DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2018). Motivasi Kerja dalam Organisasi. Jakarta: Pustaka Media.

Andriani, D., Kojo, C., & Tawas, H. (2020). Pengaruh Konflik Kerja dan Stress Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT. Tirta InvestamaAirmadidi (AQUA). Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 8(1).

Azwar, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Budiman, R., & Hadi, T. (2018). Konflik karyawan dan Dinamika Organisasi. Bandung: Alfabeta.

Bagaskara, Dimas; Chendikia; Hamidah; Utami, Nayati; & Prasetya, Arik. (2016). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia,Tbk Witel Jatim Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, 14(1), 136-145.*

Coser, L. (2018). Teori Konflik Sosial dalam Organisasi. Jakarta: Rajawali Pers.

Dessler, G. (2020). Human Resource Management (16th ed.). New York: Pearson Education.

Dirwan, A.,& Themba, B. (2022). Konflik Hubungan Kerja dan Dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri, 15(2), 87-102.*

Foster, M. (2018). Work experience and career development. London: Routledge.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2020). Organizations: Behavior, Structure, Processes (15th ed.). New York: McGraw-Hill.

Ghozali, I. (2016*). Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Haryati, R. (2019). Konflik kerja dan Dinamika Organisasi (Ed. ke-2). Yogyakarta: Penerbit Andi.

Hair, J,F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R.E. (2019). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). Cengage Learning.

Hermawan, A., & Sari, D. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis, 11(2).

Johnson, P., & McLean, A. (2019). Leadership and Workplace Conflict Resolution. New York: Oxford University Press.

Kyndt, E., Dochy, F., & Baert, H. (2019). Workplace Learning and Competence Development. London: Routledge.

Kinasih, D., Sari, E., & Putra, F. (2023). Pengalaman Kerja sebagai Moderator Konflik dalam memotivasi Karyawan. *Prosiding Konferensi Nasional Manajemen Sumber Daya Manusia, 45-58.*

Lestari, D. (2022). Pengaruh Konflik Kerja terhadap Produktivitas dan Kepuasan Kerja. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 14(1).

Nefri Kurnia Riska. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Manajemen Konflik terhadap Motivasi Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar Riau.

Moleong, L. J. (2019). Metodologi penelitian kualitatif (Ed. revisi). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Rahmawati, I., & Indrayani, S. (2018). Manajemen Konflik dalam Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Organizational Behavior (18th ed.). New Jersey: Pearson Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019*).* Organizational Behavior (18th ed.). Pearson.

Robbins, S. P. (2019). Essentials of Organizational Behavior (14th ed.). Pearson.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.

Sukrispiyanto. (2019). Psikologi Motivasi Kerja. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.

Widyaningrum, M. E. (2019). Dinamika Konflik dalam Organisasi. Yogyakarta: Deepublish.

Yusravanto, R. (2024). Dampak Pengelolaan Konflik terhadap Semangat Kerja Karyawan. Penerbit Maju Bersama.