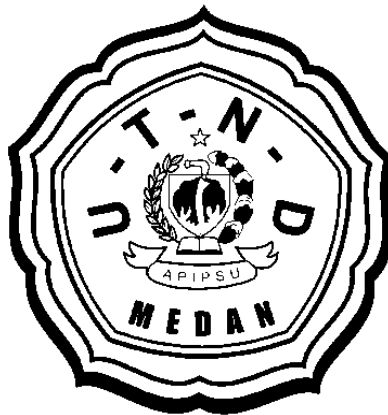


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA DI
CV. HARCO NENCY**

SKRIPSI

Oleh:

RIES DARLINA ZALUKHU
2029081033/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA DI
CV. HARCO NENCY**

SKRIPSI

Oleh:

RIES DARLINA ZALUKHU
2029081033/MNJ



**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA DI
CV. HARCO NENCY**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien**

Oleh

**RIES DARLINA ZALUKHU
2029081033/MNJ**

**FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN**

MEDAN

2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi

: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KERJA DI CV. HARCO
NENCY

Nama Mahasiswa

: RIES DARLINA ZALUKHU

Nomor Pokok Mahasiswa

: 2029081033

Program Studi

: MANAJEMEN

Mengetahui
Komisi Pembimbing


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)
Dosen Pembimbing I


(Evalina Pakpahan, S.E., M.Si.)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita S.E., M.Si.)

Dekan




(Dr. Mosna Darma S.H., S.E., M.Kn.)

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN

Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
dalam Sidangnya yang Diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal	: Senin, 26 Agustus 2024
Nama Mahasiswa	: RIES DARLINA ZALUKHU
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2029081033
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Di CV. Harco Nency
Ditetapkan	: (A) Lulus Yudisium () Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang Tanggal: () Tidak Lulus

Panitia Ujian/Tim
Penguji Ketua


Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si.

Anggota


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Anggota


(Evalina Pakpahan, S.E., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Ries Darlina Zalukhu
Npm : 2029081033
Fakultas : Bisnis dan Humaniora
Program studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja di CV. Hrco Nency”**. Adalah bukan tugas akhir milik orang lain, baik Sebagian ataupun keseluruhannya kecuali dalam kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikianlah surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 26 Agustus 2024

Penulis



Ries Darlina Zalukhu
2029081033/MNJ

ABSTRAK

RIES DARLINA ZALUKHU, 2029081033, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja di CV. Harco Nancy” Universitas Tjut Nyak Dhien.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja, mengetahui Kepuasan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Loyalitas Kerja, serta untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Loyalitas Kerja pada CV. Harco Nancy.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, berguna untuk menunjukkan arah hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat, dan juga berguna pada penelitian yang bersifat eksperimen dimana variabel independennya diperlakukan secara terkendali oleh peneliti untuk melihat dampaknya pada variabel dependennya secara langsung. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Harco Nancy yang berjumlah 50 orang. Metode analisis data yang digunakan peneliti adalah uji regresi berganda, uji parsial (t), uji simultan (F) dan uji koefisien determinansi (R^2)

Hasil analisis regresi berganda yaitu $Y = 2,407 + 0,291X_1 + 0,676X_2 + e$ yang menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Kerja. Sedangkan hasil uji (t) atau uji parsial menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas kerja dimana dapat dilihat nilai $t_{hitung} = 4,373$ ($n-50-2=48$) $> t_{tabel} 2.010$, serta variabel Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Kerja dimana dapat dilihat nilai $t_{hitung} = 8,275$ ($n-50-2=48$) $> t_{tabel} 2.010$ dengan signifikansi $0,000 > 0,05$. Hasil uji (F) atau uji simultan variabel independen yaitu Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas Kerja dimana dapat dilihat signifikansi nilai $F_{hitung} = 65,592 > F_{tabel} 2.80$, dengan signifikansi $0,000 > 0,05$. Hasil uji determinasi (R^2) sebesar 0,725 atau 72,5%. Sehingga dapat dikatakan bahwa 72,5% variasi variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja pada model dapat menjelaskan Loyalitas Kerja sedangkan sisanya sebesar 27,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan , Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja

KATA PENGANTAR

Dengan ucapan puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan karunianya, serta diberi Kesehatan, kesempatan dan kemudahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja di CV. Harco Nency”**. Adapun maksud dari penulisan Skripsi ini adalah untuk memenuhi dan melengkapi tugas-tugas serta merupakan syarat dalam mencapai gelar sarjana pada Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien.

