

**PELAKSANAAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DI PT.
BERASTAGI BOTANIKA INDONESIA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG
NOMOR 24 TAHUN 2011 TENTANG BADAN PENYELENGGARA JAMINAN
SOSIAL (BPJS) TERKAIT JAMINAN KESEHATAN (JK)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1) Pada Program
Studi Ilmu Hukum Fakultas Bisnis & Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Medan**

Disusun Oleh :

YANUARI HALAWA

NPM: 2029061023



**FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA PROGRAM STUDI
ILMU HUKUM UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN MEDAN
2024**

**PELAKSANAAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DI PT.
BERASTAGI BOTANIKA INDONESIA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG
NOMOR 24 TAHUN 2011 TENTANG BADAN PENYELENGGARA JAMINAN
SOSIAL (BPJS) TERKAIT JAMINAN KESEHATAN (JK)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1) Pada Program
Studi Ilmu Hukum Fakultas Bisnis & Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Medan**

Disusun Oleh :

YANUARI HALAWA

NPM: 2029061023

**FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA PROGRAM STUDI
ILMU HUKUM UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN MEDAN
2024**



**FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEIN**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yanuari Halawa

NPM : 2029061023

Judul Skripsi : Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Di PT. Berastagi Botanika Indonesia Di Tinjau Dari
Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan
Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Terkait Jaminan
Kesehatan (JK)

Pembimbing : I

Nama : Elyani, S.H., M.Hum

NIDN : 0121098303

Tanggal persetujuan :

Tanda tangan :

Pembimbing : II

Nama : Khairun Na'im, S.H., M.H

NIDN : 0121127702

Tanggal persetujuan :

Tanda Tangan

Diketahui/Disetujui oleh

**DEKAN FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEIN MEDAN**



Dr. Mospa Darma S.E, S.H., M.Kn
NIDN. 0109077101



**FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEIN**

BERITA ACARA SIDANG

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN**

Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa Fakultas Bisnis & Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhen Dalam Sidang Yang Diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal :

Nama : Yanuari Halawa

NPM : 202906023

Judul Skripsi : Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Di FT. Berastagi Botanika Indonesia Di Tinjau Dar
Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan
Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Terkait Jaminan
Kesehatan (JK)

Ditetapkan : (☒) Lulus Yudisium
(☐) Lulus Bersyarat, Memperbaiki / Mengulang
(☐) Tidak Lulus

Tanggal : _____

Panitia Ujian / Tim Penguji

Ketua Sidang

Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn
NIDN. 0122047504

Pembimbing I

Elyani, S.H., M.Hum
NIDN. 0121098303

Pembimbing II

Khairun Na'im, S.H., M.H
NIDN. 0121127702

Penguji

Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn
NIDN. 0122047504



**FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAKDHEIN**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : *Yanuari Halawa*

NPM : 2029061023

Prodi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Judul Skripsi : Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Di PT. Berastagi Botanika Indonesia Di Tinjau Dari
Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan
Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Terkait Jaminan
Kesehatan (JK)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa SKRIPSI yang berjudul :

“Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Di PT. Berastagi Botanika Indonesia Di Tinjau Dari Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Terkait Jaminan Kesehatan (JK)” adalah benar dan hasil karya penyusunan sendiri. Jika dikemudian hari terbukti bahwa ini merupakan duplikat, tiruan, plagiat, dibuat atau dibantu orang lain secara keseluruhan (tanpa campur tangan penyusun), maka skripsi dan gelar yang di peroleh batal demi hukum.



Medan,

2024

Yanuari Halawa

NPM. 2029061023

**PELAKSANAAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DI PT. BERASTAGI BOTANIKA INDONESIA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG
NOMOR 24 TAHUN 2011 TENTANG BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL
(BPJS) TERKAIT JAMINAN KESEHATAN (JK)**

ABSTRAK

Yanuari Halawa¹

Elyani²

Khairun Na'im³

Mospa Darma⁴

Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Di PT. Berastagi Botanika Indonesia Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Terkait Jaminan Kesehatan (JK). Adapun permasalahan dalam penelitian ini yaitu apa persyaratan yang harus di penuhi pekerja untuk ikut dalam program penyelenggara jaminan sosial dan bagaimana pelaksanaan program jaminan sosial tenagakerja di PT. Berastagi Botanika Indonesia di tinjau dari Undang-undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggra Jaminan Sosial (BPJS) terkait Jaminan Kesehatan(JK)

Peneliti ini menggunakan metode pendekatan yuridis empiris, yang mencoba mendeskripsikan apa persyaratan yang harus di penuhi pekerja untuk ikut dalam program penyelenggara jaminan sosial dan bagaimana pelaksanaan program jaminan sosial tenagakerja di PT. Berastagi Botanika Indonesia di tinjau dari Undang- undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggra Jaminan Sosial (BPJS) terkait Jaminan Kesehatan(JK). Sumber data dalam penelitian ini bersumber dari data primer dan data skunder, sedangkan analisis data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kualitatif.

