PENGARUH GAJI DAN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR LURAH LALANG KECAMATAN MEDAN SUNGGAL

SKRIPSI

Oleh

NURUL LAILAN SORAYA
2429086001/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

PENGARUH GAJI DAN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR LURAH LALANG KECAMATAN MEDAN SUNGGAL

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi ManajemenUniversitas
Tjut Nyak Dhien Medan

Oleh

NURUL LAILAN SORAYA
2429086001/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi	**: PENGARUH GAJI DAN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR LURAH LALANG KECAMATAN MEDAN SUNGGAL**
Nama Mahasiswa	**: NURUL LAILAN SORAYA**
Nomor Pokok Mahasiswa	**: 2429086001**
Program Studi	**: MANAJEMEN**

Mengetahui Komisi Pembimbing

Mella Yunita, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing I

Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt.
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi

(Khamo Waruwu, S.E., M.M.)

Dekan

(Dr. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H.)

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:

Hari/Tanggal	: Rabu/27 Agustus 2025
Nama Mahasiswa	: NURUL LAILAN SORAYA
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2429086001
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH GAJI DAN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR LURAH LALANG KECAMATAN MEDAN SUNGGAL
Ditetapkan	: (A) Lulus Yudisium ( ) Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang Tanggal : ( ) Tidak Lulus

Panitia Ujian/Tim Penguji

ketua

Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.

Anggota

(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Anggota

(Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap	: Nurul Lailan Soraya
NPM	: 2429086001
Fakultas	: Bisnis dan Humaniora
Jurusan	: Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Gaji dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 27 Agustus 2025
Yang Menyatakan,



Nurul Lailan Soraya
NPM. 2429086001

ABSTRAK

Nurul Lailan Soraya, 2429086001. Pengaruh Gaji dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui Pengaruh Pengaruh Gaji dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode Purposive Sampling. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Data yang digunakan dalam penelitian merupakan data primer yang dikumpulkan melalui survei kuesioner secara langsung.

Hasil penelitian dengan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa Gaji dan Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal. Berdasarkan *Output SPSS* diketahui bahwa Nilai R_{Square} yaitu 0,857 atau R^2 x 100% sebesar 85,7%, artinya variabel bebas penelitian memberikan sumbangsih besar dalam menjelaskan tentang Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal sebesar 85,7% sedangkan sisanya 14,3% yang dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi Efektivitas Kerja Pegawai.

Kata Kunci: *Gaji, Pelatihan, Efektivitas Kerja.*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah atas segala rahmat dan hidayah yang tiada henti diberikan kepada hamba-Nya. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Merupakan nikmat yang tiada ternilai manakala penulisan Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Gaji dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal**" ini dapat terselesaikan.

Adapun proposal skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan, Sumatera Utara.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa sejenak awal sampai akhir penulisan skripsi ini tidak jarang menemui kesulitan namun berkat dorongan dan bimbingan dari berbagai pihak penulis maupun menyelesaikannya. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menghanturkan banyak terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Dr. Apt. Eva Sartika Dasopang, M.Si. selaku. Pj. Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Ibu Dr. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Indah Sari Liza Lubis, S.Psi., M.Psi., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi

Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

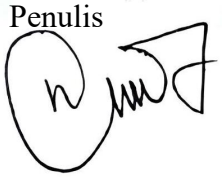
5. Ibu Mella Yunita, S.E., M.Si. selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt. selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Ahmad Yudhira, S,E., Ak., M.Si. selaku Penguji yang telah memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Para Dosen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masih duduk di bangku perkuliahan.
9. Terimakasih kepada teman satu angkatan yang selalu memberi dukungan dan mensuport selama melakukan penelitian.
10. Terimakasih saya sampaikan kepada pimpinan dan segenap pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal yang telah membantu dan memberi dukungan dan semangat dalam penelitian ini.
11. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan semangat juga curahan kasih sayang dan perhatian serta dukungan.
12. Juga tak lupa dengan teman satu angkatan yang selalu mensuport dalam setiap melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat didalamnya. Penulis hanyalah manusia biasa yang jauh dari

kesempurnaan karena sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Esa.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan kiranya agar proposal ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan penulis khususnya. Aamiin.

