

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KERJA  
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN  
PADA PT SIANTAR TOP TANJUNG MORAWA**

**SKRIPSI**

Oleh

**RIEKIARYA AKBAR**  
**183443010/MNJ**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN  
MEDAN  
2022**

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KERJA  
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN  
PADA PT SIANTAR TOP  
TANJUNG MORAWA**

**SKRIPSI**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
pada Program Studi Manajemen  
Universitas Tjut Nyak dhien Medan

**Oleh**

**RIFKI ARYA AKBAR**  
**183443010/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN  
MEDAN  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Skripsi** : **PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT SIANTAR TOP TANJUNG MORAWA**

**Nama Mahasiswa** : **RIFKI ARYA AKBAR**


**Nomor Pokok Mahasiswa** : **183443010**

**Program Studi** : **MANAJEMEN**

**Menyetujui**

**Komisi Pembimbing :**


**(Amirudin, S.E., M.M., M.Si)**  
**Dosen Pembimbing I**

  
**(Mella Yunita, S.E., M.Si)**  
**Dosen Pembimbing II**

**Ketua Program Studi**

  
**(Mella Yunita, S.E., M.Si)**

**Dekan**

  
**(Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos., M.Si)**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN**

**BERITA ACARA UJIAN**

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhen  
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada :**

**Hari/Tanggal : Jum'at / 25 Februari 2022**  
**Nama : Rifki Arya Akbar**  
**NPM : 183443010**  
**Program Studi : Manajemen**  
**Judul Tugas Akhir : Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Kerja Terhadap  
Pengembangan Karir Karyawan PT Siantar Top Tanjung  
Morawa**  
**Ditetapkan : ( A ) Lulus Yudisium**  
**( ) Lulus Bersyarat, Memperbaiki/Mengulang**  
**Tanggal :**  
**( ) Tidak Lulus**

**Panitia Ujian/Tim Penguji  
Ketua**

  
**(Khano Waruwu, S.E., M.M)**

**Anggota**

**(Amirudin, S.E., M.M., M.Si)**

**Anggota**



**(Mella Yunita, S.E., M.Si)**

## PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Rifki Arya Akbar  
NPM : 183443010  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “ Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Siantar Top Tanjung Morawa ”. adalah bukan tugas akhir milik orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali dalam kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat ini saya buat dengan sebenar - benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 25 Februari 2022

Yang Menyatakan



Rifki Arya Akbar  
183443010

## ABSTRAK

**Rifki Arya Akbar. 183443010. Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Siantar Top Tanjung Morawa. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. 2022**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Proses Rekrutmen terhadap Pengembangan Karir, mengetahui pengaruh Seleksi kerja terhadap Pengembangan Karir serta mengetahui pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Kerja secara serentak terhadap Pengembangan Karir pada PT Siantar Top Tanjung Morawa. Penelitian ini adalah bersifat uraian kuantitatif dengan instrumen kuisioner dengan populasi sebanyak 65 orang. Penarikan sampel penelitian menggunakan sampel jenuh sehingga diperoleh sampel sebanyak 65 orang.

Hasil penelitian diperoleh nilai koefisien  $t_{hitung}$  Proses Rekrutmen adalah 6,623 dan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,748 maka nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6,623 > 2,748$ ) dengan nilai  $sig < 0,05$  ( $0,000 < 0,05$ ), Nilai koefisien  $t_{hitung}$  Seleksi Kerja adalah 6,486 dan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,748 maka nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6,486 > 2,748$ ) dengan nilai  $sig < 0,05$  ( $0,000 < 0,05$ ). Selanjutnya nilai  $F_{hitung}$  variabel Proses Rekrutmen dan Seleksi Kerja adalah 15,727 dengan tingkat signifikan 0,000, nilai  $F_{tabel}$  pada  $sig \alpha = 0,05$  adalah 1,997 dimana  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sehingga  $15,727 > 1,997$  dan nilai  $sig < 0,05$  ( $0,000 < 0,05$ ). Nilai  $R_{Square}$  yaitu 0,835 atau  $R^2 \times 100\%$  sebesar 83,50%, artinya variabel Proses Rekrutmen dan Seleksi Kerja memberikan sumbangsih besar menjelaskan tentang Pengembangan Karir pada PT Siantar Top sebesar 74,80% sedangkan sisanya 25,20% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Kesimpulan penelitian adalah Proses Rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Siantar Top Tanjung Morawa, Seleksi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir karyawan PT Siantar Top Tanjung Morawa serta secara simultan Proses Rekrutmen dan Seleksi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Siantar Top Tanjung Morawa.

