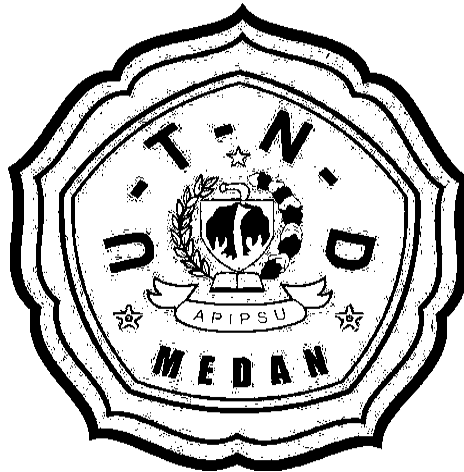


**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA KANTOR
ADMINISTRASI VETERAN DAN CADANGAN I/12
LANGKAT KODAM I/BUKIT BARISAN**

SKRIPSI

Oleh:

JENNY
183443055 / MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEEN
MEDAN
2022**

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA KANTOR
ADMINISTRASI VETERAN DAN CADANGAN I/12
LANGKAT KODAM I/BUKIT BARISAN**

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien Medan**

Oleh

**JENNY
183443055 / MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIE
MEDAN
2022**

Lembar Pengesahan

Judul Skripsi : **PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA KANTOR ADMINISTRASI VETERAN DAN CADANGAN I/12 LANGKAT KODAM I/BUKIT BARISAN**

Nama Mahasiswa : **JENNY**

Nomor Pokok Mahasiswa : **183443055**

Program Studi : **Manajemen**

Mengetahui
Komisi Pembimbing


(Amirudin, S.E., M.M., M.Si)
Dosen Pembimbing I


(Mella Yunita, S.E., M.Si)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi


(Mella Yunita, S.E., M.Si)

Dekan



(Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos., M.Si)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN**

**Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhen
Dalam Sidangnya yang Diselenggarakan Pada:**

Hari/Tanggal : Sabtu / 23 April 2022
Nama Mahasiswa : JENNY
Nomor Pokok Mahasiswa : 183443055
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Kinerja dan Etos Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Kantor Administrasi Veteran dan Cadangan I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan

Ditetapkan : (✓) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
Tanggal:
() Tidak Lulus

Panitia Ujian/Tim Penguji
Ketua



(Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si)

Anggota

Anggota



(Amirudin, S.E., M.M., M.Si)

(Mella Yunita, S.E., M.Si)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Jenny
NPM : 183443055
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi dengan judul **Pengaruh Penilaian Kinerja dan Etos Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Kandar Administrasi Veteran dan Cadangan I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan**, adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan, yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 6 Juni 2022

Yang menyatakan,



Jenny

NPM. 183443055

ABSTRAK

Jenny. 183443055. Pengaruh Penilaian Kinerja dan Etos Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Kantor Administrasi Veteran dan Cadangan I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. 2022

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Penilaian kinerja terhadap Promosi Jabatan personil Kaminvetcad I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan, mengetahui pengaruh Etos kerja terhadap Promosi Jabatan personil Kaminvetcad I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan, serta mengetahui Pengaruh Penilaian Kinerja dan Etos Kerja secara serentak terhadap Promosi Jabatan Personil Kaminvetcad I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan.

Penelitian ini deskriptif kuantitatif instrumen kuisioner, populasi penelitian sebanyak 45 orang Personil, penentuan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga sampel penelitian sebanyak 45 orang.

Hasil penelitian diperoleh nilai koefisien t_{hitung} variabel Penilaian kinerja 5,150 dan nilai t_{tabel} 2,015 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,150 > 2,015$) dan nilai $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$), Nilai koefisien t_{hitung} variabel Etos kerja 2,723 dan nilai t_{tabel} 2,015 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,723 > 2,015$) dan nilai $sig < 0,05$ ($0,009 < 0,05$). Selanjutnya nilai F_{hitung} variabel Penilaian kinerja dan Etos kerja 20,729 dan nilai F_{tabel} 2,816 maka $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($20,729 > 2,816$ dan nilai $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$)). Nilai R_{Square} yaitu 0,727 atau $R^2 \times 100\%$ sebesar 72,70%, artinya variabel sebab memberi sumbangsih besar menjelaskan Promosi Jabatan personil sebesar 72,70% dan sisanya 27,30% dipengaruhi faktor lain. Simpulan penelitian, Penilaian kinerja pengaruh signifikansi terhadap Promosi Jabatan personil Kaminvetcad I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan, Etos Kerja pengaruh signifikansi terhadap Promosi jabatan personil Kaminvetcad I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan serta secara serentak Penilaian Kinerja dan Etos kerja pengaruh signifikansi terhadap Promosi Jabatan personil Kaminvetcad I/12 Langkat Kodam I/Bukit Barisan.

