

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM
BAITI JANNATI DELI SERDANG**

SKRIPSI

Oleh

ALDI ZIBRAN
1929081110/MNJ



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM BAITI JANNATI DELI SERDANG**

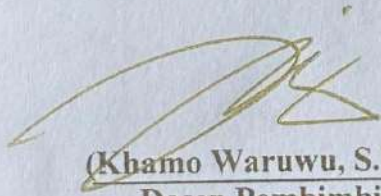
Nama Mahasiswa : **ALDI ZIBRAN**

Nomor Pokok Mahasiswa : **1929081110**

Program Studi : **Manajemen**

Mengetahui:

Komisi Pembimbing



(Khamo Waruwu, S.E., M.M.)
Dosen Pembimbing I



(Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si.)
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi



(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Dekan



(Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn.)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH MEDAN**

BERITA ACARA UJIAN

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEH**

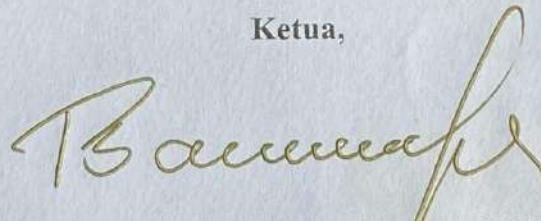
**Penelitian Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya yang diselenggarakan Pada :**

Hari/Tanggal : Rabu / 12 April 2023
Nama : ALDI ZIBRAN
NPM : 1929081110
**Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja
Guru di Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati Deli
Serdang**

Ditetapkan : (A) Lulus Yudisium
() Lulus Bersyarat, Memperbaiki/Mengulang
() Tidak Lulus

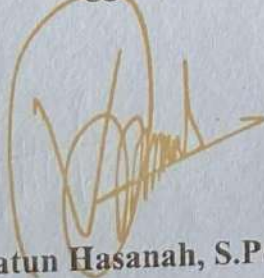
Panitia Ujian/Tim Penguji

Ketua,



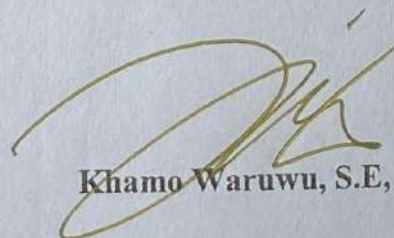
Dra. Hj. Rosniwaty Br Bangun, M.M.

Anggota



Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si.

Anggota



Khamo Waruwu, S.E., M.M.

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama Lengkap : Aldi Zibran
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan Bahwa Skripsi dengan judul : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati Deli Serdang. Adalah bukan merupakan skripsi plagiarism atau milik orang lain, baik sebagian ataupun seluruhnya, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi dan ketentuan yang berlaku.

Medan, 12 April 2023

Yang Menyetujui,



Aldi Zibran
NPM. 1929081110

ABSTRAK

Aldi Zibran.1929081110. Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati Deli Serdang. Universitas Tjut Nyak Dhien.Skripsi.2023.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati Deli Serdang. Penelitian ini dilaksanakan di Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati Deli Serdang dengan populasi dan sampel sebanyak 32 guru. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa angket dengan model skala likert.

Penelitian ini menggunakan uji persyaratan dengan uji validitas dan uji reliabilitas dan uji asumsi klasik. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik regresi berganda dengan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil dari pengujian hipotesis yang pertama adalah terdapat pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja guru dengan nilai sebesar $0,02 < 0,05$ yang artinya beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, dengan demikian H_a diperoleh dan H_0 ditolak.

Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan mendapatkan nilai signifikan $0,004 < 0,05$, artinya H_a diterima dan H_0 ditolak.

Kemudian pada hasil uji F menunjukkan bahwa variabel beban kerja dan motivasi memberikan pengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja guru dengan memberikan pengaruh sebesar 77,7%, dan 22,3% lagi dipengaruhi oleh faktor yang belum diketahui.

Kata Kunci : Beban Kerja, Motivasi, Kinerja Guru.

ABSTRACT

Aldi Zibran.1929081110. Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati Deli Serdang. Universitas Tjut Nyak Dhien.Skripsi.2023.

This research aims to determine the effect of workload and motivation on teacher performance at the Baiti Jannati Islamic Education Foundation, Deli Serdang. This research was conducted at the Baiti Jannati Islamic Education Foundation, Deli Serdang, with a population and sample of 32 teachers. The instrument used in this research was a questionnaire with a Likert scale model.

