PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR LURAH SIMPANG TANJUNG KECAMATAN MEDAN SUNGGAL

SKRIPSI

Oleh

YUDITH ERITA MANGOLANI SAMOSIR
2429086004/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR LURAH SIMPANG TANJUNG KECAMATAN MEDAN SUNGGAL

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien Medan

Oleh

YUDITH ERITA MANGOLANI SAMOSIR
2429086004/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KERJA PEGAWAI PADA KANTOR LURAH SIMPANG TANJUNG KECAMATAN MEDAN SUNGGAL
Nama Mahasiswa	: YUDITH SRITA MANGOLANI SAMOSIR
Nomor Pokok Mahasiswa	: 242908600
Program Studi	: MANAJEMEN

Mengetahui
Komisi Pembimbing

Mella Yunita, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing I

Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt.
Dosen Pembimbing II

Ketua Program Studi

(Khamo Waruwu, S.E., M.M.)

Dekan

(Dr. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H.)

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:

Hari/Tanggal	**: Rabu/27 Agustus 2025**
Nama Mahasiswa	**: YUDITH ERITA MANGOLANI SAMOSIR**
Nomor Pokok Mahasiswa	**: 2429086004**
Program Studi	**: Manajemen**
Judul Skripsi	**: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR LURAH SIMPANG TANJUNG KECAMATAN MEDAN SUNGGAL**
Ditetapkan	**: (A) Lulus Yudisium** **( ) Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang** **Tanggal :** **( ) Tidak Lulus**

Panitia Ujian/Tim Penguji
Ketua

Khamo Waruwu, S.E., M.M.

Anggota

(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Anggota

(Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Yudith Erita Mangolani Samosir

NPM : 2429086004

Fakultas : Bisnis dan Humaniora

Jurusan : Manajemen

menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Simpang Tanjung Kecamatan Medan Sunggal** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 27 Agustus 2025

Yang menyatakan,



Yudith Erita Mangolani Samosir

NPM. 2429086004

ABSTRAK

Yudith Erita Mangolani Samosir. 2429086004. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Simpang Tanjung Kecamatan Medan Sunggal. Skripsi. 2025.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Simpang Tanjung Kecamatan Medan Sunggal.

Penelitian ini dilaksanakan pada pegawai Kantor Lurah Simpang Tanjung sebanyak 35 orang. Instrumen Penelitian ini adalah penyebaran angket/kuesioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik Regresi Linear Berganda pada taraf signifikansi a = 0.05.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerga pegawai Kantor Lurah Simpang Tanjung t hitung lebih besar daripada t tabel (6.418 > 1,693) dan nilai probabilitas lebih kecil daripada 0.05 (0.000 < 0.05). Sedangkan kompensasi X_2) berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerga pegawai Kantor Lurah Simpang Tanjung dengan nilai t hitung lebih besar daripada t tabel (6.672 > 1.693). Berdasarkan output SPSS diketahui bahwa nilai besarnya *R squared* adalah 0.716 artinya variansi variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi sebesar 71.6 persen, sedangkan sisanya sebesar 28.4 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini, dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Kelurahan Simpang Tanjung.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Simpang Tanjung Kecamatan Medan Sunggal".**

Skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

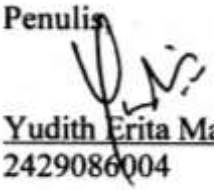
1. Ibu Dr. apt. Eva Sartika Dasopang, M.Si selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Ibu Dr. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Indah Sari Liza Lubis, S.Psi., M.Psi., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Bapak Khamo Waruwu, SE., M..M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan, sekaligus sebagai Dosen Penguji pada skripsi saya.
5. Ibu Mella Yunita, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan FBH UTND, khususnya Prodi Manajemen yang telah membantu selama menempuh pendidikan S1 ini.
8. Jajaran Kelurahan Simpang Tanjung Kecamatan Medan Sunggal yang telah membantu dan bersedia meluangkan waktu dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada Suami tercinta, penyemangat yang memberikan kasih sayang, waktu dan perhatiannya serta segala dukungan moril maupun materil kepada penulis.
10. Teristimewa kepada Ayah, Ibu dan Ibu Mertua tercinta. Yang telah mendoakan serta memberikan dukungan moril maupun materil. Terimakasih untuk semua dukungan tersebut dan keinginan untuk selalu memberikan yang terbaik dengan doa yang tiada henti-hentinya.
11. Teruntuk teman-teman seperjuangan skripsi dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, terima kasih atas dukungan dan doanya, semoga kita semua bisa sukses.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya.

