PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA MANDIRI TUNAS *FINANCE* MEDAN 2

SKRIPSI

Oleh

YOSUA BOAS OLIVER PANJAITAN
2229081207/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA MANDIRI TUNAS *FINANCE* MEDAN 2

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen
Universitas Tjut Nyak Dhien

Oleh

YOSUA BOAS OLIVER PANJAITAN
2229081207/MNJ

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN
2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi	**: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA MANDIRI TUNAS *FINANCE* MEDAN 2**
Nama Mahasiswa	**: Yosua Boas Oliver Panjaitan**
Nomor Pokok Mahasiswa	**: 2229081207**
Program Studi	**: Manajemen**

Menyetujui
Komisi Pembimbing

(Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.)	**(Evalina Pakpahan, S.E., M.Si)**
Dosen Pembimbing I	**Dosen Pembimbing II**

Ketua Program Studi	**Dekan**
(Khamo Waruwu, S.E., M.M)	**(Dra. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H)**

FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
MEDAN

BERITA ACARA UJIAN

UNTUK MEMPERTAHANKAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

Panitia Ujian Skripsi Mahasiswa
Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien
dalam Sidangnya yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal	**: Kamis, 20 Febuari 2025**
Nama	**: Yosua Boas Oliver Panjaitan**
NPM	**: 2229081207**
Jurusan	**: Manajemen**
Judul Skripsi	**: Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2**
Ditetapkan	**: (A) Lulus Yudisium** **( ) Lulus Bersyarat, Memperbaiki/Mengulang** **Tanggal : _____** **( ) Tidak Lulus**

Panitia Ujian/Tim Penguji
Ketua

(Khamo Waruwu, S.E., M.M)

Anggota,	**Anggota,**
(Ahmad Yudira, S.E., Ak., M.Si)	**(Evalina Pakpahan, S.E., M.Si)**

ABSTRAK

Yosua Boas Oliver Panjaitan. 2229081207. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2. Universitas Tjut Nyak Dhien. Skripsi. Tahun 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial terhadap loyalitas kerja karyawan dan pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2.

Penelitian ini dilakukan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2 dengan populasi seluruh karyawan di Mandiri Tunas *Finance* Medan 2 sebanyak 43 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *total sampling* sehingga besarnya sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 43 orang.

Hasil penelitian menunjukkan nilai t_{hitung} variabel gaya kepemimpinan adalah 2,473 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,021 dan nilai sig_{hitung} 0,018 dan nilai sig_{tabel} 0,05. Dengan ketentuan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai $sig_{hitung} < sig_{tabel}$ atau (2,473 > 2,021) dan (0,018 < 0,05). nilai t_{hitung} variabel lingkungan kerja 4,722 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,021 dan nilai sig 0,000 dan nilai sig_{tabel} 0,05. Dengan ketentuan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai $sig_{hitung} < sig_{tabel}$ atau (4,722 > 2,021) dan (0,000<0.05). dengan nilai F_{hitung} variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan adalah 32,660 dan nilai F_{tabel} 3,23 dan nilai sig (0,000 > 0.05) dan nilai R^2 Square yaitu 62,0% artinya variabel bebas dalam penelitian ini hanya memberi pengaruh sebesar 62,0% sedangkan sisanya 38,0% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Kesimpulan penelini ini adalah Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap loyalitas kerja karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2 serta gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap loyalitas kerja karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2.

Kata Kunci*:* *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat, rahmat dan karunia-nya, hingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2"** Adapun maksud dari penulisan ini sebagai salah satu syarat guna melengkapi tugas-tugas serta memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien.

Penulis menyadari bahwa penelitian dan penyusunan tugas akhir ini cukup mengalami banyak kesulitan, akan tetapi atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sebagai mestinya. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Irwan Agusnu Putra, S.P., M.P selaku Rektor Universitas Tjut Nyak Dhien.
2. Ibu Dr. Dahlia Kusuma Dewi, S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien.
3. Bapak Khamo Waruwu, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien dan selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan serta memberikan masukan dan pengarahan agar dapat menyempurnakan skripsi ini.
4. Ibu Indah Sari Liza Lubis, S.Psi., M.Psi., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Tjut Nyak Dhien.