Hasil penelitian diketahui bahwa faktor penyebab terjadinya Dalam persyaratan yang harus di penuhi pekerja untuk ikut dalam program penyelenggara jaminan sosial (BPJS) yaitu setiap karyawan wajib menerima potongan dari gaji sebesar 5% setiap bulan untuk pembayaran iuran BPJS Ketenagakerjaan dan Pelaksanaan program jaminan sosial tenaga kerja di PT. Berastagi Botanika Indonesia di tinjau dari Undang-undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Terkait Jaminan Kesehatan. Perusahaan telah melakukan upaya untuk mendaftarkan tiap karyawan dalam bentuk BPJS Ketenagakerjaan, namun karyawan menolak untuk di daftarkan karna potongan tiap bulan sebesar 5% sehingga masih terdapatnya karyawan yang masih belum terdaftar di BPJS Ketenagakerjaan.

Kata Kunci : Jaminan Sosial Tenaga Kerja, BPJS Ketenagakerjaan Di Perusahaan

¹ Mahasiswa Fakultas Bisnis & Humaniora Program Studi Ilmu Hukum Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

² Dosen Pembimbing I Fakultas Bisnis & Humaniora Program Studi Ilmu Hukum Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

³ Dosen Pembimbing II Fakultas Bisnis & Humaniora Program Studi Ilmu Hukum Universitas Tjut Nyak Dhien Medan

⁴ Dosen Penguji Fakultas Bisnis & Humaniora Program Studi Ilmu Hukum Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

**THE IMPLEMENTATION OF THE LABOR SOCIAL SECURITY PROGRAM AT
PT. BERASTAGI BOTANIKA INDONESIA IS REVIEWED FROM LAW NUMBER 24 OF
2011 CONCERNING THE SOCIAL SECURITY ADMINISTRATION AGENCY (BPJS)
RELATED TO HEALTH INSURANCE (JK)**

ABSTRACT

Yanuari Halawa¹

Elyani²

Khairun Na'im³

Mospa Darma⁴

The implementation of the labor social security program at PT. Berastagi Botanika Indonesia is reviewed from Law Number 24 of 2011 concerning the Social Security Administration Agency (BPJS) related to Health Insurance (JK). The problem in this study is what requirements must be met by workers to participate in the social security provider program and how to implement the labor social security program at PT. Berastagi Botanika Indonesia is reviewed from Law Number 24 of 2011 concerning the Social Security Organizing Agency (BPJS) related to Health Insurance (JK)

This researcher uses an empirical juridical approach method, which tries to describe what requirements must be met by workers to participate in the social security provider program and how to implement the labor social security program at PT. Berastagi Botanika Indonesia is reviewed from Law Number 24 of 2011 concerning the Social Security Organizing Agency (BPJS) related to Health Insurance (JK). The data sources in this study are sourced from primary data and secondary data, while the data analysis used in this study is qualitative data analysis.

to participate in the social security organizer program (BPJS), namely that every employee is required to receive a deduction of 5% of the salary every month for the payment of BPJS Employment contributions and The results of the study are known that the factors that cause the occurrence of In the requirements that must be met by workers Implementation of the labor social security program at PT. Berastagi Botanika Indonesia is reviewed from Law Number 24 of 2011 concerning the Social Security Administration Agency (BPJS) related to health insurance. The company has made efforts to register each employee in the form of BPJS Ketenagakerjaan, but the employee refuses to be registered because of the monthly discount of 5% so that there are still employees who are still not registered with BPJS Ketenagakerjaan.

Keywords: Labor Social Security, BPJS Employment in Companies

¹Student of Faculty of Law, Tjut Nyak Dhien University, Medan.

²Advisor I Faculty Of Law, Tjut Nyak Dhien University, Medan.

³Advisor II Faculty Of Law, Tjut Nyak Dhien University, Medan.

