DAFTAR PUSTAKA

Buku

Affandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.

AS'ad, M. (2017). *Psikologi Industri.* Yogyakarta: Liberty.

Budiyanto, U. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organitazional Citizeship Behaviour (OCB) Studi Kasus PT. Perwirabhakti Sentra Sejahtera di Kota Semarang.* Semarang:Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.* Semarang: Universitas Diponegoro.

Gozaly, J. d. (2018). Analisis Kepuasan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Jurnal Integra*, 31.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Hasibuan, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Busimess and Management Science Journal*, 210.

Ishak, A. d. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.

Kadarwati. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Unit Layanan Pengadaan Barang/Jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia,* 108.

Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?* Edisi Pertama. PT. Rajawali. Jakarta.

Nitisemito. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Pustaka

Setia. Nitisemito. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PEMKAB Bondowoso). *Jurnal Manajemen Personalia*, 183.

Reitz, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan. Jakarta.

Rivai V, M. D. (2021). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta: Rajawali Pers.

Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori*

ke Praktek. Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana.

Riyanti, V. (2017). Hubungan Kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP, 6.*

Runtu, J. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan.* Jakarta: Badan diskusi V MSDM II.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT.Refika Aditma.

Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Bandung: CV. Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Bandung: Mandar Maju.

Siagian, S. P. (2018). Teori dan Praktek Kepemimpinan. Jakarta: Rineka Cipta.

Siswanto. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Lumajang Jawa timur. *JurnalManajemen Kewirausahaan dan Bisnis*, 112.

Suhendi, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera IlmuSemarang. *Jurnal UNPAD*, 260.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

Jurnal

Amanah. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan di Perusahaan Roti 33 Sragen.

Mahayuni, A. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 5, 2020 : 1696-1716 ISSN : 2302-8912 DOI: https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p03.*

Munawar, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Ocean centra Furnindo Bekasi.

Rahmawati, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan

Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. BPR Ekadharma Bhinaraharja.

Nababan, M. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Pegawai Pada KPPBC Tipe Madya Pabean B Kualanamu. *JOURNAL ECONOMICAND STRATEGY (JES) Electronic ISSN : 2745-6544 Homepage :https://journal.utnd.ac.id/index.php/jes*.