5. Bapak Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si selaku dosen pembimbing I yang meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing serta mendidik dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Ibu Evalina Pakpahan, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing serta mendidik dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Pimpinan Mandiri Tunas *Finance* Medan 2 yang telah mengizinkan penulis untuk riset dan telah dan telah memberikan motivasi dan semangat untuk penulis dalam menyelesaiakan skripsi.
8. Orang tua yang sangat penulis cintai (Bapak Erwin Edward Panjaitan dan Ibu Flora Dewati Br.Hutauruk) yang selalu menyemangati penulis agar dapat menyelesaikan tugas akhir ini dan selalu menjadi motivasi penulis dalam menjalani hidup. Terima kasih atas semua kasih sayang serta doa yang selama ini diberikan kepada penulis.
9. Kakak dan Suami (Pesta Duma Panjaitan dan Julianto Pangaribuan) yang penulis sayangi yang selalu menjadi teman bertukar pikiran dan menjadi penyemangat untuk tetap menjalani masa-masa perkuliahan.

Penulis menyadari keterbatasan dan kemampuan dalam menyusun skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan yang kontruktif agar skripsi lebih berkualitas dan bermanfaat umumnya bagi yang membaca, serta khususnya bagi penulis sendiri.

Medan, 20 Febuari 2025



Yosua Boas Oliver Panjaitan
NPM: 2229081207

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK ..... **i**

KATA PENGANTAR ..... **ii**

DAFTAR ISI ..... **v**

DAFTAR TABEL ..... **viii**

DAFTAR GAMBAR ..... **ix**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xi**

BAB I PENDAHULUAN **1**

A. Latar Belakang Masalah Penelitian 1

B. Identifikasi Masalah Penelitian 4

C. Batasan Masalah Penelitian 4

D. Rumusan Masalah Penelitian 5

E. Tujuan Penelitian 5

F. Manfaat Penelitian 5

BAB II LANDASAN TEORITIS **7**

A. Loyalitas Kerja Karyawan 7

1. Pengertian Loyalitas Kerja Karyawan 7
2. Tujuan Loyalitas Kerja Karyawan 8
3. Manfaat Loyalitas Kerja Karyawan 9
4. Aspek-Aspek Loyalitas Kerja Karyawan 9
5. Faktor-Faktor Loyalitas Kerja Karyawan 11
6. Indikator Loyalitas Kerja Karyawan 12

B. Gaya Kepemimpinan 12

1. Pengertian Gaya Kepemimpinan 12
2. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan 13
3. Jenis Gaya Kepemimpinan Menurut Teori Kepemimpinan Situasional 15
4. Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan 16
5. Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan 17

6. Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan 17
C. Lingkungan Kerja 19
1. Pengertian Lingkungan Kerja 19
2. Manfaat Lingkungan Kerja 20
3. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja 21
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja 21
5. Aspek-Aspek Lingkungan Kerja 24
6. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja 25
D. Penelitian Terdahulu 27
E. Kerangka Konseptual 29
F. Hipotesis Penelitian 29
BAB III METODE PENELITIAN 31
A. Lokasi dan Waktu Penelitian 31
1. Lokasi Penelitian 31
2. Waktu Penelitian 31
B. Populasi dan Sampel 31
1. Populasi 31
2. Sampel 31
C. Definisi Operasional Variabel 32
D. Teknik Pengumpulan Data 34
E. Teknik Analisis Data 34
1. Uji Validitas dan Reliabilitas 34
a. Uji Validitas 35
b. Uji Reliabilitas 35
2. Uji Asumsi Klasik 36
a. Uji Normalitas 36
b. Uji Multikolinearitas 37
c. Uji Heteroskedastisitas 37
3. Analisis Regresi Linear Berganda 38
4. Uji Hipotesis 38
a. Uji t (Uji Signifikansi Parsial) 39

b. Uji F (Uji Signifikansi Simultan) 39
5. Koefisien Determinasi 40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 41
A. Gambaran Umum Mandiri Tunas Finance Medan 2 41
1. Sejarah Singkat Mandiri Tunas Finance Medan 2 41
2. Visi dan Misi Mandiri Tunas Finance Medan 2 42
a. Visi 42
b. Misi 43
c. Tujuan dan Sasaran 43
d. Tugas 45
e. Fungsi 46
3. Struktur Organisasi Mandiri Tunas Finance Medan 2 48
B. Hasil Penelitian 48
1. Deskripsi Identitas Responden 48
a. Jenis Kelamin 48
b. Umur Responden 49
c. Lama Bekerja 50
d. Tingkat Pendidikan 50
2. Teknik Analisis Data 51
a. Uji Kualitas Instrumen 51
1) Uji Validitas 51
2) Uji Reliabilitas 54
b. Uji Asumsi Klasik 56
1) Uji Normalitas 56
2) Uji Multikolineritas 57
3) Uji Heteroskedastisitas 58
c. Analisis Regresi Linear Berganda 59
1) Nilai Konstanta 60
2) Koefisien Regresi Variabel Gaya Kepemimpinan 60
3) Koefisien Regresi Variabel Lingkungan Kerja 61

