

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. ADAM DANI LESTARI  
MEDAN**

**SKRIPSI**

Oleh

**M. IRSYAD ALFARISY**  
**183443089/MNJ**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN  
MEDAN  
2023**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. ADAM DANI LESTARI  
MEDAN**

**SKRIPSI**

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
pada Program Studi Manajemen  
Universitas Tjut Nyak Dhien  
Medan**

**Oleh**

**M. IRSYAD ALFARISY  
183443089/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHEN  
MEDAN  
2023**

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : M. Irsyad Alfarisiy  
NPM : 183443089/MNJ  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Meyatakan bahwa skripsi dengan Judul “Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Adam Dani Lestari Medan” adalah bukan merupakan tugas akhir milik orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhannya kecuali dalam kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Medan, 24 Februari 2023



**M. Irsyad Alfarisiy**  
**183443089/MNJ**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN**

**BERITA ACARA UJIAN**

**UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TJUT NYAK  
DHIEN**

**Penelitian Ujian Skripsi Mahasiswa  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien  
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:**

**Hari/Tanggal : Jumat/24 Februari 2023**

**Nama : M. IRSYAD ALFARISYI**

**NPM : 183443089**

**Judul Skripsi : Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Adam Dani Lestari Medan**

**Ditetapkan : (A) Lulus Yudisium**

**( ) Lulus Bersyarat, Memperbaiki/Mengulang**

**Tanggal:**

**( ) Tidak Lulus**

**Panitia Ujian/Tim Penguji  
Ketua**

  
**(Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si)**

**Anggota**



**(Mella Yunita, S.E., M.Si)**

**Anggota**



**(Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si)**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Skripsi** : **PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN  
STRES KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. ADAM DANI LESTARI  
MEDAN**

**Nama Mahasiswa** : **M. Irsyad Alfarisy**

**Nomor Pokok Mahasiswa** : **183443089**

**Program Studi** : **Manajemen**

**Mengetahui  
Komisi Pembimbing :**



**(Mella Yunita, S.E., M.Si)  
Dosen Pembimbing I**



**(Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si)  
Dosen Pembimbing II**

**Ketua Program Studi**



**(Mella Yunita, S.E., M.Si)**

**Dekan**



**(Dr. Mospa darma S.E., S.H., M.Kn)**

## ABSTRAK

**M. Irsyad Alfarisiy. 183443089/MNJ. Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Adam Dani Lestari Medan Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. 2023.**

Penelitian ini mengetahui apakah iklim organisasi dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Adam Dani Lestari Medan. Metodologi penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yaitu data yang diperoleh dalam bentuk angka atau bilangan. Sumber data berupa data primer dan data sekunder.

Populasi penelitian yang akan digunakan dalam penelitian adalah seluruh karyawan yang bekerja pada perusahaan sebanyak 114 karyawan. Dikarenakan jumlah populasi yang digunakan adalah sebanyak 114 karyawan, maka teknik pengambilan sampel yang akan digunakan adalah sampel jenuh dimana seluruh karyawan atau seluruh jumlah populasi akan dijadikan sebagai sampel dalam pelaksanaan penelitian. Data dianalisis dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Iklim Organisasi dan Stres Kerja secara simultan terhadap Kinerja pada PT. Adam Dani Lestari.

Pada variabel Stres Kerja ( $X_2$ ) terlihat bahwa nilai  $t_{hitung}$  (4,584) >  $t_{tabel}$  (1,98) dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh negatif yang signifikan secara parsial antara Stres Kerja terhadap Kinerja pada PT. Adam Dani Lestari. Nilai  $F_{hitung}$  (42,220) >  $F_{tabel}$  (3,08) dengan signifikansi  $0,00 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Iklim Organisasi dan Stres Kerja secara simultan terhadap Kinerja pada PT. Adam Dani Lestari. Nilai R Square ( $R^2$ ) atau koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,432 artinya variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Iklim Organisasi dan Stres Kerja sebesar 43,2% sedangkan sisanya 56,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang berasal dari luar model penelitian ini seperti motivasi, konflik, kompensasi dan berbagai variabel lainnya.

