PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR LURAH SUNGGAL

SKRIPSI

Oleh

REYNALDO P MANURUNG
2329086002/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR LURAH SUNGGAL

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi ManajemenUniversitas
Tjut Nyak Dhien Medan

Oleh

REYNALDO P MANURUNG
2329086002/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR LURAH SUNGGAL
Nama Mahasiswa	: REYNALDO P MANURUNG
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2329086002
Program Studi	: MANAJEMEN

Mengetahui Komisi Pembimbing

Mella Yunita, S.E., M.Si.	**Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt.**
Dosen Pembimbing I	**Dosen Pembimbing II**

Ketua Program Studi	**Dekan**
(Khamo Waruwu, S.E., M.M.)	**(Dr. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H.)**

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:

Hari/Tanggal	**: Rabu/27 Agustus 2025**
Nama Mahasiswa	**: REYNALDO P MANURUNG**
Nomor Pokok Mahasiswa	**: 2329086002**
Program Studi	**: Manajemen**
Judul Skripsi	**: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR LURAH SUNGGAL**
Ditetapkan	**: (A) Lulus Yudisium**
	( ) Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang
	Tanggal :
	( ) Tidak Lulus

Panitia Ujian/Tim Penguji
ketua

Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.

Anggota

(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Anggota

(Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap	: Reynaldo P. Manurung
NPM	: 2329086002
Fakultas	: Bisnis dan Humaniora
Jurusan	: Manajemen

Menyatakan bahwa sekripsi dengan judul, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Lurah Sunggal** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 27 Agustus 2025
Yang Menyatakan,



Reynaldo P. Manurung
NPM. 2329086002

ABSTRAK

Reynaldo P Manurung, 2329086002. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Lurah Sunggal.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Lurah Sunggal. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di Kantor Lurah Sunggal.

Teknik pengambilan sampel menggunakan metode Purposive Sampling. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 responden. Data yang digunakan dalam penelitian merupakan data primer yang dikumpulkan melalui survei kuesioner secara langsung.

Hasil penelitian dengan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Lurah Sunggal. Berdasarkan *Output SPSS* diketahui bahwa Nilai R_{Square} yaitu 0,595 atau R^2 x 100% sebesar 59,5%, artinya variabel bebas penelitian memberikan sumbangsih besar dalam menjelaskan tentang Kinerja Pegawai Kantor Lurah Sunggal sebesar 0,595% sedangkan sisanya 40,5% yang dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.*

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan saya panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat, hidayah dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat meneyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Lurah Sunggal"**. Adapun maksud dan tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan jenjang Strata Satu (S1), pada Fakultas Bisnis dan Humaniora Progam Studi Manajemen di Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Selama menyusun skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, dukungan, dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. apt. Eva Sartika Dasopang, S.Si., M.Si. selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Ibu Dr. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Ibu Mella Yunita, S.E., M.Si. selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan serta motivasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
5. Bapak Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt. selaku Pembimbing II yang telah

memberikan bimbingan dan masukan serta motivasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

6. Bapak Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si. Selaku penguji yang juga memberikan masukan dan bimbingan pada penyusunan proposal skripsi ini.
7. Terimakasih juga kami sampaikan kepada Kepala Kantor Lurah Kecamatan Medan Sunggal yang terletak di Jalan Balai Desa No.27, Kelurahan Sunggal dan segenap seluruh pegawai yang telah membantu dan mendukung penelitian ini.
8. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta. Yang telah memberikan semangat serta dukungan juga curahan kasih sayang dan perhatian.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat didalamnya. Penulis hanyalah manusia biasa yang jauh dari kesempumaan karena sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Esa.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan kiranya agar proposal ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan penulis khususnya. Aamiin.