d. Uji Hipotesis 61
1) Uji t (Uji Parsial)..... 61
2) Uji F (Uji Simultan)..... 62
e. Koefisien Determinasi (R2) 63
C. Pembahasan 63
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Mandiri Tunas Finance Medan 2 63
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Mandiri Tunas Finance Medan 2 64
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di Mandiri Tunas Finance Medan 2..... 65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 68
A. Kesimpulan 68
B. Saran 69
DAFTAR PUSTAKA 70

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu	27
2.	Defenisi Operasional Variabel	33
3.	Instrumen Skala Likert	34
4.	Reliabilitas	36
5.	Jenis Kelamin Responden	48
6.	Umur Responden	49
7.	Lama Bekerja	50
8.	Tingkat Pendidikan	50
9.	Hasil Uji Validitas	52
10.	Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	55
11.	Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	55
12.	Reliabilitas Variabel Loyalitas Kerja Karyawan	56
13.	Kolmogorov-Smirnov Test	56
14.	Uji Multikolinearitas	58
15.	Regresi Linear Berganda	60
16.	Uji t (Uji Parsial)	61
17.	Uji F (Uji Simultan)	62
18.	Koefisien Determinasi (R^2)	63

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	29
2.	Struktur Organisasi	48
3.	Uji Heteroskedastisitas	59

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian	73
2.	Tabel Tabulasi Kuesioner	77
3.	Hasil Output Olah Data SPSS 27.0	78

Medan 22 MARET 20.24

Hal : Pengajuan Judul Proposal Skripsi

Kepada Yth :
Ka.Prodi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi
Di
Tempat

Dengan Hormat, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YOSUA. BOAS. OLIVER. PANJAITAN

NPM : 2229081207

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : S1 MANAJEMEN

Dengan ini mengajukan permohonoan judul untuk proposal skripsi. mengingat jumlah SKS yang saya ambil telal memenuhi syarat.

Adapun judul – judul yang saya ajukan adalah sebagai berikut :

No	Judul Proposal Skripsi	PEMBIMBING	PARAF/TGL
1	Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kepuasan karyawan terhadap loyalitas karyawan pada PT Mandiri Tunas Finance Medan 2		
2	Pengaruh Promosi dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Medan 2		
3	Pengaruh ~~Pelatihan~~ Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT Mandiri Tunas Finance Medan 2	I. Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si II. Evalina Parpahan, S.E., M.Si. III. Khamo Waruwu, S.E., M.M.	25 Mar 24

Demikian surat pengajuan ini saya buat, atas persetujuan Ibu saya ucapkan terima kasih.

Disetujui oleh :
Ka.Prodi
S1 Manajemen

Mella Yunita,SE.,M.Si

Hormat saya,
Pemohon

YOSUA. B. O. PANJAITAN

ABDI PENDIDIKAN DAN ILMU PENGETAHUAN SUMATERA UTARA
FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

• Manajemen (S1) • Bisnis Digital (S1) • Ekonomi Pembangunan (S1) • Komunikasi Penyiaran Islam (S1)
• Psikologi (S1) • Ilmu Hukum (S1) • Magister Hukum (S2)

Kampus I : Jl. Jambi No. 59 Medan , Telp : 061-8451508 , Contact Person : 0821-5028-6060 | 0812-6586-3299
Kampus II : Gate/Pintu 1 Gatsu - Jl. Rasmi No. 28, Gate/Pintu 2 Kapt. Muslim - Jl. Budi Luhur No. 47a Medan , Website: www.utnd.ac.id

SURAT KEPUTUSAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN
Nomor: 68/UTND.6/SK/III/2024
Pengangkatan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis UTND Medan
Sebagai Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi

Ka. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan

Menimbang : 1. Bahwa untuk kelancaran proses belajar mengajar pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Medan diperlukan adanya tenaga pembimbing dan penguji Skripsi yang konselor dan aktif untuk menciptakan mahasiswa/i yang lebih produktif dalam menyelesaikan tugas akhirnya.
2. Bahwa untuk mengisi struktur tersebut diperlukan adanya suatu surat keputusan sebagai bukti definitif pada tugas tersebut.