Dalam penyelesaian Skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan. Untuk itu sudah selayaknya dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih yang setulusnya kepada :

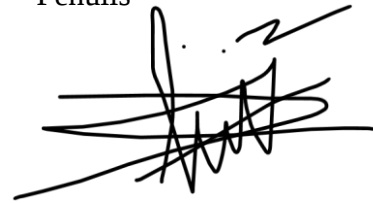
1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P, M.P., selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma, S.H, S.E, M.Kn., selaku dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, S.E, M.Si., selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku dosen pembimbing skripsi utama yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi.
4. Ibu Evalina Pakpahan, S.E, M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing serta mendidik dalam menyelesaikan Tugas akhir ini.

5. Ibu Uswatun Hasanah, S.Pd, M.Si., selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan serta masukan dan arahan agar dapat menyempurnakan skripsi ini.
6. Kepada Bapak/ibu pimpinan di CV. Harco Nency yang telah menizinkan penulis untuk melakukan riset dan telah memberikan motivasi dan semangat untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Teristimewa kepada kedua Orang Tua, yang telah membesarkan, Memberikan nasihat, dan dukungan baik secara materi maupun doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan Skripsi ini penulis menyadari bahwa, Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari berbagai pihak untuk kesempurnaan Skripsi dimasa yang akan datang. Akhir kata penulis mengucapkan Terima kasih.

Medan, 26 Agustus 2024

Penulis



Ries Darlina Zalukhu
NPM : 2029081033

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	3
C. Batasan Masalah Penelitian	4
D. Rumusan Masalah Penelitian.....	4
E. Tujuan Penelitian	4
F. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Loyalitas Kerja.....	6
1. Pengertian Loyalitas kerja.....	6
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Loyalitas Kerja	7
3. Indikator-indikator Loyalitas Kerja.....	8
4. Aspek-aspek Loyalitas Kerja	9
5. Manfaat Loyalitas Kerja	11
B. Gaya Kepemimpinan.....	11
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	11
2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	12
3. Manfaat Gaya Kepemimpinan	14
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	15
5. Indikator-indikator yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	16
C. Kepuasan Kerja	16
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	16
2. Indikator-indikator Kepuasan Kerja	17
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	19
D. Penelitian Terdahulu.....	20

E. Kerangka Konseptual	21
F. Hipotesis penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	23
1. Lokasi Penelitian	23
2. Waktu Penelitian	23
B. Populasi dan Sampel	23
1. Populasi.....	23
2. Sampel	23
C. Variabel Penelitian	24
1. Variabel Independen.....	24
2. Variabel Dependen	24
D. Teknik Pengumpulan Data	25
1. Angket/Kuisisioner	26
2. Wawancara.....	26
E. Teknik Analisis Data	27
1. Uji Kualitas Data.....	27
2. Uji Asumsi Klasik	27
3. Analisis Regresi Linear Berganda	29
4. Uji Hipotesis.....	29
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	32
A. Gambaran Umum CV. Harco Nancy	32
1. Sejarah singkat CV. Harco Nancy.....	32
2. Visi/Misi dan Tujuan.....	32
3. Struktur percetakan CV. Harco Nancy	34
4. Gambaran umum responden	36
5. Deskriptif variabel Penelitian.....	37
B. Uji Validitas dan Uji Reabilitas	39
1. Uji Validitas	39
2. Uji Reabilitas.....	43
C. Hasil uji Statistik.....	44
1. Uji asumsi klasik	44

2. Analisis regresi linear berganda	47
D. Uji Hipotesis	49
1. Uji Persial (t)	49
2. Uji Silmutan (F)	50
3. Koefisien Determinasi R^2	50
E. Pembahasan	51
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja.....	51
2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja	51
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.....	52
BAB V Kesimpulan dan Saran.....	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian terdahulu	20
2.	Variabel dependen	25
3.	Skala likert.....	26
4.	Karakteristik Responden	36
5.	Deskriptif variabel penelitian	37
6.	Hasil uji validitas variabel Gaya Kepemimpinan	38
7.	Hasil uji validitas variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	39
8.	Hasil uji validitas variabel Kepuasan Kerja	40
9.	Hasil uji validitas variabel Kepuasan Kerja (X_2)	40
10.	Hasil uji validitas variabel Loyalitas Kerja	41
11.	Hasil uji validitas variabel Loyalitas Kerja (Y).....	42
12.	Reabilitas instrument	43
13.	Hasil uji Multikolineritas	45
14.	Hasil Regresi linear berganda.....	47
15.	Hasil uji t.....	48
16.	Hasil uji f.....	49
17.	Hasil Koefisien determinasi	50

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual.....	21
2.	Struktur organisasi CV. Harco Nancy	33
3.	Hasil uji Normalitas	44
4.	Hasil uji Heterokedastisitas	46