PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR LURAH SEI SIKAMBING B KECAMATAN MEDAN SUNGGAL

SKRIPSI

Oleh

S I N T A R I A N I
2429086003/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR LURAH SEI SIKAMBING B KECAMATAN MEDAN SUNGGAL

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien Medan

Oleh

S I N T A R I A N I
2429086003/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR LURAH SEI SIKAMBING B KECAMATAN MEDAN SUNGGAL
Nama Mahasiswa	: SINTARIANI
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2429086003
Program Studi	: MANAJEMEN

Mengetahui Komisi Pembimbing

Mella Yunita, S.E., M.Si.	**Oki Pravogi, S.Pd., M.Mkmt.**
Dosen Pembimbing I	**Dosen Pembimbing II**

Ketua Program Studi	**Dekan**
(Khamo Waruwu, S.E., M.M.)	**(Dr. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H.)**

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
Dalam Sidangnya Yang Diselenggarakan Pada:

Hari/Tanggal	: Rabu / 27 Agustus 2025
Nama Mahasiswa	: SINTARIANI
Nomor Pokok Mahasiswa	: 2429086003
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR LURAH SEI SIKAMBING B KECAMATAN MEDAN SUNGGAL
Ditetapkan	: (A) Lulus Yudisium ( ) Lulus Bersyarat, Memperbaiki Mengulang Tanggal : ( ) Tidak Lulus

Panitia Ujian/Tim Penguji

ketua

Khamo Waruwu, S.E., M.M.

Anggota

(Mella Yunita, S.E., M.Si.)

Anggota

(Oki Pravogi, S.Pd., M.Mkmt.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap	: Sintariani
NPM	: 2429086003
Fakultas	: Bisnis dan Humaniora
Jurusan	: Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Lurah Sei Sikambing B Kecamatan Medan Sunggal** adalah skripsi karya ilmiah saya sendiri dan bukan merupakan skripsi plagiat atau milik orang lain, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya dengan benar dan jelas.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapatkan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundangan yang berlaku.

Medan, 27 Agustus 2025
Yang Menyatakan,



Sintariani
NPM. 2429086003

ABSTRAK

Sintariani, 2429086003. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Sei Sikambing B Kecamatan Medan Sunggal. Skripsi 2025.

Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Sei Sikambing B Kecamatan Medan Sunggal.

Penelitian ini dilaksanakan pada pegawai Kantor Lurah Sei Sikambing B sebanyak 40 orang. Instrumen Penelitian ini adalah angket/kuisioner dengan model skala likert. Uji persyaratan dilakukan untuk menguji normalitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik Regresi Berganda pada taraf signifikansi a = 0.05.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Lurah Sei Sikambing B dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel (2.213 > 1.68709) dan nilai probabilitas lebih kecil dari pada 0.05 (0.033 < 0.05) sedangkan disiplin kerja (X_2) berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Lurah Sei Sikambing B dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel (13.927 > 1.68709) dan nilai probabilitas lebih kecil dari pada 0.05 (0.000 < 0.05). Berdasarkan output SPSS diketahui bahwa nilai *R squared* adalah 0.840 artinya variansi variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja sebesar 84 persen, sedangkan sisanya sebesar 16 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini, dalam arti lain masih ada variabel independen lain yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Kelurahan Sei Sikambing B.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Sei Sikambing B Kecamatan Medan Sunggal".**

Skripsi ini diajukan guna melengkapi sebagian syarat-syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.

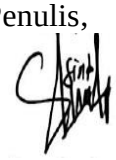
Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. apt. Eva Sartika Dasopang, M.Si selaku Pj. Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
2. Ibu Dr. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
3. Ibu Indah Sari Liza Lubis, S.Psi., M.Psi., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan.
4. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan sekaligus sebagai penguji dalam penelitian ini.
5. Ibu Mella Yunita, S.E., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak Oki Prayogi, S.Pd., M.Mkmt. selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien Medan yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama masa perkuliahan.
8. Teristimewa kepada Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan curahan kasih sayang, perhatian serta dukungan moril maupun materil. Terimakasih untuk semua dukungan tersebut dan keinginan untuk selalu memberikan yang terbaik dengan doa yang tiada henti-hentinya.
9. Teristimewa kepada suami yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta perhatian yang tiada henti dalam proses penyelesaian skripsi ini.
10. Seluruh teman seperjuangan yang senantiasa selalu memberikan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi dunia pendidikan khususnya dan bagi masyarakat pada umumnya. Amin.