Mengingat : 1. Undang-Undang RI. No.20 Tahun 2003
2. Undang-Undang RI. No.14 Tahun 2005
3. Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 1999
4. Peraturan Pemerintah No.19 Tahun 2005
5. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Yayasan APIPSU Medan
6. Statuta Universitas Tjut Nyak Dhien Medan

Menetapkan **Memutuskan**

Pertama : Mengangkat Saudara,
1. **Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si.** sebagai **Dosen Pembimbing I**
2. **Evalina Pakpahan, S.E., M.Si.** sebagai **Dosen Pembimbing II**
3. **Khamo Waruwu, S.E., M.M.** sebagai **Dosen Penguji**,
dalam penulisan skripsi mahasiswa yang namanya tersebut di bawah ini:

NO	NAMA	NPM	JUDUL SKRIPSI
1	Yosua Boas Oliver Panjaitan	2229081207	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Mandiri Tunas Finance Medan 2

Kedua : Dosen Pembimbing dan Penguji tersebut bertanggung jawab untuk memberikan bimbingan menyangkut tata cara penyusunan skripsi dari seg i materinya.

Ketiga : Kepadanya diberikan gaji/honorarium yang jumlahnya sesuai dengan ketentuan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tjut Nyak Dhien Yayasan APIPSU Medan.

Keempat : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, apabila terdapat kekeliruan dan kesalahan di kemudian hari akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 27 Maret 2024
Ka. Prodi Manajemen

Mella Yunita, S.E., M.Si.
NIDN : 0109068802

mandiri
tunas finance

SURAT KETERANGAN

Surat Balasan Izin Melakukan Penelitian

PT Mandiri Tunas Finance
Jl. H. Adam Malik No. 19
Kel. Sekip, Kec. Medan Petisah
Medan 20113
www.mtf.co.id

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lia Junita Sembiring

Nip : 00002620

Menerangkan bahwa:

Nama : Yosua Boas Oliver Panjaitan

Nim : 2229081207

Prodi : S1 Manajemen

Telah kami setujui untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami **Mandiri Tunas Finance Medan 2** sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul:

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA MANDIRI TUNAS FINANCE MEDAN 2"

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 21 Januari 2025
Operation Head

Lia Junita Sembiring

ABDI PENDIDIKAN DAN ILMU PENGETAHUAN SUMATERA UTARA
FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

- Manajemen (S1)
- Bisnis Digital (S1)
- Ekonomi Pembangunan (S1)
- Komunikasi Penyiaran Islam (S1)
- Psikologi (S1)
- Ilmu Hukum (S1)
- Magister Hukum (S2)

Kampus I : Jl. Jambi No. 59 Medan , Telp : 061-8451508 , Contact Person : 0821-5028-6060 | 0812-6586-3299
Kampus II : Gate/Pintu 1 Gatsu - Jl. Rasmi No. 28, Gate/Pintu 2 Kapt. Muslim - Jl. Budi Luhur No. 47a Medan , Website: www.utnd.ac.id

BERITA ACARA

BIMBINGAN PROPOSAL FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA

UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN

Nama : Yosua Boas Oliver Panjaitan

NPM : 2229081207

Fakultas : Bisnis dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Pembimbing I : Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si

Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2.

No	Tanggal	Materi	Paraf	Keterangan
1.	13-05-2024	Cara Penulisan		Sudah Diperbaiki
2.	29-05-2024	Tata Cara Penyusunan		Sudah Diperbaiki
3.	06-06-2024	ACC Seminar		Sudah Diperbaiki

Dosen Pembimbing I

Ahmad Yudhira, S.E., Ak., M.Si

ABDI PENDIDIKAN DAN ILMU PENGETAHUAN SUMATERA UTARA
FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

- Manajemen (S1)
- Bisnis Digital (S1)
- Ekonomi Pembangunan (S1)
- Komunikasi Penyiaran Islam (S1)
- Psikologi (S1)
- Ilmu Hukum (S1)
- Magister Hukum (S2)

Kampus I : Jl. Jambi No. 59 Medan , Telp : 061-8451508 , Contact Person : 0821-5028-6060 | 0812-6586-3299
Kampus II : Gate/Pintu 1 Gatsu - Jl. Rasmi No. 28, Gate/Pintu 2 Kapt. Muslim - Jl. Budi Luhur No. 47a Medan , Website: www.utnd.ac.id

BERITA ACARA

BIMBINGAN PROPOSAL FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA

UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN

Nama : Yosua Boas Oliver Panjaitan

NPM : 2229081207

Fakultas : Bisnis dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Pembimbing II : Evalina Pakpahan, S.E., M.Si

Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2.

