

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR KARYAWAN PT.PNM (MEKAAR)**

SKRIPSI

Oleh

ANGGI DINDA ULANDARI DAMANIK
1929081080/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2023**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhen
Dalam Sidangnya Yang Di selenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal	: Rabu / 30 Agustus 2023
Nama Mahasiswa	: Anggi Dinda Ulandari Damanik
Nomor Pokok Mahasiswa	: 1929081080
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT PNM (MEKAAR)
Ditetapkan	: () Lulus Yudisium () Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang Tanggal : () Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji
ketua**


Khano Waruwu, S.E., M.M.

Anggota

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
PT PNM (MEKAAR)
Nama Mahasiswa : ANGGI DINDA ULANDARI DAMANIK
Nomer Pokok Mahasiswa : 1929081080
Program Studi : MANAJEMEN

Mengetahui
Komisi Pembimbing

Amirudin, S.E., M.M., M.Si.
Dosen Pembimbing I


Mella Yunita, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi

Dekan


(Mella Yunita, S.E., M.Si.)


(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Anggi Dinda Ulandari Damanik

NPM : 1929081080

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul, **PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT PNM (MEKAAR)** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 30 Agustus 2023

Yang Menyatakan,



Anggi Dinda Ulandari Damanik
NPM. 1929081087

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, kompensasi finansial terhadap pengembangan karir karyawan di PT. PNM Mekar Medan. Jenis penelitian ini berupa penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PNM Mekaar sebanyak 36 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kusioner atau angket serta dokumentasi. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi finansial secara simultan atau bersamaan terhadap pengembangan karir di perusahaan PT. PNM Mekaar Medan dengan nilai $F_{hitung} 52,686 > F_{Tabel} 3,28$. Sedangkan untuk nilai $R_{square} = 0,762$ artinya pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi finansial secara simultan terhadap pengembangan karir berkontribusi sebesar 76,2 %.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kompensasi Finansial, dan Pengembangan Karir

Abstract

The purpose of this research is to determine the effect of job training, financial compensation on employee career development at PT. PNM Mekar Medan. This type of research is quantitative research with a descriptive approach. The population in this study were employees of PT. PNM Mekaar is 36 people. Data collection techniques use questionnaires and documentation. The results of the research concluded that there was a simultaneous or simultaneous influence of job training and financial compensation on career development at the PT company. PNM Mekaar Medan with Fcount value $52.686 > FTable 3.28$. Meanwhile, the value of $Rsquare = 0.762$ means that the influence of job training and financial compensation simultaneously on career development contributes 76.2%.

Keywords: Job Training, Financial Compensation, and Career Development

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan ridha-Nyalah sehingga penulis masih diberikan kesehatan, kesempatan, kesabaran terlebih lagi karunia kemauan serta tekad yang dianugerahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal yang berjudul "**Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. PNM (Mekaar)**" di Medan. Adapun proposal skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dien, Sumatera Utara

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku. Rektor Universitas TjutNyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Ekonomi danBisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku penguji yang telah memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Terimakasih kami sampaikan kepada pimpinan PT. PNM (Mekaar) di Medan dan segenap pegawai yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.
7. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan curahankasih sayang, perhatian serta dukungan.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih banyak kekurangan yang terdapat didalamnya. Penulis hanyalah manusia biasa yang jauh dari kesempumaan karena sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Esa.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan kiranya agar proposal ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan penulis khususnya. Aamiin.

Medan, 30 Agustus 2023
Penulis

Anggi Dinda Ulandari Damanik
1929081080

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Batasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
A. Pengembangan Karir	8
1. Pengertian Pengembangan Karir	8
2. Tujuan Pengembangan Karir	8
3. Indikator Pengembangan Karir	9
4. Langkah-langkah Pengembangan karir.....	10
5. Persyaratan Pengembangan Karir	11
6. Program Pengembangan Karir	12
B. Kinerja Karyawan	13
1. Pengertian Kinerja Karyawan	13
2. Standar Kinerja Karyawan	14
3. Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	15
C. Pelatihan Kinerja.....	16
1. Pengertian Pelatihan.....	16
2. Tujuan Pelatihan	18
3. Jenis Pelatihan.....	18
4. Indikator Pelatihan	19
5. Tahapan-tahapan Penyusunan Pelatihan	19
6. Metode Pelatihan.....	20
D. Kompensasi Finansial	24
1. Pengertian Kompensasi Finansial	22
2. Jenis-jenis Kompensasi	23
3. Tujuan Pemberian Kompensasi	25
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	26
5. Indikator Kompensasi	27
E. Penelitian Terdahulu	27

F. Kerangka Konseptual	28
G. Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	31
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel Penelitian	32
D. Variabel Penelitian	33
E. Teknik Pengumpulan Data.....	34
F. Instrumen Penelitian	35
G. Teknik Analisis Data.....	36
1. Uji Normalitas	36
2. Uji Multikolinearitas	37
3. Uji Heteroskedastisitas	37
4. Uji Linearitas	38
5. Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	42
1. Sejarah Umum PT. PNM Mekaar Medan	42
2. Visi dan Misi PT. PNM Mekaar Medan	43
B. Hasil Penelitian	43
1. Karakteristik Responden	44
2. Deskripsi Usia Responden	44
3. Deskripsi Jenis Kelamin Responden	44
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	45
1. Variabel Pelatihan Kerja	45
2. Variabel Kompensasi Finansial	46
3. Variabel Pengembangan Karir	47
D. Teknik Analisa Data	48
1. Validitas Kuesioner	48
2. Reliabilitas Kuesioner	50
3. Uji Asumsi Klasik.....	51
a. Uji Normalitas.....	51
b. Uji Multikolonieritas.....	51
c. Uji Heterokedasitas	52
E. Uji Regresi Linear Berganda.....	53
1. Pengujian Hipotesis Pertama	53
2. Pengujian Hipotesis Kedua	54
3. Pengujian Hipotesis Ketiga	54
4. Koefisien Determinasi.....	54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	33
2.	Table 1 Distribusi Usia Karyawan di PT.PNM Mekaar Medan	44
3.	Tabel 2 Distribusi Jenis Kelamin Karyawan PT. PNM Mekaar Medan	44
4.	Tabel 3 Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja	45
5.	Tabel 4 Deskriptif Variabel Kepuasan Pelanggan	46
6.	Tabel 5 Deskriptif Pengembangan Karir	47
7.	Tabel 6 Uji Validitas Untuk Pelatihan Kerja (X1).....	48
8.	Tabel 4 Uji Validitas Untuk Kompensasi Finansial (X2)	49
9.	Tabel 4 Uji Validitas Untuk Nilai Mengunjungi Kembali (Y)	49
10.	Tabel 4 Uji Reliabilitas	50
11.	Tabel 10 Uji Normalitas.....	51

DAFTAR GAMBAR

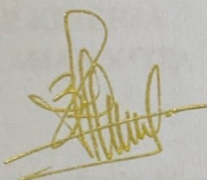
Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	29

LEMBAR PENGESAHAN

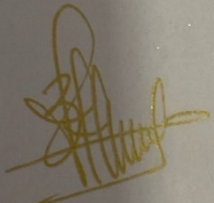
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PEMERINTAHAN KOTA
MEDAN
9NAMA MAHASISWA : SUTAN ARSYAD
NOMOR POKOK MAHASISWA : 2129086076
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

Menyetujui
Komisi Pembimbing

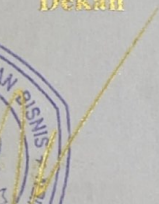
(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)
Pembimbing I


(Mella Yunita, S.E., M.Si)
Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si)

Dekan



(Dr. Mella Darma, S.H., M.Kn.)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN**

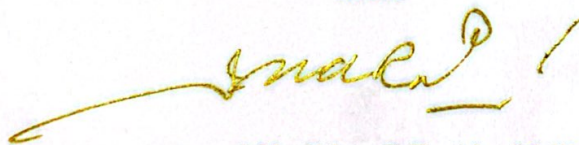
BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK
DHEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal : Selasa / 29 Agustus 2023
Nama Mahasiswa : Sutan Arsyad
Nomor Pokok Mahasiswa : 2129086076
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PEMERINTAHAN KOTA
MEDAN
Ditetapkan : (B+) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal :
() Tidak Lulus

**Panitia Ujian/Tim Penguji
ketua**



Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.

Anggota

(Amirudin, S.E., M.M., M.Si.)

Anggota



(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sutan Arsyad

NPM 2129086076

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Medan”**. Adalah bukan Tugas Akhir milik orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhannya kecuali dalam kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian lah surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, Agustus 2023

Penulis,


METERAI
TEMPEL
5D3AKX663579199

SUTAN ARSYAD
2129086076/MNJ

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, kompensasi finansial terhadap pengembangan karir karyawan di PT. PNM Mekar Medan. Jenis penelitian ini berupa penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PNM Mekaar sebanyak 36 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kusioner atau angket serta dokumentasi. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi finansial secara simultan atau bersamaan terhadap pengembangan karir di perusahaan PT. PNM Mekaar Medan dengan nilai $F_{hitung} 52,686 > F_{Tabel} 3,28$. Sedangkan untuk nilai $R_{square} = 0,762$ artinya pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi finansial secara simultan terhadap pengembangan karir berkontribusi sebesar 76,2 %.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kompensasi Finansial, dan Pengembangan Karir

Abstract

The purpose of this research is to determine the effect of job training, financial compensation on employee career development at PT. PNM Mekar Medan. This type of research is quantitative research with a descriptive approach. The population in this study were employees of PT. PNM Mekaar is 36 people. Data collection techniques use questionnaires and documentation. The results of the research concluded that there was a simultaneous or simultaneous influence of job training and financial compensation on career development at the PT company. PNM Mekaar Medan with Fcount value $52.686 > FTable 3.28$. Meanwhile, the value of $Rsquare = 0.762$ means that the influence of job training and financial compensation simultaneously on career development contributes 76.2%.