Medan, 27 Agustus 2025
Penulis,



Sintariani
2429086003

DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**

KATA PENGANTAR ..... **ii**

DAFTAR ISI ..... **iv**

DAFTAR TABEL ..... **vi**

DAFTAR GAMBAR ..... **vii**

BAB I PENDAHULUAN **1**

A. Latar Belakang Masalah Penelitian 1
B. Identifikasi Masalah Penelitian 4
C. Batasan Masalah Penelitian 5
D. Rumusan Masalah Penelitian 5
E. Tujuan Masalah Penelitian 6
F. Manfaat Penelitian 6

BAB II LANDASAN TEORITIS **8**

A. Kinerja Karyawan 8
   1. Pengertian Kinerja Karyawan 8
   2. Standar Kinerja Karyawan 9
   3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 11
   4. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan 12
B. Gaya Kepemimpinan 15
   1. Pengertian Gaya Kepemimpinan 15
   2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan 17
   3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan 20
   4. Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan 21
C. Disiplin Kerja 24
   1. Pengertian Disiplin Kerja 24
   2. Jenis-jenis Disiplin Kerja 25
   3. Tujuan Disiplin Kerja 26
   4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 27
   5. Indikator-Indikator Disiplin Kerja 29
D. Penelitian Terdahulu 30
E. Kerangka Konseptual 32
F. Hipotesis 33

BAB III METODE PENELITIAN **35**

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian 35
B. Lokasi dan Waktu Penelitian 36
C. Populasi dan Sampel Penelitian 36

D. Teknik Pengumpulan Data 38
E. Defenisi Operasional Variabel 39
F. Teknik Analisis Data 39
1. Uji Kualitas Data 40
a. Uji Validitas 40
b. Uji Reabilitas 41
2. Uji Asumsi Klasik 41
a. Uji Normalitas 41
b. Uji Multikolinearitas 42
c. Uji Heteroskedastisitas 43
3. Analisis Regresi Berganda 43
4. Uji Hipotesis 43
a. Uji Parsial (uji t) 44
b. Uji Simultan (uji F) 45
5. Koefisien Determinasi (R^2) 46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 47

A. Gambaran Umum Kelurahan Sei Sikambing B Kecamatan Medan Sunggal .. 47
1. Profil Singkat Kelurahan Sei Sikambing B Kecamatan Medan Sunggal 47
2. Visi Misi Kelurahan Sei Sikambing B Kecamatan Medan Sunggal 48
3. Struktur Organisasi 49
B. Hasil Penelitian 51
1. Karakteristik Responden 51
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 51
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 52
2. Teknis Analisis Data 53
a. Uji Kualitas Data 53
1) Uji Validitas 53
2) Uji Reliabilitas 54
b. Uji Asumsi Klasik 55
1) Uji Normalitas 55
2) Uji Multikolinearitas 56
3) Uji Heteroskedastisitas 57
c. Hasil Analisis Regresi Berganda 58
d. Uji Hipotesis 60
1) Uji Parsial (uji t) 60
2) Uji Simultan (Uji F) 62
3. Koefisien Determinasi (R^2) 63
C. Pembahasan 64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 68

A. Kesimpulan 68
B. Saran 69

DAFTAR PUSTAKA 71

DAFTAR TABEL

Nomor **Judul** **Halaman**

1. Penelitian Terdahulu 30
2. Defenisi Operasional Variabel 39
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 51
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 52
5. Hasil Uji Validitas Instrumen 53
6. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen 55
7. Hasil Uji Multikolinearitas 57
8. Hasil Analisis Linear Berganda 59
9. Hasil Uji Parsial (uji t) 61
10. Hasil Uji Simultan (uji f) 63
11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 64

DAFTAR GAMBAR

Nomor **Judul** **Halaman**

1. Kerangka Konseptual 33
2. Struktur Organisasi Kelurahan Sei Sikambing B..... 50
3. Hasil Uji Normalitas 56
4. Hasil Uji Heteroskedastisitas 58