This research uses requirements test with validity test and reliability test and classical assumption test. The data analysis technique used in this research is a multiple regression technique with a significance level of $\alpha = 0.05$. The result of testing the first hypothesis is that there is an influence between workload on teacher performance with a value of $0.02 < 0.05$, which means that workload has a positive and insignificant effect on teacher performance thus H_a is obtained and H_0 is rejected.

The results of the second hypothesis test show that motivation has a positive and significant effect on teacher performance and gets a significant value of $0.004 < 0.05$, meaning that H_a is accepted and H_0 is rejected. The results of the F test show that the variables of workload and motivation have a simultaneous effect on teacher performance variables by giving an effect of 77.7%, and another 22.3% are influenced by unknown factors.

Keywords : *Workload, Motivation, Teacher Performance.*

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Atas karunianya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah **“Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati”**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini tepat pada waktunya. Terima kasih saya sampaikan yang sebesar-besarnya dengan tulus kepada:

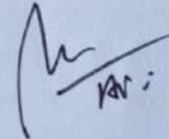
1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P. selaku rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan
2. Bapak Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.Kn selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Mella Yunita, S.E., M.Si. selaku Kaprodi Prodi Manajemen.
4. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan serta masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang banyak memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dra. Hj. Rosniwaty Br Bangun, M.M. selaku Dosen Penguji
7. Bapak Waluyo, S.Ag., M.A. selaku Pembina Yayasan Pendidikan Islam

Baiti Jannati

8. Teristimewa kepada kedua orang tua saya, seluruh keluarga dan teman-teman yang memberikan dukungan dalam menyelesaikan studi di Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak untuk menyempurnakan penulisan ini. Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Tuhan Yang Maha Esa.

Medan, April 2023
Penulis



Aldi Zibrani

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	5
C. Batasan Masalah Penelitian	5
D. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORITIS	7
A. Kinerja	7
1. Pengertian Kinerja.....	7
2. Faktor-Faktor Kinerja	8
3. Kinerja Guru.....	11
4. Indikator Kinerja Guru.....	12
B. Beban Kerja.....	13
1. Pengertian Beban Kerja	13
2. Beban Kerja Guru.....	14
3. Indikator Beban Kerja Guru	15
C. Motivasi.....	17
1. Pengertian Motivasi	17
2. Teori-teori Motivasi	19
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	22
4. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja	24
D. Penelitian Terdahulu.....	25
E. Kerangka Konseptual	26
F. Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	28
B. Populasi dan Sampel	28
1. Populasi.....	28
2. Sampel.....	28
C. Variabel Penelitian	29
1. Variabel Bebas	29
2. Variabel Terikat.....	29

D. Teknik Pengumpulan Data	30
E. Teknik Analisa Data	31
1. Uji Kualitas Instrumen	31
2. Uji Asumsi Klasik	32
3. Analisis Regresi Berganda.....	34
4. Uji Hipotesis	34
5. Koefisien Determinasi	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum Penelitian	37
1. Gambaran Umum Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati.....	37
2. Karakteristik Responden.....	40
3. Deskripsi Variabel.....	42
B. Hasil Penelitian	44
1. Uji Validitas.....	44
2. Uji Reliabilitas.....	45
3. Uji Asumsi Klasik	46
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	48
5. Uji Hipotesis	50
C. Pembahasan.....	53
1. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Guru	53
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	54
3. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Secara Simultan Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
1	Penelitian Terdahulu.....	25
2	Definisi Operasional Variabel.....	30
3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	41
7	Tanggapan Responden terhadap Variabel Beban Kerja (X ₁).....	41
8	Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X ₂).....	42
9	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Guru (X ₃)	43
10	Hasil Uji Validitas	45
11	Hasil Uji Reliabilitas	46
12	Hasil Uji Normalitas.....	47
13	Hasil Uji Multikolinieritas	48
14	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	49
15	Hasil Uji t	50
16	Hasil Uji F.....	52
17	Koefisien Determinasi (R ²).....	53

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal
1	Hubungan antara Motivasi dan Kinerja	24
2	Kerangka Konseptual.....	26
3	Struktur Organisasi Yayasan Pendidikan Islam Baiti Jannati	39
4	Hasil Uji Heterokedastisitas	47