Keywords: Job Training, Financial Compensation, and Career Development

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan ridha-Nyalah sehingga penulis masih diberikan kesehatan, kesempatan, kesabaran terlebih lagi karunia kemauan serta tekad yang dianugerahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal yang berjudul "**Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. PNM (Mekaar)**" di Medan. Adapun proposal skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dien, Sumatera Utara

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku. Rektor Universitas TjutNyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Mospa Darma SH., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Ekonomi danBisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan dan selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Amirudin, S.E., M.M., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku penguji yang telah memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Terimakasih kami sampaikan kepada pimpinan PT. PNM (Mekaar) di Medan dan segenap pegawai yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.
7. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan curahankasih sayang, perhatian serta dukungan.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih banyak kekurangan yang terdapat didalamnya. Penulis hanyalah manusia biasa yang jauh dari kesempumaan karena sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Esa.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan kiranya agar proposal ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan penulis khususnya. Aamiin.

Medan, 30 Agustus 2023
Penulis

Anggi Dinda Ulandari Damanik
1929081080

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Batasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
 BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	 8
A. Pengembangan Karir	8
1. Pengertian Pengembangan Karir	8
2. Tujuan Pengembangan Karir	8
3. Indikator Pengembangan Karir	9
4. Langkah-langkah Pengembangan karir.....	10
5. Persyaratan Pengembangan Karir	11
6. Program Pengembangan Karir	12
B. Kinerja Karyawan	13
1. Pengertian Kinerja Karyawan	13
2. Standar Kinerja Karyawan	14
3. Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	15
C. Pelatihan Kinerja.....	16
1. Pengertian Pelatihan.....	16
2. Tujuan Pelatihan	18
3. Jenis Pelatihan.....	18
4. Indikator Pelatihan	19
5. Tahapan-tahapan Penyusunan Pelatihan	19
6. Metode Pelatihan.....	20
D. Kompensasi Finansial	24
1. Pengertian Kompensasi Finansial	22
2. Jenis-jenis Kompensasi	23
3. Tujuan Pemberian Kompensasi	25
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	26
5. Indikator Kompensasi	27
E. Penelitian Terdahulu	27

F. Kerangka Konseptual	28
G. Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	31
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel Penelitian	32
D. Variabel Penelitian	33
E. Teknik Pengumpulan Data.....	34
F. Instrumen Penelitian	35
G. Teknik Analisis Data.....	36
1. Uji Normalitas	36
2. Uji Multikolinearitas	37
3. Uji Heteroskedastisitas	37
4. Uji Linearitas	38
5. Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	42
1. Sejarah Umum PT. PNM Mekaar Medan	42
2. Visi dan Misi PT. PNM Mekaar Medan	43
B. Hasil Penelitian	43
1. Karakteristik Responden	44
2. Deskripsi Usia Responden	44
3. Deskripsi Jenis Kelamin Responden	44
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	45
1. Variabel Pelatihan Kerja	45
2. Variabel Kompensasi Finansial	46
3. Variabel Pengembangan Karir	47
D. Teknik Analisa Data	48
1. Validitas Kuesioner	48
2. Reliabilitas Kuesioner	50
3. Uji Asumsi Klasik.....	51
a. Uji Normalitas.....	51
b. Uji Multikolonieritas.....	51
c. Uji Heterokedasitas	52
E. Uji Regresi Linear Berganda.....	53
1. Pengujian Hipotesis Pertama	53
2. Pengujian Hipotesis Kedua	54
3. Pengujian Hipotesis Ketiga	54
4. Koefisien Determinasi.....	54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	33
2.	Table 1 Distribusi Usia Karyawan di PT.PNM Mekaar Medan	44
3.	Tabel 2 Distribusi Jenis Kelamin Karyawan PT. PNM Mekaar Medan	44
4.	Tabel 3 Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja	45
5.	Tabel 4 Deskriptif Variabel Kepuasan Pelanggan	46
6.	Tabel 5 Deskriptif Pengembangan Karir	47
7.	Tabel 6 Uji Validitas Untuk Pelatihan Kerja (X1).....	48
8.	Tabel 4 Uji Validitas Untuk Kompensasi Finansial (X2)	49
9.	Tabel 4 Uji Validitas Untuk Nilai Mengunjungi Kembali (Y)	49
10.	Tabel 4 Uji Reliabilitas	50
11.	Tabel 10 Uji Normalitas.....	51

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	29