⁴Examiner Lecturer, Faculty of Business & Humanities, Legal Studies Program, Tjut Nyak Dhiean University, Medan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa serta maha penyayang atas limpah rahmat dan karunia-nya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan sebagai syarat guna mencapai gelar Sarjana Hukum. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi tugas dan memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Studi Sarjana Ilmu Hukum di Universitas Tjut Nyak Dhien Medan, berkat Rahmat dan karunia-Nya yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Analisis Hukum Terhadap Produk Makanan Yang Tidak Bersertifikat Halal Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2014 Tentang Jaminan Produk Halal (Studi Kasus Mui Kota Medan)”**. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Awaludin, S.E., M.Si selaku Ketua Yayasan APIPSU Universitas Tjut Nyak Dhien
2. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P.,M.P selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien.
3. Bapak Dr. Mospa Darma, S.E.,S.H.,M.Kn selaku Dekan Fakultas Bisnis & Humaniora Program Studi Ilmu Hukum Universitas Tjut Nyak Dhien
Sekaligus sebagai Penguji yang sudah memberikan arahan dan masukan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini .
4. Ibu Karolina Sitepu, S.H.,M.H selaku Ketua Program studi Ilmu Hukum Fakultas Bisnis & Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien.

5. Ibu Elyani S.H.,M.Hum selaku Dosen Pembimbing I yang sudah memberikan arahan dan masukan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Hairun Na'im S.H.,M.H selaku Dosen Pembimbing II yang sudah memberikan arahan dan masukan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Bisnis & Humaniora Program Studi Ilmu Hukum Universitas Tjut Nyak Dhien Medan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama perkuliahan.
8. Seluruh Staff Biro Fakultas Bisnis & Humaniora Program Studi Ilmu Hukum Universitas Tjut Dhien Medan
9. Sahabat-sahabatku dan rekan-rekan mahasiswa khususnya Stambuk 2020 dan seluruh mahasiswa program studi S-1 Ilmu Hukum Fakultas Bisnis & Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
10. Ayah (Saradodo Halawa) dan Ibu (Natisa Halawa) dan seluruh Saudara serta Keluarga besar saya yang telah memberikan motivasi dan dukungan materi maupun moril sehingga penyusun skripsi ini dapat terselesaikan sebagaimana mestinya serta adek (Indah Oktavia Hutaaruk) yang selalu menyemangatkan saya memberikan motivasi serta selalu menjadi motivasi terbesar penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Terakhir Terima Kasih untuk diri sendiri Yanuari Halawa yang telah berusaha keras dan berjuang sejauh ini, sehingga tidak pernah menyerah dalam menyelesaikan tugas akhir ini dan dapat menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin. penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karna masih terdapat banyak kekurangan. oleh karna itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. penulis juga

berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membacanya dan dapat menambah wawasan mengenai hak dan kewajiban konsumen.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih dan semoga Tuhan melimpahkan karunia-Nya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan yang setimpal amin.

Medan, 2024
Hormat saya penulis

Yanuari Halawa
NPM 2029061014

DAFTAR ISI

BERITA ACARA UJIAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Landasan Teori Kepastian Hukum.....	5

BAB II TINJAUAN PERPUSTAKA

A. Hukum Tenaga Kerjaan

1. Pengertian Hukum Tenaga Kerja	8
2. Pengertian Tenaga Kerja	16
3. Asas Dan Tenaga Hukum Ketenagakerjaan.....	17
4. Macam-Macam Tenaga Kerja.....	21

B. Jaminan Sosial Tenaga Kerja

1. Pengertian JamSosTek	24
2. Hak Dan Kewajiban Pekerja Jaminan Sosial Tenaga Kerja	24
3. Hak Dan Kewajiban Pengusaha Atau Perusahaan	26
4. Bentuk- Bentuk Program JamSosTek	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Dan Lokasi Penelitian	44
B. Pendekatan Penelitian	44
C. Metode Pengumpulan Data	46
D. Teknik Pengolahan Dan Analisis Data	47
E. Sistematika Penulisan.....	47

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran umum	49
B. Bentuk Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja	53
C. Jaminan Kesehatan Bagi Pekerja Melalui Program Jaminan Kesehatan (JK) di Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan di PT. Berastagi Botanika Indonesia... ..	55
D. Kendala yang Dihadapi dalam Memberikan Jaminan Kesehatan Bagi Pekerja Melalui Program Jaminan Kesehatan (JK) di Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Di PT. Berastagi Botanika Indonesia... ..	59

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	62
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA