	16
2. Indikator Motivasi Kerja	18
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	20
D. Penelitian Terdahulu	23
E. Kerangka Konseptual	26

F. Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III.....	28
METODE PENELITIAN	28
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	28
B. Populasi dan Sampel.....	28
C. Definisi Operasional Variabel.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV	37
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Hasil Penelitian.....	37
B. Pembahasan.....	52
BAB V.....	55
KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu.....	24
2.	Operasional Variabel Penelitian.....	29
3.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.	Identitas Responden Berdasarkan Usia	40
5.	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	40
6.	Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	41
7.	Uji Validitas Lingkungan Kerja (X ₂)	42
8.	Uji Validitas Motivasi Guru (Y)	43
9.	Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X ₁)	443
10.	Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X ₂).....	44
11.	Uji Reliabilitas Motivasi Guru (Y).....	454
12.	<i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	475
13.	Uji Multikolinearitas	487
14.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	498
15.	Uji F (Secara Simultan)	49
16.	Uji t (Secara Parsial).....	510
17.	Uji Koefisien Determinasi	51

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
2.	Pengujian Heteroskedastisitas	46