***Kata kunci: Proses Rekrutmen, Seleksi Kerja, Pengembangan Karir.***

## KATAPENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya Penulis menyelesaikan Proposal Skripsi yang berjudul. **“Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Siantar Top Tanjung Morawa.”** Proposal skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat untuk menyelesaikan pendidikan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Dalam menyelesaikan proposal skripsi ini penulis menerima banyak bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun material sehingga skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Apt. Vriezka Mierza, S.Farm, M.Si, selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien.
2. Bapak Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien.
3. Ibu Mella Yunita SE., M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien, sekaligus selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan.
4. Bapak Amirudin S.E., M.M ., M.Si,selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan, serta motivasi dalam menyelesaikan proposal ini.

5. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M, selaku Dosen Penguji yang telah memberikan arahan dan masukan dalam menyelesaikan proposal skripsi ini
6. Kedua Orangtua saya, saudara dan rekan-rekan mahasiswa yang selalu memberikan dukungan cinta kasih dan semangat yang luar biasa bagi saya.
7. Rekan-rekan Stambuk 2018 kelas Reguler Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan atas kerjasama selama mengikuti perkuliahan

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak untuk perbaikan dalam penelitian dikemudian hari. Akhir kata, penulis berharap semoga proposal skripsi ini bermanfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya amin.

Medan, April 2022



**Rifki Arya Akbar**  
**NPM. 183443010**



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang masalah Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	5
C. Batasan MASAALAH Penelitian .....	6
D. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	6
F. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>8</b>
A. Pengembangan Karir .....	8
B. Proses Rekrutmen .....	17
C. Seleksi Kerja.....	25
D. Penelitian Terdahulu.....	32
E. Kerangka Koseptual .....	34
F. Hipotesis penelitian .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>36</b>
A. Lokasi Penelitian .....	36
B. Populasi dan Sampel.....	36
C. DefisiOperasionalVariabel.....	37
D. Teknik Pengumpulan Data .....	39
E. Teknik Analisis Data .....	39
1. Uji Kualitas Instrumen .....	39
2. Uji AsumsiKlasik .....	41
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
4. Uji Hipotesis.....	45
5. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
A. Hasil Penelitian.....	48
1. Gambaran Umum PT Siantar Top Tanjung Morawa .....	48
2. Deskripsi Identitas Responden .....	36
3. Teknik Analisis Data .....	48
a. Uji Kualitas Instrumen .....	38
b. Uji Asumsi Klasik .....	38
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
5. Uji Hipotesis.....	58
6. KoefisienDeterminasi ( $R^2$ ) .....	61

B. Pembahasan .....	62
1. Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Pengembangan Karyawan PT Siantar Top Tanjung Morawa.....	62
2. Pengaruh Seleksi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Siantar Top Tanjung Morawa.....	64
3. Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Siantar Top Tanjung Morawa.....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>69</b>
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

NoJudul	Halaman
1. PenelitianTerdahulu .....	33
2. Kriteria sampel Penelitian .....	38
3. Definisi operasional Variabel Penelitian .....	39
4. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
5. Identitas Responden BerdasarkanUmur .....	50
6. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
7. Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	52
8. <i>Corrected Item Total Correlation</i> Proses Rekrutmen( $X_1$ ).....	52
9. <i>Corrected Item Total Correlation</i> SeleksiKerja ( $X_2$ ) .....	53
10. <i>Corrected Item Total Correlation</i> Pengembangan Karir (Y) .....	54
11. Nilai <i>Reliability</i> Proses Rekrutmen ( $X_1$ ) .....	54
12. Nilai <i>Reliability</i> Seleksi Kerja( $X_2$ ) .....	54
13. Nilai <i>Reliability</i> Pengembangan Karir (Y) .....	54
14. <i>Kolmogorov-Smirnov Testi</i> .....	55
15. Uji Multikolinieritas .....	56
16. Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
17. Nilai <i>Coefficienst</i> Uji t (Uji Parsial) .....	59
18. Uji F (SecaraSimultan) .....	60
19. Model <i>Summary Goodness of Fit</i> ( $R^2$ ) .....	61

## DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual .....	34
2.	Struktur Organisasi PT Siantar Top Tanjung Morawa.....	49
3.	Pengujian Heterokedastisitas .....	57