Medan, Agustus 2025
Penulis



Nurul Lailan Soraya
2429086001

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK ..... **i**
KATA PENGANTAR ..... **ii**
DAFTAR ISI ..... **v**
DAFTAR TABEL ..... **vi**
DAFTAR GAMBAR ..... **vii**

BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Identifikasi Masalah Penelitian 4
C. Batasan Masalah Penelitian 4
D. Rumusan Masalah Penelitain 4
E. Tujuan Masalah Penelitian 5
F. Manfaat Penelitian 5

BAB II LANDASAN TEORI **7**
A. Efektivitas Kerja 7
   1. Pengertian Efektivitas Kerja 7
   2. Tujuan dan Manfaat Efektivitas Kerja 8
   3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja 8
   4. Ukuran dan Indikator Efektivitas Kerja 10
B. Gaji 11
   1. Pengertian Gaji 11
   2. Tujuan Gaji 12
   3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaji 13
   4. Indikator Gaji 14
C. Pelatihan 15
   1. Pengertian Pelatihan 15
   2. Tujuan Pelatihan 16
   3. Manfaat Pelatihan 17
   4. Metode Pelatihan 19
   5. Indikator Pelatihan 20
D. Penelitian Terdahulu 22
E. Kerangka Konseptual 22
F. Hipotesis Penelitian 24

BAB III METODE PENELITIAN **26**
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian 26
B. Lokasi dan Waktu Penelitian 26
C. Populasi dan Sampel Penelitian 27
D. Teknik Pengumpulan Data 27
E. Definisi Operasional Variabel 28
F. Instrumen Penelitian 29

G. Teknik Analisi Data 30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 37
A. Gambaran Umum Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal 37
1. Sejarah Singkat Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal 37
2. Visi dan Misi 38
3. Struktur Organisasi 39
B. Hasil Penelitian 40
1. Analisis Deskripsi Identitas Responden 40
2. Uji Kualitas Instrumen 42
a. Uji Validitas 42
b. Uji Reliabilitas 44
3. Uji Asumsi Klasik 45
a. Uji Normalitas 46
b. Uji Multikolinearitas 48
c. Uji Heteroskedastisitas 48
4. Analisis Regresi Linier Berganda 49
5. Uji Hipotesis 50
a. Uji t (Pengaruh Parsial) 50
b. Uji F (Uji Simultan) 52
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2) 53
C. Pembahasan 54
1. Pengaruh Gaji terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal 54
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal 55
3. Pengaruh Gaji dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Lurah Lalang Kecamatan Medan Sunggal 57

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 59
1. Kesimpulan 59
2. Saran 60

DAFTAR PUSTAKA 62

DAFTAR TABEL

Nomor **Judul** **Halaman**

1. Penelitian Terdahulu 22
2. Pengukuran Skala Likert 28
3. Definisi Operasional Variabel 28
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 40
5. Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 41
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja 41
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 42
8. Uji Validitas X_1 Variabel Gaji 43
9. Uji Validitas X_2 Variabel Pelatihan 43
10. Uji Validitas Y Variabel Efektivitas Kerja 44
11. Nilai *Reliability* Variabel Gaji 44
12. Nilai *Reliability* Variabel Pelatihan 45
13. Nilai *Reliability* Variabel Efektivitas Kerja 45
14. *kolmogrov-smirnov Test* 47
15. Uji Multikolinearitas 48
16. Regresi Linier Berganda 49
17. Hasil Uji t (Coefficients[a]) 51
18. Hasil Uji f (Anova[b]) 52
19. Model *Summary Goodness of Fit (R_2)* 53

DAFTAR GAMBAR

Nomor **Judul** **Halaman**

1. Kerangka Konseptual 24
2. Struktur Organisasi 40
3. Histogram 46
4. *P-P Plot Regtession Standardized Residual* 46
5. Pengujian Heteroskedastisitas 49