No	Tanggal	Materi	Paraf	Keterangan
1.	10-05-2024	Penulisan Teori dari X_1, X_2 dan Y		Sudah Diperbaiki
2.	28-05-2024	Cek Latar Belakang dan Identifikasi Masalah		Sudah Diperbaiki
3.	02-Juli-2024	ACC Seminar		Sudah Diperbaiki

Dosen Pembimbing II

Evalina Pakpahan, S.E., M.Si

ABDI PENDIDIKAN DAN ILMU PENGETAHUAN SUMATERA UTARA
FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

- Manajemen (S1)
- Bisnis Digital (S1)
- Ekonomi Pembangunan (S1)
- Komunikasi Penyiaran Islam (S1)
- Psikologi (S1)
- Ilmu Hukum (S1)
- Magister Hukum (S2)

Kampus I : Jl. Jambi No. 59 Medan , Telp : 061-8451508 , Contact Person : 0821-5028-6060 | 0812-6586-3299
Kampus II : Gate/Pintu 1 Gatsu - Jl. Rasmi No. 28, Gate/Pintu 2 Kapt. Muslim - Jl. Budi Luhur No. 47a Medan , Website: www.utnd.ac.id

BERITA ACARA

BIMBINGAN SKRIPSI FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA

UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN

Nama : Yosua Boas Oliver Panjaitan

NPM : 2229081207

Fakultas : Bisnis dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Pembimbing I : Ahmad Yudhira S.E., Ak., M.Si.

Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2.

No	Tanggal	Materi	Paraf	Keterangan
1.	05-12-2024	Hasil Pembahasan		Sudah Diperbaiki
2.	09-12-2024	Sertakan Lembar Pengesahan		Sudah Diperbaiki
3.	12-12-2024	ACC Sidang Meja Hijau		Sudah Diperbaiki

Dosen Pembimbing I

Ahmad Yudhira S.E., Ak., M.Si.

ABDI PENDIDIKAN DAN ILMU PENGETAHUAN SUMATERA UTARA
FAKULTAS BISNIS & HUMANIORA
UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN

- Manajemen (S1)
- Bisnis Digital (S1)
- Ekonomi Pembangunan (S1)
- Komunikasi Penyiaran Islam (S1)
- Psikologi (S1)
- Ilmu Hukum (S1)
- Magister Hukum (S2)

Kampus I : Jl. Jambi No. 59 Medan , Telp : 061-8451508 , Contact Person : 0821-5028-6060 | 0812-6586-3299
Kampus II : Gate/Pintu 1 Gatsu - Jl. Rasmi No. 28, Gate/Pintu 2 Kapt. Muslim - Jl. Budi Luhur No. 47a Medan , Website: www.utnd.ac.id

BERITA ACARA

BIMBINGAN SKRIPSI FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA

UNIVERSITAS TJUT NYAK DHIEN MEDAN

Nama : Yosua Boas Oliver Panjaitan

NPM : 2229081207

Fakultas : Bisnis dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Pembimbing II : Evalina Pakpahan, S.E., M.Si

Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Mandiri Tunas *Finance* Medan 2.

No	Tanggal	Materi	Paraf	Keterangan
1.	09-01-2025	Penulisan Teori dan Keterangan Outpun SPSS		Sudah Diperbaiki
2.	25-01-2025	Lampiran Tidak Diberi Halaman		Sudah Diperbaiki
3.	30-01-2025	ACC Sidang Meja Hijau		Sudah Diperbaiki

Dosen Pembimbing II

Evalina Pakpahan, S.E., M.Si

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama	: Yosua Boas Oliver Panjaitan
NPM	: 2229081207
Fakultas	: Bisnis dan Humaniora
Program Studi	: Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir	: Pematang Siantar, 06 Juli 1999
Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Agama	: Kristen Protestan
Alamat	: Jl.Aman Ujung No.22
Pendidikan	: 1. Tahun 2011 Lulus SD Negeri 122371 P.Siantar
	2. Tahun 2014 Lulus SMP Cinta Rakyat 2 P.Siantar
	3. Tahun 2017 Lulus SMA Negeri 2 P.Siantar
	4. Tahun 2025 Lulus Universitas Tjut Nyak Dhien

Medan, 20 Febuari 2025

Yosua Boas Oliver Panjaitan