***Kata Kunci: Iklim Organisasi, Stres Kerja, Kinerja***

## **ABSTRACT**

***M. Irsyad Alfarisiy. 183443089/MNJ. The Effect of Organizational Climate and Work Stress on Employee Performance at PT. Adam Dani Lestari Medan. Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. 2023***

*This study determines whether organizational climate and stress have a significant effect on the performance of PT. Adam Dani Lestari Medan. The research methodology used is a quantitative descriptive method. The type of data used in this study is quantitative data, namely data obtained in the form of numbers or numbers. Source of data in the form of primary data and secondary data.*

*The research population that will be used in the research is all employees who work for the company as many as 114 employees. Because the total population used is 114 employees, the sampling technique that will be used is a saturated sample where all employees or the entire population will be used as samples in conducting the research. Data were analyzed using multiple linear regression analysis method. The results of the research analysis show that partially or simultaneously there is a significant influence between Organizational Climate and Work Stress simultaneously on Performance at PT. Adam Dani Lestari.*

*In the variable Job Stress (X<sub>2</sub>) it can be seen that the value of tcount (4.584) > ttable (1.98) with a significant level of 0.000 < 0.05 so it can be concluded that there is a partially significant negative effect between Job Stress on Performance at PT. Adam Dani Lestari. Fcount value (42.220) > Ftable (3.08) with a significance of 0.00 < 0.05 so it can be concluded that there is a significant influence between Organizational Climate and Work Stress simultaneously on Performance at PT. Adam Dani Lestari. The R Square value (R<sup>2</sup>) or the coefficient of determination obtained is 0.432, meaning that the Performance variable can be explained by the Organizational Climate and Work Stress variables of 43.2% while the remaining 56.8% is influenced by other factors that come from outside this research model such as motivation, conflict, compensation and various other variables.*

***Keywords: Organizational Climate, Work Stress, Performance***

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada, Allah Subhanahu wata'ala yang telah memberikan rahmat kesehatan dan kesempatan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal yang berjudul **“Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Adam Dani Lestari Medan.”** yang diajukan untuk melengkapi tugas di Universitas Tjut Nyak Dien, Penulis menyadari bahwasannya dalam penulisan skripsi ini penulis melakukan banyak kesalahan dan membutuhkan dukungan moril ataupun materil, Maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Bapak/Ibu

1. Dr. Irwan Agusnu Putra, SP., M.P, selaku PJS Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien.
2. Dr. Mospa Darma, S.E., S.H., M.KN., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien.
3. Mella Yunita, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien sekaligus selaku dosen pembimbing I yang banyak memberikan penulis masukan dalam menyelesaikan penelitian ini.
4. Uswatun Hasanah, S.Pd., M.Si selaku dosen Pembimbing II yang banyak memberikan penulis masukan dalam menyelesaikan penelitian ini
5. PT. Adam Dani Lestari Medan yang sudah banyak membantu penulis dalam mendapatkan data data yang di butuhkan.



6. Kepada pemilik perusahaan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian.
7. Kepada kedua orang tua yang saya sayangi dan saya cintai yang telah memberikan banyak bantuan moril maupun materil dalam menyelesaikan penelitian ini.

Akhir kata saya sebagai peneliti berharap agar proposal ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membaca dan peneliti khususnya. Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan proposal ini, sekian dan terima kasih.

Medan, 19 Oktober 2022

Penulis

M. Irsyad Alfarisy  
NPM: 183443089

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian .....	3
C. Batasan Masalah Penelitian .....	4
D. Rumusan Masalah Penelitian .....	4
E. Tujuan Penelitian .....	4
F. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>6</b>
A. Teori Iklim Organisasi .....	6
B. Teori Stres Kerja .....	10
C. Teori Kinerja Karyawan .....	16
D. Penelitian Terdahulu .....	21
E. Kerangka Konseptual.....	23
F. Hipotesis Penelitian .....	24
<b>BAB III : METODE PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
A. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	25
B. Populasi dan Sampel .....	25
C. Variabel Penelitian .....	26
D. Teknik Pengumpulan Data.....	27
E. Teknik Analisis Data.....	28
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	30
B. Hasil Penelitian .....	35
C. Pembahasan.....	47
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>49</b>
A. Kesimpulan .....	49
B. Saran .....	50
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>51</b>

## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu .....	21
2.	Definisi Operasional .....	23
3.	Skala Likert .....	24
4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
5.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	36
6.	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	37
7.	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	37
8.	Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi .....	38
9.	Hasil Uji Validitas Stres Kerja .....	38
10.	Hasil Uji Validitas Kinerja .....	39
11.	Uji Reliabilitas Variabel .....	40
12.	One Sample Kolmogorov Smirnov Test .....	41
13.	Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	41
14.	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	43
15.	Hasil Pengujian Parsial .....	45
16.	Hasil Pengujian Serempak .....	46
17.	Uji Koefisien Determinan .....	47

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual .....	24
2.	Struktur Organisasi .....	31
3.	Grafik <i>Scatterplot</i> .....	42