Medan, Agustus 2025
Penulis



Reynaldo P Manurung
2329086002

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK ..... **i**
KATA PENGANTAR ..... **ii**
DAFTAR ISI ..... **iv**
DAFTAR TABEL ..... **vi**
DAFTAR GAMBAR ..... **vii**

BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah Penelitian 1
B. Identifikasi Masalah Penelitian 4
C. Batasan Masalah Penelitian 5
D. Rumusan Masalah Penelitain 5
E. Tujuan Masalah Penelitian 6
F. Manfaat Penelitian 6

BAB II LANDASAN TEORITIS **8**
A. Kinerja 8
   1. Pengertian Kinerja 8
   2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 9
   3. Indikator-Indikator dalam Kinerja 11
   4. Aspek-aspek yang Dinilai Kinerja 12
B. Konsep Kepemimpinan Partisipatif 13
   1. Pengertian Kepemimpinan 13
   2. Gaya Kepemimpinan 14
   3. Gaya Kepemimpinan Partisipatif 17
   4. Indikator Gaya Kepemimpinan Partisipatif 19
   5. Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif dengan Kinerja Pegawai 20
C. Lingkungan Kerja 21
   1. Pengertian Pengertian Lingkungan Kerja 21
   2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja 22
   3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja 26
   4. Indikator Lingkungan Kerja 28
   5. Manfaat Lingkungan Kerja 29
D. Penelitian Terdahulu 30
E. Kerangka Konseptual 32
F. Hipotesis Penelitian 33

BAB III METODE PENELITIAN **34**
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian 34
B. Lokasi dan Waktu Penelitian 34

C. Populasi dan Sampel Penelitian 35
D. Teknik Pengumpulan Data 35
E. Definisi Operasional Variabel 36
F. Instrumen Penelitian 38
G. Teknik Analisi Data 39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 45
A. Gambaran Umum Kantor Lurah Sunggal 45
1. Sejarah Singkat Kantor Lurah Sunggal 45
2. Visi dan Misi 46
3. Struktur Organisasi 46
B. Hasil Penelitian 47
1. Analisis Deskripsi Identitas Responden 47
2. Uji Kualitas Instrumen 49
a. Uji Validitas 49
b. Uji Reliabilitas 51
3. Uji Asumsi Klasik 52
a. Uji Normalitas 52
b. Uji Multikolinearitas 54
c. Uji Heteroskedastisitas 55
4. Analisis Regresi Linier Berganda 56
5. Uji Hipotesis 57
a. Uji t (Pengaruh Parsial) 57
b. Uji F (Uji Simultan) 58
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2) 59
C. Pembahasan 60
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai .. 60
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai 61
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai. 62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 64
A. Kesimpulan 64
B. Saran 65

DAFTAR PUSTAKA 67

DAFTAR TABEL

Nomor **Judul** **Halaman**

1. Penelitian Terdahulu 30
2. Pengukuran Skala Likert 36
3. Definisi Operasional Variabel 37
4. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 48
5. Identitas Responden Berdasarkan Usia 48
6. Identitas Responden Berdasarkan Masa Bekerja 48
7. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan 49
8. Uji Validitas X_1 Gaya Kepemimpinan Partisipatif 50
9. Uji Validitas X_2 Lingkungan Kerja 50
10. Uji Validitas Y Kinerja 51
11. Nilai *Reliability* Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif 51
12. Nilai *Reliability* Variabel Lingkungan Kerja 52
13. Nilai *Reliability* Variabel Kinerja 52
14. *kolmogrov-smirnov Test* 54
15. Uji Multikolinearitas 55
16. Regresi Linier Berganda 56
17. Hasil Uji t (Coefficients[a]) 57
18. Hasil Uji f (Anova[b]) 58
19. Model *Summary Goodness of Fit (R_2)* 59

DAFTAR GAMBAR

Nomor **Judul** **Halaman**

1. Kerangka Konseptual 33
2. Struktur Organisasi Kelurahan Sunggal 47
3. *P-P Plot Regtession Standardized Residual* 53
4. Histogram 53
5. Pengujian Heteroskedastisitas 55