Medan, 27 Agustus 2025

Penulis



Yudith Erita Mangolani Samosir
2429086004

DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**

KATA PENGANTAR ..... **ii**

DAFTAR ISI ..... **iv**

DAFTAR TABEL ..... **vii**

DAFTAR GAMBAR ..... **viii**

BAB I PENDAHULUAN **1**

A. Latar Belakang Masalah Penelitian 1
B. Identifikasi Masalah Penelitian 4
C. Batasan Masalah Penelitian 5
D. Rumusan Masalah Penelitian 5
E. Tujuan Penelitian 6
F. Manfaat Penelitian 6

BAB II LANDASAN TEORITIS **8**

A. Kinerja Karyawan 8
1. Pengertian Kinerja Karyawan 8
2. Tujuan Kinerja Karyawan 9
3. Standar Kinerja Karyawan 10
4. Indikator Kinerja Karyawan 11
B. Kompensasi 13
1. Pengertian Kompensasi 13
2. Jenis-Jenis Kompensasi 15
3. Tujuan Pemberian Kompensasi 17
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi 18
5. Indikator Kompensasi 19
C. Gaya Kepemimpinan 20
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan 20

2. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan 22
3. Indikator Gaya Kepemimpinan 26
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan 29
D. Penelitian Terdahulu 30
E. Kerangka Konseptual 31
F. Hipotesis 32

BAB III METODE PENELITIAN 34

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian 34
B. Lokasi dan Waktu Penelitian 35
C. Populasi dan Sampel Penelitian 35
1. Populasi 35
2. Sampel 35
D. Teknik Pengumpulan Data 36
E. Defenisi Operasional Variabel 37
F. Teknik Analisis Data 37
1. Uji Kualitas Data 38
a. Uji Validitas 38
b. Uji Reabilitas 38
2. Uji Asumsi Klasik 39
a. Uji Normalitas 39
b. Uji Multikolinearitas 40
c. Uji Heteroskedastisitas 40
3. Analisis Regresi Linear Berganda 40
4. Uji Hipotesis 41
a. Uji Parsial (Uji t) 41
b. Uji Simultan (Uji F) 42
5. Koefisien Determinasi (R^2) 43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 45

A. Gambaran Umum Kelurahan Simpang Tanjung Kecamatan Medan Sunggal 45

1. Sejarah Singkat Kelurahan Simpang Tanjung 45
2. Visi Misi Kelurahan Simpang Tanjung 46
3. Struktur Organisasi 47
B. Hasil Penelitian 49
1. Karakteristik Responden 49
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 49
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 50
2. Teknis Analisis Data 51
a. Uji Kualitas Data 51
1. Uji Validitas 51
2. Uji Reliabilitas 52
b. Uji Asumsi Klasik 53
1. Uji Normalitas 53
2. Uji Multikolinearitas 54
3. Uji Heteroskedastisitas 55
c. Analisis Regresi Linear Berganda 56
d. Uji Hipotesis 58
1. Uji Parsial (Uji t) 58
2. Uji Simultan (Uji F) 59
3. Koefisien Determinasi (R^2) 60
C. Pembahasan 61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 65

A. Kesimpulan 65
B. Saran 66

DAFTAR PUSTAKA 68

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor **Judul** **Halaman**

1. Penelitian Terdahulu 30
2. Defenisi Operasional Variabel 37
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 50
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 50
5. Hasil Uji Validitas Instrumen 51
6. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen 53
7. Hasil Uji Multikolinearitas 55
8. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 57
9. Hasil Uji Parsial (Uji t) 58
10. Hasil Uji Simultan (Uji F) 60
11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 61

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	32
2.	Struktur Organisasi Kelurahan Simpang Tanjung	49
3.	Hasil Uji Normalitas	54
4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	56