Kata kunci: *Penilaian Kinerja, Etos kerja, Promosi Jabatan*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya Penulis menyelesaikan Skripsi yang berjudul. **“Pengaruh Penilaian Kinerja dan Etos Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Kantor Administrasi Veteran dan Cadangan I/12 Kodam I/Bukit Barisan.”** Proposal skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat untuk menyelesaikan pendidikan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis menerima banyak bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun material sehingga skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Apt. Vriezka Miezza, S.Farm, M.Si selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Bapak Dr. Abdi Sugiarto, S.Sos, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita SE., M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien, sekaligus selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan.
4. Bapak Amirudin S.E., M.M., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, masukan, serta motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir saya.

5. Ibu Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si, selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan perbaikan dalam penyusunan skripsi ini
6. Kepada kedua Orangtua saya, saudara dan rekan-rekan mahasiswa yang selalu memberikan dukungan cinta kasih dan semangat yang luar biasa bagi saya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, penulis berharap semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya amin.

Medan, April 2022

JENNY
NPM. 183443055

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	6
C. Batasan Masalah Penelitian.....	7
D. Rumusan Masalah Penelitian	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORITIS	10
A. Promosi Jabatan.....	10
B. Penilaian Penilaian Kinerja	19
C. Etos Kerja	25
D. Penelitian Terdahulu	31
E. Kerangka Konseptual.....	33
F. Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Lokasi Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel	34
C. Defenisi Operasional Variabel	35
D. Teknik Pengumpulan Data	37
E. Teknik Analisis Data.....	38
1. Uji Kualitas Instrumen	38
2. Uji Asumsi Klasik	40
3. Analisis Regresi Linier Berganda	42
4. Uji Hipotesis	43
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Hasil Penelitian.....	46
1. Gambaran Umum Kantor Administrasi VETCAD I/2 Langkat Kodam I/Bukit Barisan	46
2. Penjelasan Identitas Responden	50
3. Teknik Analisis Data	52
a. Uji Kualitas Instrumen	52

b. Uji Asumsi Klasik.....	55
4. Analisis Regresi Linier Berganda	59
5. Uji Hipotesis	60
6. Koefisien Determinasi (R^2).....	62
B. Pembahasan	63
1. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Promosi Jabatan.....	63
2. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Promosi Jabatan	65
3. Pengaruh Penilaian Kinerja dan Etos Kerja Terhadap Promosi Jabatan Personil.....	67
BAB V Kesimpulan dan Saran	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
1	Penelitian Terdahulu	32
2.	Defenisi Operasional Variabel Penelitian	36
3.	Instrumen Skala Interval	37
4.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
5.	Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	50
6.	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	51
7.	Identitas Responden Berdasarkan Masa Dinas	51
8.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Penilaian Kinerja.....	52
9.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Etos Kerja	53
10.	<i>Corrected Item Total Correlation</i> Promosi Jabatan	53
11.	Nilai <i>Reliability</i> Penilaian Kinerja.....	54
12.	Nilai <i>Reliability</i> Etos Kerja	54
13.	Nilai <i>Reliability</i> Promosi Jabatan	55
14.	Kolmogorov Smirnov Test.....	56
15.	Uji Multikolinieritas	57
16.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
17.	Uji t (Uji Parsial)	60
18.	Uji F (Uji Simultan).....	61
19.	Model <i>Summary Goodness of Fit</i> (R^2).....	63

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual.....	24
2.	Struktur Organisasi Kanminvetcad I/12 Langkat Kodam I/BB	46
3.	Pengujian Normalitas.....	56
4.	Pengujian Heterokedastisitas.....	50